Spett.le

A.S.I. - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA

Milano, 18/02/2026

Oggetto: Certificazione di parità di genere o equivalente

Egr. Sig.ri,

Il sottoscritto [redacted] Procuratore della ditta Carl Zeiss SpA con socio unico, avente sede legale in Via Varesina 162 c.a.p. 20156 Milano (MI),

DICHIARA

che la società Carl Zeiss SpA, è soggetta agli obblighi specifici previsti dalla normativa vigente in materia di pari opportunità e inclusione lavorativa delle persone con disabilità, essendo una realtà con oltre 50 dipendenti.

In particolare Carl Zeiss SpA:

1. **Promuove le pari opportunità generazionali e di genere** nelle proprie politiche aziendali, adottando pratiche che assicurino un trattamento equo e non discriminatorio per tutti i dipendenti e collaboratori, indipendentemente dal genere, età, orientamento sessuale, etnia, religione, o stato civile.
2. **Favorisce l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità**, nel rispetto delle proprie capacità operative e organizzative, cercando di offrire opportunità di lavoro o collaborazione anche a persone appartenenti a categorie protette, ove possibile.
3. **Mantiene un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso** delle diversità, promuovendo una cultura aziendale basata sull'uguaglianza e il rispetto reciproco tra tutti i dipendenti e collaboratori.

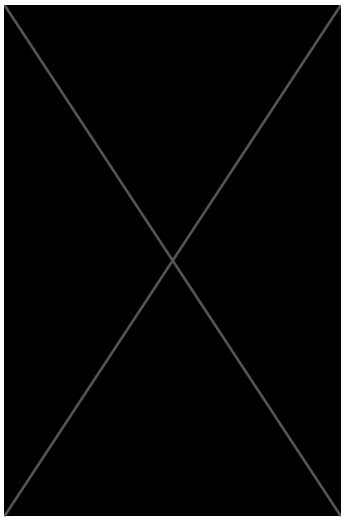
Dichiara altresì:

a) di obbligarsi ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.L.77/2021 ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni, eventualmente necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali, rispettivamente all'occupazione femminile e all'occupazione giovanile (rivolta a giovani di età inferiore a 36 anni al momento dell'assunzione);

b) ai sensi e per gli effetti del D.L. 31 maggio 2021 n.77, essendo in operatore economico che occupa oltre cinquanta dipendenti, è tenuta alla redazione biennale del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art.46 del D.Lgs.11 aprile 2006 n.198.

c) di allegare alla presente l'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46.

Distinti saluti



Carl Zeiss S.p.A. con socio unico
Sede Legale e Operativa
Via Varesina, 162

20156 Milano MI
Telefono: 02 93773.1
Telefax: 02 93773.539
E-mail: info.it@zeiss.com
Internet: www.zeiss.it

Filiale di Novara
Centro accreditato
ACCREDIA LAT n° 177

Via Fleming, 1
Filiale di Reggio Emilia
Via U. Boccioni, 11
Filiale di Rovereto
Via F. Zeni, 8

Capitale € 4.000.000,00 i.v.
Registro delle Imprese di Milano n.00721920155
Codice fiscale n. 00721920155

Partita I.V.A. n. IT 00721920155
C.C.I.A.A. Milano: Numero REA 373641

Certificazione UNI EN ISO 9001:2008
Iscr.Reg.AEE n° IT08020000000627

Deutsche Bank S.p.A. Sede di Milano
IBAN: IT91 O031 0401 6000 0000 0033 869
SWIFT (BIC) CODE: DEUTITMMMIL

Unicredit Banca S.p.A. – Fil. Monza
IBAN: IT66 S020 0820 4110 0010 2078 313
BIC: UNCRITMMOLO
Banca Popolare di Milano – Fil. Arese
IBAN: IT13 B055 8432 4400 0000 0015 669
BIC: BPMIITMMXXX

Soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Carl Zeiss Beteiligungs GmbH

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
(Art. 38-46-47 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000)

Il sottoscritto [redacted] Procuratore della ditta Carl Zeiss S.p.A. con socio unico, avente sede legale in Via Varesina 162 c.a.p. 20156 Milano (MI), **dichiara** ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze previste dall'art. 75 del citato D.P.R. 445/2000, per il caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- Che la Carl Zeiss SpA, essendo un azienda privata che occupa più di 50 dipendenti ha redatto, essendone obbligata, il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).

- Che la scrivente società ha regolarmente trasmesso con modalità telematica codesto rapporto alle Rappresentanze Sindacali.

Milano, 18/02/2026

Carl Zeiss S.p.A. con socio
unico Un Procuratore

[redacted]

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00721920155			
Ragione Sociale*	CARL ZEISS S.P.A.			
Sede Legale	**Comune***	MILANO	**Cap***	20156
	Indirizzo*	VIA VARESINA 162		
	E-mail	hr.it@zeiss.com		
	PEC	personale.zeiss@pec.it		
	Telefono	0293773979		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	**Numero complessivo***	285	**Di cui femmine***	90
Attività economica esercitata*	46.43.30 - Commercio all'ingrosso di articoli per fotografia, cinematografia e ottica			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	**[ ] Si**	**[X] No**
Territoriale:	**[ ] Si**	**[X] No**

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 7

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	0	47	10	224	74	0	0	276	84	12	6
Assunzioni	1	0	7	4	33	13	0	0	41	17	3	3
Cessazioni	0	0	4	1	28	10	0	0	32	11	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	6	0	50	13	229	77	0	0	285	90	13	9

