A2767E5 - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA
REGISTRO UFFICIALE
Prot n. **0010677** - 01-08-2023 - Ingresso

AGENZIA SPAZIALE ITALIANA

SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DEFINITIVO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA "FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII - anno 2019" e "FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI LIVELLO NELL'AMBITO DEI PROFILI IV-VIII - anno 2019"

Premesso che:

a) in data 13/03/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo su CCNl "Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2019" e "Fondo per le progressioni economiche di livello ne1l'ambito dei profili IV-VIII per l'anno 2019" (prot. n. 0003372 del 13/03/2023);

b) detta ipotesi di accordo, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico- finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia Spaziale Italiana, ai sensi del1'art. 40-bis, comma 2, del D.lgs. 165/ 2001;

c) con verbale n. 9 del 06/04/2023 il Collegio dei Revisori dei Conti, accertata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi de11'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/ 2001, ha espresso *parere favorevole* in ordine all'ipotesi di accordo integrativo in argomento, sottoscritta in data 13/03/2023;

d) con nota prot. n. 0004831 del 07/04/2023 1'ipotesi di accordo, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria certificate dai competenti organi di controllo, è stata trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ai sensi del medesimo art. 40-bis, comma 2, del D.1gs. 165/ 2001;

e) Acquisito il prescritto parere da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con nota 116506 del 11/05/2023 acquisita in atti con Prot. ASI n. 6570 del 11/05/2023, con nota DFP prot. n. 31199 del 11/05/2023, assunta in atti con prot. ASI n. 6570 del 11/05/2023, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha rilevato quanto segue:

- *"in particolare rispetto all'indennità destinata a remunerare le posizioni di responsabilità, non incluse nell'articolo 10 del CCNL ASI 2002/2005, viste le osservazioni del Collegio dei Revisori dei conti sul punto (verbale n.9/2023), si ritiene necessario che il testo dell'accordo sia integrato specificando i compiti che comportano le specifiche responsabilità così remunerate ed i relativi importi pro capite"*
- *"Ferma restando la necessità di riprodurre il contenuto dell'Accordo definitivo su CCNl "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – Personale Livelli IV-VIII – Anno 2018" nelle relazioni che corredano l'ipotesi in esame (come previsto dalla circolare MEF/IGOP n.25/2012), si chiede comunque di fornire assicurazioni circa la piena attuazione dell'articolo 20 del CCNL 2016/2018, inerente alla differenziazione dei premi individuali correlati alla performance, nell'ambito dell'accordo definitivo relativo all'anno 2018 (così come richiesto nella nota DFP prot. 3022/2023 che ha certificato l'ipotesi di accordo inerente a tale annualità"*
- *"in attesa di riscontro alla presente nota si ritiene che l'ipotesi di accordo in parola non possa avere ulteriore corso";*

[redacted]

Agenzia Spaziale Italiana

f) Con nota n. 7227 del 25/05/2023, sono stati trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato tutti i chiarimenti/rassicurazioni richiesti unitamente alle integrazioni da apportare al testo dell'accordo al fine di dare riscontro alle osservazioni e rilievi evidenziati nella nota DFP di cui al punto che precede;

g) Preso atto dei chiarimenti e delle integrazioni di cui sopra, con nota n. prot. 187909 del 28/06/2023 MEF-e nota n. 12174 del 30/06/2023 DFP, DFP ha ritenuto che *"visto il parere favorevole del Collegio dei revisori dei Conti e quello allegato del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP (prot. 187909/2023), si ritiene che l'ipotesi di accordo in parola possa avere ulteriore corso esclusivamente alle predette condizioni"* (indicate al punto h).

h) occorre pertanto procedere, come prescritto dalla disciplina contrattuale vigente, alla sottoscrizione definitiva fra le parti firmatarie dell'ipotesi di accordo, recependo le osservazioni formulate dai Ministeri vigilanti, che di seguito vengono richiamate:

