REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DETERMINA N. /2022	**Data :** **Pagina: 1 di 4**
OGGETTO: Corso di formazione "Valutazione, feedback e sviluppo: come far crescere i dipendenti pubblici. Metodi e strumenti per valutare le performance e dare feedback efficaci" - Partecipanti: [redacted] – CIG Z1837F9E4D – CUP F85F22000610005 - Istruttoria n° 218/2022	

IL RESPONSABILE DELEGATO

VISTI:

- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128 recante "Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)" e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante "Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165" e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124" e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante "Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana" e successive modifiche;
- lo Statuto dell'ASI, entrato in vigore il 1° maggio 2011 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità, entrato in vigore il 2 marzo 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 1 del 27 gennaio 2021;
- il Regolamento di Organizzazione, entrato in vigore il 22 febbraio 2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 240 del 15 dicembre 2017;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 5 aprile 2018, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 86 del 29 maggio 2017 e modificato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 febbraio 2018 e n. 137 del 22 luglio 2021;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS) approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 52/2022 del 28 aprile 2022;
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 53 del 28 aprile 2022;
- il preventivo finanziario decisionale 2022 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2022 ed il bilancio triennale 2022-2024;
- il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 357 del 10 aprile 2019 concernente la nomina di Giorgio Saccoccia a Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana e di Alessandra Celletti, Maurizio Cheli e Luisa Riccardi a Consiglieri di Amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la nota del 21 febbraio 2020, acquisita agli atti ASI in pari data con prot. n. 1735, con la quale la prof. Alessandra Celletti ha rassegnato le proprie dimissioni da Consigliere di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana con decorrenza dalla medesima data;

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DETERMINA N. /2022	**Data :** **Pagina: 2 di 4**
OGGETTO: Corso di formazione "Valutazione, feedback e sviluppo: come far crescere i dipendenti pubblici. Metodi e strumenti per valutare le performance e dare feedback efficaci" - Partecipanti: [redacted] – CIG Z1837F9E4D – CUP F85F22000610005 - Istruttoria n° 218/2022	

- il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 859 del 19 novembre 2020 concernente la nomina di Duilio Farina a componente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 860 del 19 novembre 2020 concernente la nomina di Fabrizio Giulianini a componente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29/2021 del 29 marzo 2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI) ai sensi del comma 2, lettera k), dello Statuto";
- il D. Lgs. n. 50/2016 del 18 aprile 2016 e s.m.i.;
- il Decreto del Direttore Generale n. 1010 del 24 dicembre 2021 concernente il conferimento di delega al Dott. Orazio De Angelis alla sottoscrizione dei provvedimenti relativi alle spese ed agli affidamenti di contratti per lavori, servizi e forniture sotto soglia di cui all'articolo 36 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., fino ad importo massimo di Euro 40.000,00 (IVA esclusa) per ogni singolo atto e all'emissione degli ordinativi di fornitura attraverso la piattaforma CONSIP per l'utilizzazione dei relativi strumenti di negoziazione (Convenzioni, Accordi Quadro, SDAPA, Mercato elettronico), finalizzati all'approvvigionamento di lavori, beni e servizi, ai sensi della normativa vigente;

VISTA la nota CI-DRU-2022-824 del 27/9/2022 con la quale la Direzione Risorse Umane richiede la partecipazione di [redacted] al Corso di formazione "Valutazione, feedback e sviluppo: come far crescere i dipendenti pubblici. Metodi e strumenti per valutare le performance e dare feedback efficaci", che si svolgerà presso la SDA Bocconi School of Management, quale riferimento dell'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano, sia in modalità online, sia in aula, nei giorni 11,14,17,18,21 e 25 novembre 2022;

TENUTO CONTO che, come illustrato nella sopracitata nota a firma del RUP, l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano, mediante la sua SDA Bocconi School of Management, prevede una quota totale d'iscrizione al corso per le due partecipanti di € 1.680,00 (IVA esente ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 633 "Operazioni esenti dall'imposta", così come dispone l'art. 14, c. 10 della Legge n. 537 del 24 dicembre 1993), già comprensiva di uno sconto pari al 30% per le quote da versare per le due partecipanti, in quanto entrambe dipendenti di PA;

CONSIDERATO che, come illustrato nella sopracitata nota, il servizio richiesto non è al momento disponibile sulla piattaforma e-procurament MePA, al bando istitutivo "Servizi", alla categoria "Servizi di Formazione", e che il RUP richiede espressamente di procedere all'emissione dell'ordinativo diretto ai sensi dell'art 1, comma 2, lettera a) della Legge 11 settembre 2020, n. 120 e s.m.i., evidenziando, inoltre, che:

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DETERMINA N. /2022	**Data :** **Pagina: 3 di 4**
OGGETTO: Corso di formazione "Valutazione, feedback e sviluppo: come far crescere i dipendenti pubblici. Metodi e strumenti per valutare le performance e dare feedback efficaci" - Partecipanti: [redacted] – CIG Z1837F9E4D – CUP F85F22000610005 - Istruttoria n° 218/2022	

- la proposta formativa è unica per argomento trattato, luogo e data di svolgimento, nonché pienamente aderente alle specifiche esigenze ASI;
- la quota di iscrizione al corso, appare congrua e in linea con il mercato;