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023 M+F*	Occupati al 31/12/2023 F*	PROMOSSI M+F*	PROMOSSI F*	ASSUNTI M+F*	ASSUNTI F*
		Dirigenti	6	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		6	0	1	0	0	0
		Quadri	50	13	2	2	7	3
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		50	13	2	2	7	3
		Impiegati	229	77	23	4	34	14
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		68	22	9	1	5	3
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		73	31	11	3	8	4
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		76	20	3	0	17	5

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		12	4	0	0	4	2
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	285	90	26	6	41	17
		di cui Disabili e Cat. Protette	13	9	2	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		3	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		6	3	2	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		4	4	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	0	50	13	221	76	0	0	277	89	13	9
di cui Part Time	0	0	0	0	10	9	0	0	10	9	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	8	1	0	0	8	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	0	50	13	229	77	0	0	285	90	13	9
di cui Part Time	0	0	0	0	10	9	0	0	10	9	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	0	11	4	0	0	13	4	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	10123	0	79696	18025	384829	122909	0	0	474648	140934	14202	6402
di cui ore di straordinario	0	0	204	32	10232	1058	0	0	10436	1090	195	82

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	4	1	28	10	0	0	32	11	2	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	4	1	27	10	0	0	31	11	2	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	9	4	0	0	9	4	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [ ] Fiere del lavoro [X] Social Network [X] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [ ] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[ ] Anzianità di servizio [X] Colloquio motivazionale [X] Titoli acquisiti [X] Specifica competenza acquisita [X] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [ ] Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[X] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [X] Flessibilità oraria in entrata e uscita [X] Banca delle ore [X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [ ] Bonus nascita [ ] Contributi o convenzioni per asili nido [ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [ ] Facilitazioni al trasferimento di sede [ ] Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[ ] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [ ] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative [X] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [X] Altro Specificare: Nessuna di queste alternative
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Titoli acquisiti [X] Formazione specifica [X] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [ ] Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 770.481,00	€ 0,00
Quadri	€ 3.070.828,00	€ 544.162,00
Impiegati	€ 7.293.941,00	€ 2.123.946,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 472.491,00	€ 270.493,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 876.467,00	€ 0,00	€ 274.680,51	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 876.467,00	€ 0,00	€ 274.680,51	€ 0,00
		Quadri	€ 3.490.955,00	€ 642.256,00	€ 909.668,78	€ 148.089,11
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.490.955,00	€ 642.256,00	€ 909.668,78	€ 148.089,11
		Impiegati	€ 9.387.553,00	€ 2.730.912,00	€ 1.728.998,91	€ 421.553,10
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.816.313,00	€ 1.096.010,00	€ 882.075,98	€ 224.450,16
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 2.809.327,00	€ 1.033.479,00	€ 479.403,64	€ 145.234,14
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 2.434.241,00	€ 505.312,00	€ 345.422,44	€ 46.677,57
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 327.672,00	€ 96.111,00	€ 22.096,85	€ 5.191,23
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 481.606,00	€ 272.227,00	€ 79.481,46	€ 30.904,65
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 195.692,00	€ 93.477,00	€ 59.048,28	€ 18.069,55
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 171.158,00	€ 77.114,00	€ 15.112,78	€ 9.553,01
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 114.756,00	€ 101.636,00	€ 5.320,40	€ 3.282,09

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.751,76	€ 252,98	€ 174.632,43	€ 15.739,65	€ 0,00	€ 0,00	€ 176.384,19	€ 15.992,63	€ 1.330,55	€ 743,46
Superminimi individuali	€ 274.680,51	€ 0,00	€ 907.917,02	€ 147.836,13	€ 1.554.366,48	€ 405.813,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.736.964,01	€ 553.649,58	€ 78.150,91	€ 30.161,19
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	5	0	41	12	182	69	0	0	228	81	11	8

Milano, 18/02/2026

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
(Art. 19-38-46 e 47 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000)

Oggetto: Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68

Il sottoscritto [redacted] in qualità di PROCURATORE dell'operatore economico CARL ZEISS S.P.A. CON SOCIO UNICO con sede legale in MILANO, CAP 20156, VIA VARESINA 162, C.F. 00721920155 e P.IVA 00721920155, sotto la sua personale responsabilità ed a piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia, comunica che l'operatore economico sopra menzionato:

- è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- ha un numero di dipendenti pari a 310 (distribuito su 6 sedi)
- ha stipulato la/le convenzione/i ai sensi dell'art. 11, commi 1, 2, 4 e 7 della legge 12 marzo 1999, n. 68 qui elencate:
- Afol metropolitana Protocollo Codice comunicazione : 1001525201312109
  - Data invio :19/05/2025

  - Afol metropolitana Protocollo 1312109 del 19/05/2025 15.08.48

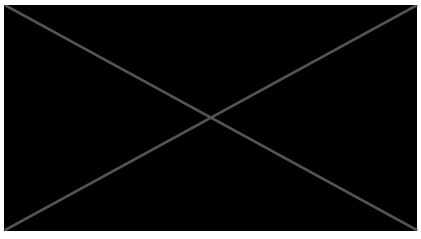
- non è stato destinatario di sanzioni o provvedimenti, da parte degli enti preposti, nel triennio antecedente il termine di presentazione delle offerte;

Quanto sopra comunicato è verificabile presso:

- Afol metropolitana Servizio per l'occupazione dei disabili
  Info.disabili@afolmet.it
  Tel. 02-7740.6471
  segreteriagenerale@pec.afolmet.it

Distinti saluti

(*firma*[1])



[1] Documento firmato digitalmente oppure accompagnato da un documento di identità in corso di validità