- *In relazione alle indennità per le posizioni di responsabilità, non incluse nell'articolo 10 del CCNL ASI 2002-2005, si prende atto delle integrazioni che si intende apportare al testo dell'accordo (all.art.1) e di quelle contenute sul punto nella nuova relazione illustrativa che indicano la misura pro capite annua degli emolumenti (Euro 3.000,00), le responsabilità con essi remunerate (coordinamento di attività e risorse afferenti a n. 6 Uffici di livello non dirigenziale, previsti dalla c.d. micro-organizzazione dell'Agenzia) ed il personale beneficiario (con inquadramento diverso da quello contemplato nell'art. 10 del CCNL ASI 2002/2005. Tali disposizioni sono asseverabili a condizione che, per il personale dei livelli IV e V del profilo funzionario amministrativo, siano anche escluse sovrapposizioni con l'indennità di posizione di cui all'articolo 46 del CCNL 07/10/1996.*
- *Rispetto alle clausole destinate alla produttività e che rimandano all'apposito accordo nazionale integrativo del 14/02/2023, si osserva che questo non risulta pienamente in linea con l'articolo 20 del CCNL 2016/2018 in tema di differenziazione dei premi individuali. Infatti, non viene individuato l'esatto ammontare della maggiorazione spettante ("che non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente") né la limitata quota del personale avente diritto tra coloro che avranno "avuto nella valutazione della Performance Individuale (PI) almeno il parametro di 5- Eccellente". Pertanto, si richiede che in sede di sottoscrizione definitiva dell'ipotesi in esame si provveda alle necessarie modifiche, nei termini sopra indicati, adeguando, per tale aspetto, anche l'accordo citato del 14/02/2023.*

[redacted]

Agenzia Spaziale Italiana

LE PARTI, richiamando e confermando integralmente quanto espresso in premessa, in particolare l'ammontare del "Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII - anno 2019" pari a Euro 1.290.829,51, **stipulano in via definitiva l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa "Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII per 1'anno 2019" e "Fondo per le progressioni economiche di livello ne11'ambito dei profili IV-VIII per 1'anno 2019", confermando il testo dell'Ipotesi di CCNI prot. n. 0003372 del 13/03/2023, che costituisce parte integrante e inscindibile del presente Accordo, con le sotto riportate modifiche all'articolo 1, comma 5 ed inserendo un nuovo comma 6 ed un nuovo comma 7, formulati come segue**:

Articolo 1

Determinazione, per l'anno 2019, dei criteri per la ripartizione delle risorse del fondo del trattamento economico accessorio al fine di remunerare gli istituti di cui all'art. 43, comma 2, del CCNL Ricerca 7 ottobre 1996

.....

5. La corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità, quali amministratore di sistema, BSC Malindi, maneggio di denaro, consegnatario, referente coordinatore per la gestione dei dati personali, responsabilità ai sensi del DPCM n. 5 del 6/11/2015 di importo pro-capite pari a € 1.200,00 lordi annui. Tali indennità non sono cumulabili con quelle del seguente comma 6.

6. La corresponsione dell'indennità di importo pro-capite pari a € 3.000 lordi annui, per remunerare le posizioni di responsabilità di Uffici di livello non dirigenziale previsti dalla Micro-organizzazione dell'Agenzia Spaziale Italiana (comportanti le specifiche responsabilità di coordinamento di attività e risorse afferenti, discendenti dai compiti e funzioni dell'ufficio non dirigenziale affidato, di cui allo specifico provvedimento di approvazione della Struttura Organizzativa dell'Agenzia Spaziale Italiana e correlato decreto direttoriale di nomina del responsabile dell'ufficio) assegnate con Decreto del Direttore generale a personale con inquadramento diverso dal CTER di IV livello e Funzionario di Amministrazione – dunque, non incluse nell'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005 - avverrà, nei limiti dello stanziamento appositamente dedicato dal precedente comma 2.

