Relazione di Genere sulla situazione del personale maschile e femminileai sensi dell'art. 47 comma 3 del decreto legge n. 77/2021

Il sottoscritto Lorenzo Feruglio, [redacted] in qualità di legale rappresentante dell'impresa AIKO S.r.l., con sede legale in via dei Mille n. 22, 10123 – Torino, P. IVA e C.F. 11686290013 che il personale occupato alle dipendenze della società al 31/12/2023 è di 34 dipendenti.

La AIKO S.r.l. ha come oggetto sociale lo sviluppo e la commercializzazione di una suite di algoritmi per sistemi spaziali sviluppato con metodologie di intelligenza artificiale.

Il CCNL applicato a tutti i dipendenti è quello dell'industria metalmeccanica.

Il suddetto personale è così suddiviso:

34 dipendenti, di cui uno facente parte delle categorie protette ex Legge n. 68/1999

I dipendenti sono così suddivisi: 9 donne e 25 uomini, con un rapporto di donne rispetto al totale dei dipendenti assunti del 26,4%.

Di seguito viene riportato il grafico completo dei dipendenti attualmente assunti nella società.

Position	Salary	Occupation	Hire date	Gender	Formazione
CTO	60.000	Management	03.02.2020	Male	magistrale
COO	60.000	Management	01.12.2020	Male	4 anni World Business
CLO	35.000	Management	01.09.2021	Male	magistrale
CIO	60.000	Management	10.10.2019	Male	triennale
Head of Hardware Engineering	40.000	capo dipartimento	01.09.2021	Male	magistrale
Head of Marketing	45.000	capo dipartimento	04.09.2023	Female	triennale + master
Head of Software	45.000	capo dipartimento	02.05.2019	Male	magistrale
People&Talent Manager	40.000	capo dipartimento	27.03.2023	Female	laurea in UK
Head of Automation	45.000	capo dipartimento	11.01.2021	Male	Phd
Head of Deep Learning	45.000	capo dipartimento	04.03.2019	Female	magistrale
Head of Virtual Environment	40.000	capo dipartimento	19.07.2021	Male	magistrale
Sr Business Developer	35.000	impiegato senior	01.04.2021	Female	phd
Sr Software Engineer	40.000	impiegato senior	12.09.2022	Male	magistrale
Product Manager	35.000	impiegato senior	11.01.2021	Male	magistrale

Sr Deep Learning Engineer	40.000	impiegato senior	26.10.2021	Male	Phd
Business Analyst	30.000	impiegato junior	17.01.2022	Male	magistrale
Jr Software Engineer	30.000	impiegato junior	03.05.2021	Female	maturità
Jr Deep Learning Engineer	30.000	impiegato junior	09.05.2022	Male	magistrale
Jr Mission Autonomy Engineer	35.000	impiegato junior	11.01.2021	Female	magistrale
Operations Associate	36.000	impiegato junior	27.02.2023	Female	triennale + master UK
Jr Embedded Engineer	30.000	impiegato junior	01.06.2022	Male	magistrale
Deep Learning Engineer	30.000	impiegato junior	04.09.2023	Male	magistrale
Jr ML Engineer	35.000	impiegato junior	01.12.2020	Male	magistrale
Jr Deep Learning Engineer	30.000	impiegato junior	03.10.2022	Male	magistrale
Jr Software Engineer	30.000	impiegato junior	10.01.2022	Male	magistrale Olanda
Jr Reinforcement Learning Engineer	30.000	impiegato junior	15.02.2021	Male	magistrale
Jr Deep Learning Engineer	30.000	impiegato junior	22.02.2021	Male	magistrale
Jr Mission Autonomy Engineer	30.000	impiegato junior	23.01.2023	Male	magistrale
Jr Reinforcement Learning Engineer	30.000	impiegato junior	14.05.2022	Male	magistrale
Jr Business Developer	30.000	impiegato junior	03.04.2023	Female	magistrale
Jr Software Engineer	30.000	impiegato junior	21.11.2022	Male	magistrale
Jr Software Engineer	30.000	impiegato junior	02.10.2023	Male	Laurea triennale Olanda
Jr Space Systems Enginner	30.000	impiegato junior	17.01.2022	Male	magistrale Francia
Jr Mission Autonomy Engineer	35.000	impiegato junior	01.07.2020	Female	magistrale

Lo stipendio risulta quindi allineato, a parità di posizione, tra uomini e donne.

Gli impiegati hanno inoltre una età media sotto i 28 anni, e l'80% ha una laurea magistrale o superiore.

Inoltre, più del 16% sono nati una delle regioni del sud Italia e più del 5% sono nati all'estero.

Tra i dipendenti vi sono:

n. 6 contratti di apprendistato, tutti maschi e tutti nella posizione di impiegato Junior.

n. 3 contratti a tempo determinato, tutti maschi e tutti nella posizione di impiegato Junior.

n. 1 persona appartenente alle categorie protette ex Legge 68/1999.

In azienda dal 2017 (anno di costituzione) ad oggi:

n. licenziamenti da parte dell'azienda: 0

n. licenziamenti volontari dei dipendenti: 4, di cui 3 uomini.

n. attivazione mobilità: o

n. procedure di pre-pensionamento o pensionamento: 0

n. aumenti retributivi: 15 persone hanno ricevuto un aumento retributivo, di cui 4 donne per una percentuale del 26.6%, in linea con la percentuale del personale femminile in azienda.

Durante l'anno solare 2023 sono stati svolti 27 diversi corsi o workshop da uno o più dipendenti dell'azienda.

Di questi, 16 sono stati volti da personale femminile, singolarmente o con altri colleghi, per una percentuale del 59% dei corsi totali svoltisi durante il 2023.

Torino, 08/01/2024

L'Amministratore Delegato

Lorenzo Feruglio

[redacted]
Lorenzo Feru
[redacted]
013
www.aikospace.com