CONSIDERATO che, nella suddetta nota, il RUP specifica che tale richiesta è in linea con il "Piano di Formazione 2022-2024 dei dirigenti, tecnologi, funzionari e liv. IV-VIII ASI", in quanto, l'ASI non ha previsto, per il 2022, corsi collettivi sullo stesso tema;

CONSIDERATE le Linee Guida n. 4 dell'ANAC, di attuazione del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 5, aggiornate al Decreto Legislativo 19 aprile 2017, n. 56 con delibera del Consiglio n. 206 del 1 marzo 2018, ed ulteriormente aggiornate con delibera del Consiglio n. 636 del 10 luglio 2019 al decreto legge 18 aprile 2019, n. 32, convertito con legge 14 giugno n. 55, all'art. 3, comma 3.2 lettera i), ovvero "*Nell'espletamento delle procedure semplificate di cui al richiamato articolo 36, le stazioni appaltanti garantiscono in aderenza: …..omissis…al principio di rotazione degli inviti e degli affidamenti, il non consolidarsi di rapporti solo con alcune imprese, favorendo la distribuzione delle opportunità degli operatori economici di essere affidatari di un contratto pubblico*";

TENUTO CONTO che, nelle stesse "Linee Guida" sopra citate, viene anche esplicitato che "*omissis.. Negli affidamenti di importo inferiore a 1.000,00 euro, è consentito derogare all'applicazione del presente paragrafo, con scelta, sinteticamente motivata, contenuta nella determinazione a contrarre od in atto equivalente…omissis*";

CONSIDERATO l'art 1, comma 130 della Legge 30 dicembre 2018 n. 245, il quale ha modificato l'art 1, comma 450 della Legge 27 dicembre 2006 n. 296, innalzando la soglia per non incorrere nell'obbligo dell'utilizzo del MePA, dagli € 1.000,00 inizialmente previsti, fino agli attuali € 5.000,00, a valere anche quale ulteriore limite per poter derogare all'applicazione del cd. "*principio di rotazione*", così come sopra richiamato;

TENUTO CONTO delle motivazioni fornite dal RUP così come sopra riportate, nonché dell'importo totale di spesa necessario per provvedere a quanto richiesto, è consentito, pertanto, derogare al cd. "*principio di rotazione*" degli affidamenti;

PRESO ATTO di quanto tutto sopra esposto e ritenuto di dover procedere all'assunzione dell'impegno di € 1.680,00, (IVA esente ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 633 "Operazioni esenti dall'imposta", così come dispone l'art. 14, c. 10 della Legge n. 537 del 24 dicembre 1993), nell'ambito di quanto richiesto dalla Direzione Risorse Umane;

CONSIDERATO altresì che sussiste la necessaria copertura finanziaria di € 1.680,00 (esente da IVA), a carico del capitolo 1.03.02.04.999. "Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento", C.R.A. n. 03.01.01 "DIREZIONE RISORSE UMANE", Ob.Fu. 02.001.005.

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DETERMINA N. /2022	Data : Pagina: 4 di 4
OGGETTO: Corso di formazione "Valutazione, feedback e sviluppo: come far crescere i dipendenti pubblici. Metodi e strumenti per valutare le performance e dare feedback efficaci" - Partecipanti: [redacted] – CIG Z1837F9E4D – CUP F85F22000610005 - Istruttoria n° 218/2022	

"Gestione risorse umane" dell'esercizio finanziario 2022, del preventivo finanziario decisionale e gestionale 2022 e triennale 2022-2024;

RITENUTO di dover provvedere,

DETERMINA

1. **l'affidamento,** ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera a), della Legge 11 settembre 2020, n. 120, e s.m.i. all'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano, mediante la sua SDA Bocconi School of Management, per la partecipazione al Corso di formazione "Valutazione, feedback e sviluppo: come far crescere i dipendenti pubblici. Metodi e strumenti per valutare le performance e dare feedback efficaci", delle dipendenti [redacted], che si svolgerà sia in modalità online, sia in aula, nei giorni 11,14,17,18,21 e 25 novembre 2022;
2. **l'impegno** di € 1.680,00 (IVA esente ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 633 "Operazioni esenti dall'imposta", così come dispone l'art. 14, c. 10 della Legge n. 537 del 24 dicembre 1993), a carico del capitolo 1.03.02.04.999. "Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento", C.R.A. n. 03.01.01 "DIREZIONE RISORSE UMANE", Ob.Fu. 02.001.005. "Gestione risorse umane" dell'esercizio finanziario 2022, del preventivo finanziario decisionale e gestionale 2022 e triennale 2022-2024;
3. **l'emissione** dell'ordinativo in favore dell'Università Commerciale Luigi Bocconi, mediante la sua SDA Bocconi School of Management, per un importo totale di € 1.680,00 (IVA esente ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 633 "Operazioni esenti dall'imposta", così come dispone l'art. 14, c. 10 della Legge n. 537 del 24 dicembre 1993), per la partecipazione al corso di formazione "Valutazione, feedback e sviluppo: come far crescere i dipendenti pubblici. Metodi e strumenti per valutare le performance e dare feedback efficaci", delle dipendenti [redacted], che si svolgerà sia in modalità online, sia in aula, nei giorni 11,14,17,18,21 e 25 novembre 2022;
4. la Dott.ssa Federica Iafolla quale Responsabile Unico del Procedimento.

IL RESPONSABILE DELEGATO
Dott. Orazio De Angelis

Orazio De Angelis