Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	12279020155
Ragione Sociale	A.D.S. INTERNATIONAL S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo	PIO GALLI 3
Città	ANNONE DI BRIANZA(LC)
CAP	23841
Nazione	ITALIA
E-mail	information@ads-int.com
PEC	ADS-INT@PEC.IT
Telefono	0341201950

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240718094106956	**Data Invio**	02/09/2024 12:05:03
Stato	Inviato		
Inviata da			
Codice Fiscale			

Autocertificazione

Dichiarazione sostitutiva di certificazione

OGGETTO: Dichiarazione inerente a Procedura negoziata esperita in attuazione dell'art. 158 e dell'art. 4 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. per l'affidamento di "Servizi inerenti alla realizzazione della stazione osservativa Space Debris Laser Ranging (SDLR) presso la sede ASI-CGS di Matera"
CIG 9831620D79
CUP F83C22002460005

Il sottoscritto Egon Döberl, [redacted]
CAP 4264, passaporto nu[redacted]
legale rappresentante dell'Impresa ASA (Astrosysteme Austria) GmbH con sede in Austria, a Neumarkt im Mühlkreis (distretto di Freistadt) Via Galgenau 1, codice fiscale [redacted]

DICHIARA

1. che ASA (Astrosysteme Austria) GmbH ha ottemperato e ottempera ai principi sanciti dall'equivalente dell'articolo 47 comma 5) lett.a; si attesta l'assenza di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'articolo 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, dell'articolo 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67, degli articoli 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero dell'articolo 54 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151
2. che ASA (Astrosysteme Austria) GmbH ha ottemperato e ottempera ai principi sanciti dall'equivalente dell'articolo 47 comma 5) lett.b; si attesta l'utilizzo specifici strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro, quali misure di flessibilità oraria in entrata e uscita, telelavoro, aspettative per motivi personali. Si attesta, inoltre, il continuo impegno dell'azienda ad aumentare tali strumenti in relazione alle esigenze specifiche dei dipendenti.
3. che ASA (Astrosysteme Austria) GmbH ha ottemperato e ottempera ai principi sanciti dall'equivalente dell'articolo 47 comma 5) lett.d; si attesta il rispetto dei principi della parità di genere e l'adozione di specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali.

4. che ASA (Astrosysteme Austria) GmbH ha ottemperato e ottempera ai principi sanciti dall'equivalente dell'articolo 47 comma 5) lett.dbis, rispettando gli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.
5. che ASA (Astrosysteme Austria) GmbH ha ottemperato e ottempera ai principi sanciti dall'equivalente dell'articolo 47 comma 5) lett.e; si attesta l'impegno a presentare per ciascuno degli esercizi finanziari, ricompresi nella durata del contratto di appalto, una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254.

Neumarkt im Mühlkreis, 18/8/2023



Egon Döberl
Chief Executive Officer CEO e legale rappresentante –
ASA (Astrosysteme Austria) GmbH

LEOS Srl
via Portici 23
I-38068
Rovereto (TN),
Italy
VAT No. 02512180221

Autocertificazione

Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 19, 46 e 47 D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445)

OGGETTO: Dichiarazione inerente a Procedura negoziata esperita in attuazione dell'art. 158 e dell'art. 4 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. per l'affidamento di "Servizi inerenti alla realizzazione della stazione osservativa Space Debris Laser Ranging (SDLR) presso la sede ASI-CGS di Matera"
CIG 9831620D79
CUP F83C22002460005

La sottoscritta Barbara Michot, [redacted]
Rovereto (TN), via della Terra n.4
Amministratrice unica e Rappresentante dell'Impresa della Società LEOS s.r.l., Rovereto (TN), Via Portici 23, CAP 38068, codice fiscale/partita IVA IT02512180221,

ai sensi delle disposizioni di cui agli artt.46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, consapevoli del fatto che, in caso di dichiarazioni false o mendaci (art.76 del d.P.R. n.445/2000) verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre alle sanzioni amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici

DICHIARA

1. che LEOS s.r.l. ha ottemperato e ottempera all'articolo 47 comma 5) lett.a; si attesta l'assenza di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'articolo 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, dell'articolo 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67, degli articoli 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero dell'articolo 54 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151
2. che LEOS s.r.l. ha ottemperato e ottempera all'articolo 47 comma 5) lett.b; si attesta l'utilizzo specifici strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro, quali misure di flessibilità oraria in entrata e uscita, telelavoro, aspettative per motivi personali. Si attesta, inoltre, il continuo impegno dell'azienda ad aumentare tali strumenti in relazione alle esigenze specifiche dei dipendenti.
3. che LEOS s.r.l. ha ottemperato e ottempera all'articolo 47 comma 5) lett.d; si attesta il rispetto dei principi della parità di genere e l'adozione di specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche

LEOS Srl
via Portici 23
I-38068
Rovereto (TN),
Italy
VAT No. 02512180221

tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali. Si sottolinea come il 60 % del personale di LEOS s.r.l., sia costituito da personale femminile, con ruoli di responsabilità.

4. che LEOS s.r.l. ha ottemperato e ottempera all'articolo 47 comma 5) lett.dbis, rispettando gli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.
5. che LEOS s.r.l. ha ottemperato e ottempera all'articolo 47 comma 5) lett.e; si attesta l'impegno a presentare per ciascuno degli esercizi finanziari, ricompresi nella durata del contratto di appalto, una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254.

Barbara Michot
18.08.2023 14:23:44
GMT+01:00

Rovereto, 18/08/2023

_____

Barbara Michot
Amministratrice unica e Rappresentante dell'Impresa LEOS s.r.l.

Autocertificazione

Dichiarazione sostitutiva di certificazione

OGGETTO: Dichiarazione inerente a Procedura negoziata esperita in attuazione dell'art. 158 e dell'art. 4 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. per l'affidamento di "Servizi inerenti alla realizzazione della stazione osservativa Space Debris Laser Ranging (SDLR) presso la sede ASI-CGS di Matera"
CIG 9831620D79
CUP F83C22002460005

Il sottoscritto Hira Virdee, [redacted]

DICHIARA

1. che Lumi Space Ltd. ha ottemperato e ottempera all'equivalente dell'articolo 47 comma 5) lett.a; si attesta l'assenza di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'articolo 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'articolo 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, dell'articolo 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67, degli articoli 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero dell'articolo 54 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151
2. che Lumi Space Ltd. ha ottemperato e ottempera all'equivalente dell'articolo 47 comma 5) lett.b; si attesta l'utilizzo specifici strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro, quali misure di flessibilità oraria in entrata e uscita, telelavoro, aspettative per motivi personali. Si attesta, inoltre, il continuo impegno dell'azienda ad aumentare tali strumenti in relazione alle esigenze specifiche dei dipendenti.
3. che Lumi Space Ltd. ha ottemperato e ottempera all'equivalente dell'articolo 47 comma 5) lett.d; si attesta il rispetto dei principi della parità di genere e l'adozione di specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali. Si sottolinea come l'azienda abbia in essere specifiche policies dedicate alla gestione della diversità in azienda.
4. L'azienda dispone di politiche emanate specifiche per la sicurezza informatica, il valore sociale, l'uguaglianza di genere, le pari opportunità e il cambiamento

climatico, che vengono riviste dall'alta dirigenza per garantire che stiamo lavorando positivamente in ciascuna di queste aree critiche.

5. che Lumi Space Ltd. ha ottemperato e ottempera all'equivalente dell'articolo 47 comma 5) lett.dbis, rispettando gli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.
6. che Lumi Space Ltd. ha ottemperato e ottempera all'equivalente dell'articolo 47 comma 5) lett.e; si attesta l'impegno a presentare per ciascuno degli esercizi finanziari, ricompresi nella durata del contratto di appalto, una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254.

Cyberville, 18/08/2023

[redacted]ato
(CEO) e legale rappresentante - Lumi Space Ltd.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00709780217
Ragione Sociale	MICROGATE S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA WALTRAUD GEBERT DEEG 3/E
Città	BOLZANO * BOZEN(BZ)
CAP	39100
Nazione	ITALIA
E-mail	INFO@MICROGATE.IT
PEC	MICROGATE@PEC.NET
Telefono	0471501532

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240723093520635	**Data Invio**	30/07/2024 09:58:18
Stato	Inviato		
Inviata da			
Codice Fiscale			