7. Le risorse destinate alla remunerazione della produttività collettiva e individuale (articolo 43, comma 2, lett. e) del CCNL 7 ottobre 1996) sono ripartite, in rapporto al numero dei beneficiari in servizio nell'anno di riferimento, nell'ambito del processo metodologico stabilito dall'accordo sul contratto collettivo nazionale integrativo "criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - personale dei livelli IV-VITI - anno 2018", prot. ASI 0005900 del 22/06/2021, il cui art. 1, art. 2 commi 1 e 3 e art. 3 sono confermati, mentre l'art. 2, comma 2 è come di seguito modificato ed integrato:

[redacted]

Agenzia Spaziale Italiana

"…. il fondo destinato alla produttività individuale verrà distribuito in linea con i principi contenuti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore nell'anno di riferimento secondo la seguente ripartizione:

i. per la misura del 70% a fronte del raggiungimento del livello di Performance Organizzativa (PO) – assumendo i valori certificati dall'Organismo Indipendente di Valutazione mediante l'atto di validazione della Relazione annuale sulla Performance dell'Agenzia adottata dal Consiglio di Amministrazione - secondo i seguenti intervalli di risultato:

Anno	Livello medio di Performance organizzativa	Distribuzione
2019	≥ 75%[1]	100%
	≥ 50% - <75%	85%
	0% - < 50%	0%

ii. per la misura del 30%, con riferimento alla Performance Individuale (PI), mediante la misurazione individuale del livello dei "Comportamenti organizzativi" espressi dal dipendente - nell'anno di riferimento e nel contesto dell'Unità di appartenenza - valutati dal Responsabile di U.O., per i seguenti comportamenti organizzativi:

- *rispondenza alle direttive impartite;*
- *celerità ed efficacia dell'azione;*
- *attitudine a lavorare in team;*
- *propensione al problem solving.*

secondo i seguenti intervalli di risultato:

Anno	Valutazione livello dei Comportamenti organizzativi espressi		Distribuzione
2019	5	Eccellente	100%
	4	Distinto	70%
	3	Buono	65%
	2	Sufficiente	50%
	1	Insufficiente	0%

[1] in analogia ai target fissati per gli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale (Rif.: Delibere del CdA n. 6/2018 e n. 7/2019)

Agenzia Spaziale Italiana

iii. *al fine di garantire l'applicazione corretta dell'art. 20 del CCNL 2016-2018 "Differenziazione premi individuali", per recepire le indicazioni dettate dalla nota n. 40532 del 22/06/2023 del DFP, si precisa che:*

a. *la limitata quota del personale avente diritto alla maggiorazione - tra coloro che avranno "avuto nella valutazione della Performance Individuale (PI) almeno il parametro di 5-Eccellente" - non potrà eccedere, per ciascuna Direzione, il 20% del personale coinvolto nel processo di valutazione della performance, individuati dal Direttore di ciascuna Direzione;*

b. *l'ammontare della maggiorazione spettante al personale di cui al punto a. è determinato in misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato con il parametro di 5 – Eccellente;*

Roma, 1/8/2023

Per l'Amministrazione

Presidente (o suo Delegato)

[redacted]

Direttore Generale (o suo Delegato)

[redacted]

Per le OO.SS.

ANIEF [redacted]

CISL SCUOLA [redacted]

FLC – CGIL

Federazione UIL SCUOLA RUA [redacted]

FGU – Dipartimento Ricerca [redacted]

SNALS CONFSAL

RSU – ASI [redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0003372 - Ingresso - 13/03/2023 - 14:01

Agenzia Spaziale Italiana

ASI - Agenzia Spaziale Italiana

A2767E5 - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA
REGISTRO UFFICIALE
Prot n. **0003372** - 13-03-2023 - Ingresso

Ipotesi di accordo su

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO "FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII" anno 2019

Premessa

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'ASI nonché quello ivi comandato, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, inquadrato nei livelli IV-VIII, e concerne la determinazione, per l'anno 2019, dei criteri per la ripartizione delle risorse del fondo del trattamento economico accessorio al fine di remunerare gli istituti di cui all'art. 43, comma 2 del CCNL Ricerca 7 ottobre 1996.

Considerato che:

- in data 19 luglio 2021 veniva sottoscritta tra A.S.I., OO.SS e R.S.U. l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa *"Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII - anno 2019"* e *"Fondo per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII - anno 2019"* (prot. ASI n. 7402 del 22/07/2021);
- tale ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa, dalla relazione tecnico finanziaria e dal verbale del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale veniva espresso parere favorevole, veniva trasmessa alla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica - e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai fini dell'accertamento congiunto della compatibilità economico-finanziaria prevista dall'articolo 40 bis e dell'articolo 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- in data 30 agosto 2022, l'Agenzia riceveva la nota DFP prot. n. 67028 del 30 agosto 2022 avente ad oggetto *"ipotesi di contratti collettivi integrativi regolanti il "Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII e il "Fondo per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII" – anni 2019 e 2020"*, alla quale era allegata la nota MEF-RGS prot. n. 217946 del 30 agosto 2022 avente ad oggetto *"Agenzia Spaziale Italiana (ASI) - Ipotesi di accordo sulla costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio per il personale dei livelli IV-VIII e per il fondo per le progressioni economiche. Anni 2019-2020"*, assunte in atti con nota prot. ASI n. 10798 del 30 agosto 2022;
- con la suddetta nota MEF-RGS prot. n. 217946 del 30 agosto 2022, il Ministero dell'Economia e delle Finanze rappresentava che: *"... le ipotesi di accordo relative alle annualità 2019 e 2020, con riferimento alla produttività collettiva e individuale, non possano allo stato avere ulteriore corso, nelle more della definizione dell'accordo sui criteri per l'attribuzione dei premi correlati*

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0003372 - Ingresso - 13/03/2023 - 14:01

alla performance - anno 2018 - al quale le ipotesi attualmente all'esame fanno specifico rinvio";

- con la suddetta nota DFP prot. n. 67028 del 30 agosto 2022, la Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica rappresentava che: *"In relazione alle disposizioni relative alle indennità destinate a "remunerare le posizioni di responsabilità, non incluse nell'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005", si chiede di fornire chiarimenti anche circa la periodicità dell'importo pro-capire previsto.*
  Rispetto alle somme da destinare alla produttività, preliminarmente, si condivide il rilievo del collegio dei revisori in ordine alla loro esiguità e si ribadisce tutto quanto già osservato in merito con nota DFP 63353/2022 relativa all'ipotesi di accordo 2018, alla quale, peraltro, si rimanda per i criteri di attribuzione delle risorse in parola.
  Pertanto, si resta in attesa di ricevere in chiarimenti richiesti e che si completi positivamente l'iter del controllo riferito all'ipotesi di accordo 2018 appena citata";
- a seguito dell'*iter* ad esito negativo dell'Ipotesi di Accordo su CCNI *"Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" personale dei livelli IV-VIII – Anno 2018* (Prot. ASI N. 5900 del 22/06/2021) comunicato con nota DFP prot. n. 0062967 del 4 agosto 2022, alla quale era allegata la nota MEF-RGS prot. n. 209117 del 4 agosto 2022, assunte in atti con nota prot. ASI n. 0010472 del 5 agosto 2022, l'Agenzia Spaziale Italiana avviava la riapertura della trattativa sul tema già oggetto della citata Ipotesi;
- in data 9 novembre 2022 tra l'Agenzia Spaziale Italiana, le OO.SS. e le R.S.U. è stata dunque sottoscritta la nuova Ipotesi di Accordo su Contratto Collettivo Nazionale Integrativo *"Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" personale dei livelli IV-VIII – Anno 2018 e seguenti* (prot. ASI n. 1386 del 09/11/2022), la quale, corredata dalla relazione illustrativa, dalla relazione tecnico finanziaria e dal positivo parere del Collegio, veniva trasmessa ai fini dell'accertamento congiunto della compatibilità economico-finanziaria prevista dall'articolo 40 bis e dell'articolo 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- in data 17 gennaio 2023 l'Agenzia riceveva la nota DFP prot. n. 3022 del 17 gennaio 2023, alla quale era allegata la nota MEF RGS prot. n. 8555 del 17 gennaio 2023, assunte in atti con nota prot. ASI n. 813 del 17 gennaio 2023, con le quali veniva concluso positivamente, con prescrizioni, l'*iter* dell'accertamento congiunto;
- in data 14 febbraio 2023, in osservanza con le prescrizioni dei vigilanti, veniva sottoscritto definitivamente tra A.S.I., OO.SS. e R.S.U. l'Accordo di contrattazione integrativa *"Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" personale dei livelli IV-VIII – Anno 2018 e seguenti"* (pro. ASI n. 2055 del 14/02/2023).

Tutto ciò premesso

L'Agenzia Spaziale Italiana, alla luce del nuovo Accordo definitivo *"Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" personale dei livelli IV-VIII – Anno 2018 e seguenti"* (prot. ASI n. 2055 del 14/02/2023), procede a riaprire la trattativa su Ipotesi di accordo su Contratto Collettivo Nazionale Integrativo *"Fondo per il trattamento accessorio del Personale dei livelli IV-VIII" Anno 2019*".

Preliminarmente, per quanto attiene il Fondo anno 2019 in argomento, si rappresenta che:

1. in data 25/02/2020 era stato sottoscritto l'Accordo definitivo di contrattazione integrativa "Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII - anno 2018" e "Fondo per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII - anno 2018", che ha determinato l'utilizzo del predetto fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0003372 - Ingresso - 13/03/2023 - 14:01

IV-VIII - anno 2018 per complessivi € 1.285.548,76, di cui € 110.000,00 costituiscono l'importo annuo da ascrivere alle risorse variabili ex articolo 19 CCNL 2002-2005;

2. in data 31/01/2017 era stato sottoscritto l'Accordo definitivo di contrattazione integrativa "Fondo incentivazione ai sensi dell'art. 19 CCNL ASI 2002-2005", il quale prevede, fra l'altro, un incremento del fondo del trattamento accessorio fino a un massimo di € 110.000,00= per ogni annualità, da far confluire fra le risorse variabili del fondo per il trattamento accessorio del personale inquadrato nei livelli dal IV-VIII;
3. l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 25 maggio 2017, n. 75 prevede che *"al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"* e, contestualmente, abroga, a decorrere dalla medesima data, le disposizioni previgenti e in particolare l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208;
4. l'art. 11 del D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12, dispone *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
   a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
   b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.*

   Le disposizioni di cui al comma l si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'articolo 20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017";

- l'art. 94 del CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in via definitiva il 19 aprile 2018, rubricato "Ulteriori disposizioni di parte economica" al comma 1, lettera a), dispone: *"Le indennità di cui al presente comma sono confermate secondo le discipline previste nei precedenti CCNL e sono incrementate come di seguito indicato: l'indennità di ente è incrementata con la decorrenza e degli importi lordi annuali indicati nell'allegata tabella E3.1";*
- l'art. 92 del CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, sottoscritto in via definitiva il 19 aprile 2018, rubricato "Effetti dei nuovi stipendi" al comma 1 dispone: *"salvo diversa previsione del CCNL, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 91 "Incrementi degli stipendi tabellari" hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un rinvio allo stipendio tabellare";*
- l'art. 20 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 prevede disposizioni specifiche volte al *"Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"; in particolare il comma 3 del citato art. 20 prevede che "ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28,*

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0003372 - Ingresso - 13/03/2023 - 14:01

del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28";

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26/2018 del 23 febbraio 2018, a valle della sottoscrizione di apposito Verbale d'intesa con le OO.SS. in data 16 febbraio 2018 (successivamente integrato con Verbali d'intesa dell' 8 ottobre 2018 e del 20 dicembre 2018) ha approvato gli *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" e il successivo e conseguente Decreto del Direttore Generale n. 347 del 29 maggio 2018, nel corso dell'annualità 2018 ha dato attuazione procedendo alla c.d. "stabilizzazione"* di n. 1 unità di personale "Comma 1" inquadrato nei livelli IV-VIII, mediante la stipula di un pari numero di contratti di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza 1° giugno 2018.

Altresì, si precisa che:

1. con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60/2020 del 19 marzo 2020 è stato costituito il "Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII" per l'anno 2019, nell'ammontare complessivo di € 1.290.829,51, di cui € 110.000,00 costituiscono l'importo annuo da ascrivere alle risorse variabili ex art. 19 CCNL 2002-2005 per attività per prestazioni a committenti esterni;
2. con la medesima Deliberazione, ai sensi dell'art. 95 del CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, si è proceduto alla costituzione formale del "Fondo per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII" per l'anno 2019, nell'ammontare complessivo di € 54.409,25, di cui € 5.539,38 a fronte di personale fruitore dell'istituto art. 54 cessato nell'anno di riferimento. Le risorse da destinare al Fondo in argomento per l'annualità 2017 ammontavano a € 43.000,00; per l'annualità 2018 ammontavano a € 48.869,87.

