ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0011285 - Interno - 10/07/2025 - 11:12

Agenzia Spaziale Italiana

Accordo definitivo su

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO "CRITERI PER LE PROCEDURE SELETTIVE FINALIZZATE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 53 DEL CCNL EPR 1998-2001 e s.m.i."

Premesse

VISTI:

- il DPR n. 171 del 12 febbraio 1991;
- l'art. 53 "*Progressioni economiche per il personale appartenente ai livelli IV – IX*" del CCNL relativo al Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto il 21 febbraio 2002, e s.m.i.;
- l'art. 23 "*Progressioni economiche*" del D. Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;
- l'art. 7 "*Riconoscimento servizi pregressi*" e l'art. 8 "*Opportunità di sviluppo professionale per il personale dal IV al IX livello*" del CCNL relativo al Personale dell'Agenzia Spaziale Italiana per il quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 29 novembre 2007;
- l'art. 4 "*Opportunità di sviluppo professionale per il personale*" del CCNL relativo al Personale dell'Agenzia Spaziale Italiana per il quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 04 agosto 2010;
- l'art. 89 "*Ulteriori disposizioni di parte economica*" del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, che rimanda alla tabella C allegata al CCNL normativo 2006-2009 ed economico 2006-2007, con previsione di una ulteriore posizione economica denominata "Posizione economica Super IV" di importo pari a quello di ciascuno dei differenziali retributivi già previsti per ciascun profilo;
- l'ipotesi di accordo su *"CCNI Criteri per l'utilizzo del Fondo per il Trattamento Accessorio del Personale dei Livelli IV-VIII – annualità 2021 - 2022 - 2023"* (nota prot. ASI n. 14655 del 16 ottobre 2024) – nelle more dell'esito favorevole della procedura di verifica ai sensi dell'art. 40 *bis*, comma 2, del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 – la quale, all'art. 1, comma 3, al n. 6) della Tabella di ripartizione delle risorse, destina 24000 € con decorrenza 1° gennaio 2024 alle progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL EPR 1998-2001;
- l'art. 123 "*Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali*", comma 4, lett. d) del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, che recita: "*Sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale o di sede unica: ... d) i criteri generali per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL del 21/2/2002*";
- l'ipotesi di CCNI "Criteri per le procedure selettive finalizzate alle progressioni economiche ai sensi dell'art.53 del CCNL EPR 1998-2001" prot. n. 1674 del 19/11/2024 trasmessa - unitamente alla relazione illustrativa e tecnico – finanziaria - ai Ministeri Vigilanti ai sensi dell'articolo 40 bis del D. LGS. 165/2001 con nota prot. n. 19299 del 24/12/2024;
- la nota di risposta da parte del MEF (Prot. MEF n. 26240 del 31/01/2025) e la nota di risposta del [redacted]

Dipartimento Funzione Pubblica (Prot. DFP n. 8442 del 03/02/2025), che ha disposto la sospensione dell'iter di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 in attesa di ricevere i chiarimenti con la stessa richiesti;

- la nota prot. ASI n. 9081 del 05/06/2025 con cui ASI provvedeva a fornire ai Ministeri Vigilanti i chiarimenti richiesti, allegando altresì l'ipotesi di accordo "*Criteri per le procedure selettive finalizzate alle progressioni economiche ai sensi dell'articolo 53 del CCNL 1998-2001 e s.m.i.* (prot. ASI n. 9031 del 05/06/2025)" così come modificata al tavolo di contrattazione del 30 maggio 2025;
- le rispettive note DFP n. 0050097 del 30/06/2025 e MEF-RGS Prot. n. 174672 del 26/06/2025 (entrambe acquisite con Prot. ASI n. 10606 del 01/07/2025) con le quali i Ministeri Vigilanti hanno preso atto dei chiarimenti forniti, comunicando ad ASI che l'ipotesi di accordo trasmessa può avere ulteriore corso a condizione che in sede di sottoscrizione definitiva vengano acquisite le seguenti raccomandazioni:
    - ***Il possesso dei requisiti di cui agli articoli 2 (Requisiti di partecipazione), 5 (Anzianità di servizio), 6 (Formazione) e 7 (Titoli) dell'ipotesi, venga ridefinito tenendo conto della data di decorrenza delle progressioni economiche, vale a dire il 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria (cfr. art. 8 del CCNL ex comparto di ricerca del 07.04.2006, quadriennio e biennio 2002-2003);***
    - *Inoltre, si prende atto che i criteri per dirimere eventuali situazioni ex aequo verranno indicati nel Bando e, in proposito,* ***si richiamano i principi meritocratici e selettivi che ispirano la disciplina legislativa e contrattuale delle progressioni economiche;***

Considerata la necessità di dover modificare l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 30 maggio u.s. al fine di recepire le osservazioni sollevate dal MEF e dal Dipartimento funzione Pubblica con le note sopra citate come segue:

1) all'articolo 2 – *Requisiti di partecipazione* – la dicitura "*alla data del 1° gennaio 2024 abbiano maturato un'anzianità di almeno 4 anni*" è sostituita con "*alla data del 1° gennaio 2025 abbiano maturato un'anzianità di almeno 4 anni*";
2) agli articoli 5 (*Anzianità di servizio*), 6 (*Formazione*) e 7 (*Titoli*) la data "*31/12/2023*" ivi riportata è sostituita con la data "*31/12/2024*";
3) alla fine dell'articolo 4 – *Criteri generali per la selezione e punteggio* – viene aggiunto il seguente comma: "*i suddetti criteri saranno improntati ai principi meritocratici e selettivi che ispirano la disciplina legislativa e contrattuale delle progressioni economiche*";

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti convengono e sottoscrivono quanto segue, modificando l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 30 maggio u.s. al fine di recepire le osservazioni sollevate dal Ministero dell'Economia delle Finanze e dal Dipartimento funzione Pubblica con le note sopra citate:

Art. 1
Oggetto e destinatari delle procedure

1. Il presente accordo disciplina i criteri per le procedure selettive finalizzate alle progressioni economiche ai sensi dell'art. 53 del CCNL EPR 1998-2001.
2. Sono destinatari delle procedure i dipendenti di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana con contratto a tempo indeterminato inquadrati nei livelli IV-VIII del CCNL relativo al Personale del Comparto Istruzione e Ricerca.
3. La decorrenza della progressione economica è determinata con effetti dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria;
4. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

Art. 2
Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alle procedure selettive i dipendenti di cui all'art. 1, che:
   - siano in servizio alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione;
   - alla data del **1° gennaio 2025** abbiano maturato un'anzianità di almeno 4 anni:
     - nel livello apicale del profilo di appartenenza, per l'attribuzione della prima progressione economica ("Super I");
     - nel livello apicale del profilo di appartenenza e nella prima progressione economica, per l'attribuzione della seconda progressione economica ("Super II");
     - nel livello apicale del profilo di appartenenza e nella seconda progressione economica, per l'attribuzione della terza progressione economica ("Super III");
     - nel livello apicale del profilo di appartenenza e nella terza progressione economica, per l'attribuzione della quarta progressione economica ("Super IV").

   I periodi di anzianità comprendono anche il servizio prestato a tempo determinato nel livello apicale del profilo di riferimento.
2. Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari pari o superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando.

Art. 3
Distribuzione delle progressioni economiche

1. Le parti prendono atto che risultano inquadrati nel livello apicale del profilo di:
   - Funzionario di amministrazione n. 10 dipendenti;
   - Collaboratore tecnico n. 12 dipendenti;
   - Collaboratore di amministrazione n. 5 dipendenti.
2. Le parti prendono altresì atto che i potenziali aventi diritto alla procedura selettiva sono 17 così ripartiti:
   - Funzionario di amministrazione n. 6 dipendenti;
   - Collaboratore tecnico n. 9 dipendenti;
   - Collaboratore di amministrazione n. 2 dipendenti.
3. Le parti stabiliscono di avviare nel 2025 procedure selettive per n. 8 progressioni economiche, con la suddivisione riportata nella seguente tabella:

PROFILO	LIVELLO	POTENZIALI CANDIDATI PER PROGRESSIONE	N. PROGRESSIONI		Selettività ex art. 23 del Dlgs 150/2009 - candidato unico presente in servizio
a	b	d	f		g%= f/d
Funzionario di amministrazione	IV	1	SUPER IV	1	100%
		1	SUPER III	1	100%
		1	SUPER II	1	100%
Collaboratore tecnico	IV	1	SUPER III	1	100%
Totale generale		**4**		**4**	**100%**

PROFILO	LIVELLO	POTENZIALI CANDIDATI PER PROGRESSIONE	N. PROGRESSIONI		Selettività limitata ex art. 23 comma 2 del Dlgs 150/2009
Funzionario di amministrazione	IV	3	SUPER I	1	33%
Totale		**3**		**1**	**33%**
Collaboratore tecnico	IV	0	SUPER IV	0	0%
		5	SUPER II	1	20%
		3	SUPER I	1	33%
Totale		**8**		**2**	**25%**
Collaboratore di amministrazione	V	0	SUPER IV	0	0%
		0	SUPER III	0	0%
		0	SUPER II	0	0%
		2	SUPER I	1	50%
Totale		**2**		**1**	**50%**
Totale generale		**13**		**4**	**31%**
Totale generale		**17**		**8**	**47%**

Art. 4
Criteri generali per la selezione e punteggio

1. La valutazione sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, sulla base dei criteri generali previsti dalla normativa vigente in materia di valorizzazione del merito e della professionalità acquisita, la cui esplicazione al fine dell'attribuzione dei singoli punteggi sarà declinata nel bando di riferimento quale atto datoriale dell'Amministrazione. Nel medesimo Bando saranno previsti criteri idonei al fine di dirimere eventuali situazioni di ex aequo, ispirati a principi di selettività e merito. I suddetti criteri saranno improntati ai principi meritocratici e selettivi che ispirano la disciplina legislativa e contrattuale delle progressioni economiche.
2. Il punteggio sarà attribuito su base 100, nel rispetto delle percentuali indicate dalla normativa di riferimento, come di seguito riportato:

❖ **Collaboratore di amministrazione (V livello), Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (IV livello), Funzionario di amministrazione (IV livello):**

Categoria	Punti
a) Anzianità di servizio	40
b) Formazione	10
c) Titoli	10
d) Verifica dell'attività professionale svolta	40
TOTALE	100

Art. 5
Anzianità di servizio

1. L'anzianità di servizio sarà valutata come di seguito specificato.
2. Al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, sarà presa in considerazione:
   a) l'anzianità di servizio nel livello e profilo di inquadramento al **31 dicembre 2024**;

[redacted]

b) il 50% dell'anzianità complessiva di servizio alla stessa data, al netto dell'anzianità di servizio nel livello e profilo di inquadramento al **31 dicembre 2024**;
c) la somma di tali anzianità (a+b) determinerà l'anzianità utile per la valutazione.

3. Al candidato/a che abbia la maggiore anzianità utile, come sopra definita, la Commissione attribuirà il punteggio massimo come riportato nelle Tabelle di cui all'art. 4, comma 2; agli altri candidati il punteggio sarà attribuito in modo proporzionale a quello assegnato al candidato con la maggiore anzianità utile.
4. Per la valutazione dell'anzianità la Commissione esaminatrice applicherà la seguente formula:

ap/am*pm

dove "ap" sta per "anzianità posseduta dal candidato", "am" sta per "anzianità massima posseduta tra tutti i candidati", "pm" sta per "punteggio massimo attribuibile per l'anzianità".
5. L'attribuzione dei punteggi per l'anzianità di servizio sarà effettuata in base ai dati che saranno a tal fine forniti dalla Direzione Risorse Umane dell'Agenzia.

Art. 6
Formazione

1. I titoli valutabili saranno quelli pertinenti con l'attività dell'Agenzia, conseguiti fino al **31/12/2024**.
2. Saranno valutati esclusivamente i titoli di studio posseduti ulteriori rispetto a quello richiesto quale requisito necessario per l'accesso al profilo posseduto.
3. I titoli saranno valutati in relazione alla durata e alla eventuale verifica finale.

Art. 7
Titoli

1. I titoli valutabili saranno quelli pertinenti con l'attività dell'Agenzia e riferiti al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica fruita, fino al **31/12/2024**. Nel caso di titoli la cui durata risulti essere a cavallo tra il periodo antecedente e quello successivo all'ultima progressione economica fruita, sarà oggetto di valutazione esclusivamente l'intervallo decorrente dalla data della progressione medesima.
2. In particolare si terrà conto dei seguenti titoli:
   - incarichi di responsabilità, di coordinamento di attività, di referente e/o di svolgimento di attività complesse;
   - partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/tavoli tecnici;
   - partecipazione a commissioni di concorso/gara/collaudo;
   - incarichi di rappresentanza istituzionale;
   - pubblicazioni;
   - produzione tecnico-scientifica;
   - docenze;
   - altri incarichi attinenti al profilo di appartenenza (amministrativo o tecnico), non ricompresi nei precedenti punti.

Art. 8
Verifica dell'attività professionale svolta

1. La verifica dell'attività professionale svolta si svolgerà secondo la seguente procedura:
   a. il candidato presenta richiesta alla UU.OO. di Direzione o di Ufficio/Servizio di propria assegnazione, allegandovi atti, documenti e qualsiasi altro elemento informativo ritenga utile ai fini della valutazione;

[redacted]

b. il Direttore/Responsabile di Ufficio/Servizio, tenuto conto della declaratoria contrattuale disciplinata dal D.P.R. n. 171/1991 modulata con riferimento all'attività specifica dell'Ente, nonché di elementi informativi forniti dai Direttori/Responsabili di Ufficio/Servizio presso i quali eventualmente il candidato avesse prestato in precedenza servizio, provvederà ad esprimere il proprio giudizio sull'attività svolta dal dipendente interessato che dovrà essere sottoposto a conferma da parte del Direttore della UU.OO..

c. per i dipendenti afferenti alle UU.OO. di afferenza della Presidenza e della Direzione Generale la conferma va espressa rispettivamente dal Presidente e dal Direttore generale o da loro delegati;

d. l'esito della verifica di cui al punto b. dovrà pervenire al dipendente interessato entro 10 giorni dalla data della richiesta di cui al punto a., ed entro 5 giorni dal ricevimento di tale esito, il candidato può presentare reclamo avverso le risultanze della verifica al Comitato appositamente costituito, ai sensi dell'art. 53, comma 6, del CCNL EPR 1998-2001.

e. il suddetto Comitato dovrà formulare il proprio parere obbligatorio, entro 10 giorni dalla ricezione del reclamo e trasmetterlo tempestivamente al Responsabile del Procedimento dell'Avviso di selezione, che provvederà ad inoltrarlo al candidato interessato e alla Commissione esaminatrice.

Art. 9
Attuazione

1. L'attuazione del presente accordo, visto l'esito favorevole della procedura di verifica ai sensi dell'art. 40 bis, del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, avrà luogo dalla data di sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto

Roma, _____

[redacted]

Per l'Amministrazione

[redacted]

Il Presidente (o suo Delegato)

[redacted]

Direttore Generale (o suo Delegato)

[redacted]

Per le OO.SS.

ANIEF [redacted]

[redacted]

CISL – FSUR

[redacted]

FGU – Dipartimento Ricerca

[redacted]

FLC – CGIL

[redacted]

SNALS CONFSAL

_____

Per le R.S.U.

[redacted]