Relazione di Genere sulla situazione del personale maschile e femminile ai sensi dell'art. 47 comma 3 del decreto legge n. 77/2021

(Dichiarazione sostitutiva rilasciata ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ss.mm.ii.)

Il sottoscritto Alessandro Vaiarelli nato a [redacted] C.F. [redacted] in qualità di Legale Rappresentante dell'Impresa Microchannel Devices Srl codice fiscale/P. IVA 12195780015 con riferimento all'art. 38 "PARI OPPORTUNITA' E INCLUSIONE LAVORATIVA" di cui al

Contratto n.: 2026-6-I.0 - *"Innalzamento del Livello Tecnologico degli Strumenti Scientifici del Progetto Earth-Moon-Mars (EMM): Payload Lunar Electromagnetic Monitor in X-rays (LEM-X)"* in parte finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 4, - Istruzione e Ricerca - Componente 2, Dalla ricerca all'impresa - Investimento 3.1, - Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU"
CUP: C53C22000870006
CIG: B7BC56C4CC

DICHIARA

La società Microchannel Devices Srl ha un numero di dipendenti pari a 25 unità.

Il CCNL applicato è GRAFICI

1. Premessa

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, al fine di attestare il rispetto dei principi trasversali del PNRR, con particolare riferimento:

- alla parità di genere,
- al divieto di discriminazione,
- alla promozione dell'inclusione lavorativa,

nell'ambito dell'esecuzione del contratto/servizio/progetto di cui trattasi.

Il presente modulo, opportunamente compilato, deve essere trasformato in PDF ai fini della sottoscrizione con firma digitale del dichiarante o in alternativa si dovrà fornire copia fotostatica del documento di identità.

Firmato digitalmente da:
Vaiarelli Alessandro
Firmato il 23/04/2026 12:35
Seriale Certificato: 5970132
Valido dal 25/03/2026 al 25/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

2. Composizione del personale

L'operatore economico dichiara che, alla data odierna, la composizione del personale è la seguente:

- Numero totale dipendenti: 27
- Dipendenti di genere femminile: 6
- Dipendenti di genere maschile: 21
- Dipendenti non dichiarati/altro: 0

% incidenza femminile sul totale: 22%
% incidenza maschile sul totale: 78%

Viene assicurato che non sussistono disparità retributive ingiustificate tra uomini e donne in posizioni analoghe.

3. Politiche di reclutamento e gestione del personale

L'operatore economico attesta che:

- i processi di selezione del personale si basano su criteri oggettivi e non discriminatori;
- a parità di competenze, titoli ed esperienza, non si applicano restrizioni o preferenze basate sul genere;
- nella gestione del personale (formazione, avanzamenti, mansioni) si applicano criteri neutrali e documentabili.

4. Azioni a favore della parità di genere

Sono adottate le seguenti misure:

- politiche interne per la promozione delle pari opportunità;
- strumenti di flessibilità lavorativa ove compatibili con l'organizzazione;
- iniziative di formazione senza distinzione di genere;
- eventuali misure aggiuntive di conciliazione vita-lavoro.

5. Impegni durante l'esecuzione del contratto

L'operatore economico si impegna a:

- mantenere comportamenti conformi al principio di non discriminazione e alla parità di genere;
- non applicare trattamenti differenziati basati sul genere;
- collaborare con la Stazione Appaltante nell'eventuale monitoraggio richiesto dal PNRR.

6. Conclusioni

Si attesta che tutte le informazioni contenute nella presente relazione corrispondono al vero e che l'operatore economico rispetta i requisiti richiesti dall'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021 e dalla normativa vigente in materia di pari opportunità.

Il presente modulo, opportunamente compilato, deve essere trasformato in PDF ai fini della sottoscrizione con firma digitale del dichiarante o in alternativa si dovrà fornire copia fotostatica del documento di identità.

Firmato digitalmente da:
Vaiarelli Alessandro
Firmato il 23/04/2026 12:35
Seriale Certificato: 5970132
Valido dal 25/03/2026 al 25/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

RELAZIONE DI GENERE

ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 31 maggio 2021 n. 77

1. Informazioni generali sull'operatore economico

- **Ragione sociale:** Microchannel Devices Srl
- **Sede legale:** Corso Bolzano, 4 10121 - Torino
- **Codice Fiscale / P. IVA:** 12195780015
- **Settore di attività:** 28.25
- **Numero complessivo dei dipendenti:** 27

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, in relazione al contratto pubblico finanziato (in tutto o in parte) con fondi **PNRR / PNC**.

2. Oggetto e periodo di riferimento

La relazione descrive la situazione del personale **maschile e femminile** dell'azienda nel periodo:

dal _01/01/2026_ al _20/04/2026_

con riferimento a:

- organizzazione del lavoro,
- politiche occupazionali,
- sviluppo professionale,
- trattamento economico.