Tutto ciò premesso, le parti convengono e sottoscrivono quanto segue:

Articolo 1

Determinazione, per l'anno 2019, dei criteri per la ripartizione delle risorse del fondo del trattamento economico accessorio al fine di remunerare gli istituti di cui all'art. 43, comma 2 del CCNL Ricerca 7 ottobre 1996.

1. La delegazione ASI dà atto – per tutto quanto definito in premessa - che, per l'annualità 2019, la consistenza del "Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII" come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60/2020 del 19 marzo 2020, è pari all'importo di € 1.290.829,51, di cui € 110.000,00 costituiscono l'importo annuo da ascrivere alle risorse variabili ex art. 19 CCNL 2002-2005 per attività per prestazioni a committenti esterni.

2. Le Parti prendono atto dell'ammontare del Fondo di cui al precedente punto 1 e ne concordano la ripartizione secondo le voci di seguito elencate:

[redacted]

- ✓ indennità di ente annuale per l'importo complessivo di € 239.637,23;
- ✓ indennità di ente mensile per l'importo complessivo di € 837.562,68;
- ✓ progressioni economiche in godimento ai sensi dell'art. 53 del CCNL Ricerca 21.02.2002 come modificato dall'art. 8 del CCNL ASI 29.11.2007 e dall'art. 4 del CCNL ASI del 4.08.2010 (Super 1, Super 2, Super 3), per l'importo complessivo di € 27.260,76;
- ✓ progressioni economiche in godimento (quota stipendiale) ai sensi dell'art. 54 del CCNL Ricerca 21.02.2002 come modificato dall'art. 8 del CCNL ASI 29.11.2007 e dall'art. 4 del CCNL ASI del 4.08.2010, per l'importo complessivo di € 22.130,00;
- ✓ compensi per lavoro straordinario per l'importo complessivo di € 3.000,00;
- ✓ indennità di posizione di cui all'art. 46 del CCNL Ricerca 7.10.1996 come modificato dall'art. 6 del CCNL ASI 4.08.2010 per l'importo complessivo di € 2.065,83 per n. 1 posizione;
- ✓ compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità per l'importo complessivo di € 49.100,00 ripartito come da tabella analitica sotto riportata:

INDENNITA'	Articolo 43 lett. b) CCNL 7.10.1996	Importo massimo
REPERIBILITA'	Per attività che comportano la pronta reperibilità	€ 5.000,00
SEDE DISAGIATA	Per la sede di Matera	€ 2.300,00
RESPONSABILITA'	Per remunerare i seguenti compiti di specifiche responsabilità: amministratore di sistema, BSC Malindi, maneggio di denaro, consegnatario, referente coordinatore per la gestione dei dati personali, responsabilità ai sensi del DPCM n. 5 del 6/11/2015, nonché per remunerare le posizioni di responsabilità, non incluse nell'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005, assegnate con Decreto del Direttore generale avente ad oggetto *"Micro-organizzazione dell'Agenzia Spaziale Italiana. Uffici di livello non dirigenziale all'interno delle Unità Organizzative e attribuzione delle relative posizioni di responsabilità"*	€ 41.800,00
	TOTALE	€ 49.100,00

3. La corresponsione dell'indennità di reperibilità, di importo pari a € 7,00 lordi per ciascuna giornata di effettiva reperibilità resa fuori dell'orario di lavoro, fino ad un massimo di 120 giorni/anno, avverrà, nei limiti dello stanziamento appositamente dedicato, nei confronti del personale che nel corso dell'esercizio 2019 sia stato chiamato a svolgere il servizio di pronta reperibilità nei seguenti ambiti:
   - conduzione automezzi;
   - manutenzione impianti e strutture;
   - servizi informatici di service desk;
   - sicurezza.

4. La corresponsione dell'indennità di sede disagiata, di importo pari a € 3,00 lordi per ciascuna giornata di effettiva presenza in sede, avverrà, nei limiti dello stanziamento appositamente dedicato, nei confronti del personale in servizio presso la sede di Matera che risulta ubicata in

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0003372 - Ingresso - 13/03/2023 - 14:01

località decentrata rispetto al centro abitato (oltre 15 km) e non risulta servita da mezzi di trasporto pubblico.

5. La corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità, quali amministratore di sistema, BSC Malindi, maneggio di denaro, consegnatario, referente coordinatore per la gestione dei dati personali, responsabilità ai sensi del DPCM n. 5 del 6/11/2015 di importo pro-capite pari a € 1.200,00 lordi, nonché per remunerare le posizioni di responsabilità, non incluse nell'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005, assegnate con Decreto del Direttore generale avente ad oggetto *"Micro-organizzazione dell'Agenzia Spaziale Italiana. Uffici di livello non dirigenziale all'interno delle Unità Organizzative e attribuzione delle relative posizioni di responsabilità"*, avverrà, nei limiti dello stanziamento appositamente dedicato, con provvedimento del Direttore generale.

5. Le risorse destinate alla remunerazione della produttività collettiva e individuale, individuate nelle economie derivanti dall'erogazione dei compensi di cui sopra, verranno ripartite secondo quanto stabilito dall'Accordo definitivo su Contratto Collettivo Nazionale Integrativo *"Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" personale dei livelli IV-VIII – Anno 2018 e seguenti* (prot. ASI n. 2055 del 14/02/2023).

6. Per quanto concerne la richiesta di chiarimento pervenuta con nota DFP prot. n. 67028 del 30 agosto 2022, circa la periodicità dell'importo *pro-capite* previsto in relazione alle disposizioni relative alle indennità destinate a remunerare le posizioni di responsabilità, non incluse nell'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005", si indica che le stesse verranno erogate al personale avente diritto a seguito della stipula definitiva del CCNI dell'anno di riferimento.

Articolo 2

Risorse del "Fondo per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII", di cui all'articolo 95 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018, per il medesimo anno.

1. La delegazione ASI dà atto – per tutto quanto definito in premessa - che, per l'annualità 2019, la consistenza del "Fondo per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII" ammonta complessivamente a € 54.409,25 di cui € 5.539,38 a fronte di personale fruitore dell'istituto art. 54 cessato nell'anno di riferimento. Le risorse da destinare al Fondo in argomento per l'annualità 2017 ammontavano a € 43.000,00; per l'annualità 2018 ammontavano a € 48.869,87.

2. Del valore complessivo del fondo, pari a € 54.409,25, sono stati già utilizzati € 46.192,64, pertanto ad oggi residuano € 8.216,61 a destinazione vincolata per le progressioni economiche dei profili IV-VIII.

3. I criteri generali per l'utilizzo di tali risorse sarà oggetto di confronto secondo il disposto dell'art. 68 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 con separato verbale.

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0003372 - Ingresso - 13/03/2023 - 14:01

Articolo 3
Disposizioni finali

1. Il medesimo trattamento economico accessorio verrà attribuito al personale a tempo determinato presso l'ASI nonché al personale ivi comandato. Il relativo finanziamento grava sui pertinenti capitoli di bilancio.

2. L'attuazione della presente ipotesi di accordo, avrà luogo a seguito della procedura di verifica ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001.

Roma, _____

Per l'Amministrazione

Il Presidente (o suo Delegato) (*)

[redacted]

Direttore Generale (o suo Delegato)

[redacted]

(*) giusta delega, allegata, del 22 dicembre 2021 prot. 14687

Per le OO.SS.

CISL FSUR

[redacted]

FLC – CGIL

_____

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

[redacted]

SNALS CONFSAL

_____

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

[redacted]

ANIEF

[redacted]

RSU - ASI

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0003372 - Ingresso - 13/03/2023 - 14:01
asi.AOO_ASI_3.REGISTRO UFFICIALE.U.0014687.23-12-2021

Agenzia Spaziale Italiana

Il Presidente

Roma, 22 dicembre 2021

[redacted]

VIA DEL POLITECNICO SNC - 00133 ROMA - TEL. 0685671 - TELEFAX 0685672B7