3. Distribuzione del personale per genere e professione

Area / Funzione	Totale dipendenti	Donne	Uomini
Amministrazione	1	1	0
Produzione	11	0	11
Tecnico / Ingegneria	12	4	8
Commerciale	0	0	0
Dirigenza / Quadri	3	0	3
Totale	**27**	5	22

Il presente modulo, opportunamente compilato, deve essere trasformato in PDF ai fini della sottoscrizione con firma digitale del dichiarante o in alternativa si dovrà fornire copia fotostatica del documento di identità.

Firmato digitalmente da:
Vaiarelli Alessandro
Firmato il 23/04/2026 12:35
Seriale Certificato: 5970132
Valido dal 25/03/2026 al 25/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

4. Assunzioni effettuate nel periodo di riferimento

Nel periodo considerato sono state effettuate le seguenti assunzioni:

Tipologia	Donne	Uomini
Tempo indeterminato	1	1
Tempo determinato		2
Apprendistato / stage	1	

5. Formazione e sviluppo professionale

L'azienda ha promosso attività formative rivolte al personale, come segue:

- **Numero di partecipanti complessivi:** ____17____
- **Partecipazione femminile:** ___4_____
- **Partecipazione maschile:** __13_____

Tipologia di formazione:

- X Tecnica
- X Sicurezza
- ☐ Manageriale
- ☐ Altro: _____

6. Promozioni, livelli e avanzamenti di carriera

Nel periodo di riferimento:

- **Promozioni attribuite a personale femminile:** ____1_____
- **Promozioni attribuite a personale maschile:** ____0_____

Sono stati effettuati:

- passaggi di categoria/qualifica
- adeguamenti di livello contrattuale

in modo coerente con competenze, esperienza e risultati individuali.

Il presente modulo, opportunamente compilato, deve essere trasformato in PDF ai fini della sottoscrizione con firma digitale del dichiarante o in alternativa si dovrà fornire copia fotostatica del documento di identità.

Firmato digitalmente da:
Vaiarelli Alessandro
Firmato il 23/04/2026 12:35
Seriale Certificato: 5970132
Valido dal 25/03/2026 al 25/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

7. Mobilità, ammortizzatori sociali e cessazioni

Mobilità interna

- **Donne coinvolte:** ____0_____
- **Uomini coinvolti:** ____0_____

Cassa integrazione guadagni (se applicabile)

- **Donne:** _____0_____
- **Uomini:** ___0_____

Cessazioni del rapporto di lavoro

Tipologia	Donne	Uomini
Licenziamenti	0	0
Prepensionamenti	0	0
Pensionamenti	0	1

8. Retribuzione effettivamente corrisposta

L'azienda applica i **contratti collettivi nazionali di settore**, garantendo parità di trattamento economico a parità di mansione, livello e responsabilità.

Eventuali differenze retributive sono riconducibili esclusivamente a:

- anzianità di servizio,
- inquadramento contrattuale,
- responsabilità e ruolo ricoperto.

9. Politiche aziendali in materia di pari opportunità

L'azienda promuove:

- pari opportunità di accesso al lavoro,
- assenza di discriminazioni di genere,
- valorizzazione delle competenze,
- equilibrio tra vita lavorativa e personale.

Il presente modulo, opportunamente compilato, deve essere trasformato in PDF ai fini della sottoscrizione con firma digitale del dichiarante o in alternativa si dovrà fornire copia fotostatica del documento di identità.

Firmato digitalmente da:
Vaiarelli Alessandro
Firmato il 23/04/2026 12:35
Seriale Certificato: 5970132
Valido dal 25/03/2026 al 25/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

10. Dichiarazione finale

La presente relazione rappresenta in modo **veritiero e completo** la situazione occupazionale dell'azienda con riferimento al personale maschile e femminile ed è redatta nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021.

N. B. La relazione di genere è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (occorre dare evidenza ad ASI di tale trasmissione); la relazione sugli obblighi di cui alla L. 68/1999 deve essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali (occorre dare evidenza ad ASI di tale trasmissione).

Luogo e data

Settimo Torinese, 20/04/2026

In fede

_____ [redacted] _____

Il presente modulo, opportunamente compilato, deve essere trasformato in PDF ai fini della sottoscrizione con firma digitale del dichiarante o in alternativa si dovrà fornire copia fotostatica del documento di identità.

Firmato digitalmente da:
Vaiarelli Alessandro
Firmato il 23/04/2026 12:35
Seriale Certificato: 5970132
Valido dal 25/03/2026 al 25/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA