ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0002055 - Ingresso - 14/02/2023 - 17:19

Agenzia Spaziale Italiana

ASI - Agenzia Spaziale Italiana

A2767E5 - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA
REGISTRO UFFICIALE
Prot n. **0002055** - 14-02-2023 - Ingresso

AGENZIA SPAZIALE ITALIANA

SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DEFINITIVO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

"CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE"
personale dei livelli IV-VIII – Anno 2018 e seguenti

sottoscritto tra A.S.I., OO.SS. e R.S.U. in data 09/11/2022 (prot. ASI n. 1386 del 09/11/2022)

Premesso che:

- a seguito della nota DFP prot. n. 0062967 del 4 agosto 2022, alla quale era allegata la nota MEF-RGS prot. n. 209117 del 4 agosto 2022, assunte in atti con nota prot. ASI n. 0010472 del 5 agosto 2022, l'Agenzia Spaziale Italiana avviava la riapertura della trattativa sul tema già oggetto dell'Ipotesi di Accordo su CCNI *"Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" personale dei livelli IV-VIII – Anno 2018* (Prot. ASI N. 5900 del 22/06/2021);
- in data 9 novembre 2022 tra l'Agenzia Spaziale Italiana, le OO.SS. e le R.S.U. è stata sottoscritta la nuova Ipotesi di Accordo su Contratto Collettivo Nazionale Integrativo *"Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" personale dei livelli IV-VIII – Anno 2018 e seguenti* (prot. ASI n. 1386 del 09/11/2022);
- detta ipotesi di accordo, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia Spaziale italiana, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, per la relativa certificazione di compatibilità finanziaria;
- con verbale n. 31/2022 del 25 novembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti, accertata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, ha espresso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7, comma 8, del CCNL 2016-2018 Comparto Istruzione e Ricerca, parere favorevole all'Ipotesi di accordo in oggetto;
- con nota prot. ASI n. 15646 del 16 dicembre 2022 l'ipotesi di accordo, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria certificate dai competenti organi di controllo, è stata trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ai sensi del medesimo art. 40-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- in data 17 gennaio 2023 l'Agenzia riceveva la nota DFP prot. n. 3022 del 17 gennaio 2023, alla quale era allegata la nota MEF RGS prot. n. 8555 del 17 gennaio 2023, assunte in atti con nota prot. ASI n. 813 del 17 gennaio 2023;



ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0002055 - Ingresso - 14/02/2023 - 17:19

- con la suddetta nota MEF RGS prot. n. 8555 del 17 gennaio 2023, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha ritenuto che: "*… l'ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso*";
- con la suddetta nota DFP prot. n. 3022 del 17 gennaio 2023 il Dipartimento della Funzione Pubblica, formulava in particolare la seguente prescrizione: "*Nel merito, rispetto a quanto statuito all'art. 2, punto 3, dell'ipotesi in esame, si rileva che l'applicazione dell'art. 20 del CCNL 2016-2018 è finanziata solo da una* "eventuale quota residua non distribuita" *e, pertanto, riveste carattere eventuale e non necessario, vanificando la* ratio *della citata disposizione del CCNL. Pertanto, si chiede che, in sede di sottoscrizione definitiva, si proceda ad indicare le risorse destinate alla clausola di cui all'art. 2, punto 3, dell'ipotesi di accordo e alla conseguente attuazione della differenziazione dei premi individuali*";
- occorre pertanto procedere, come prescritto dalla disciplina contrattuale vigente, alla sottoscrizione definitiva fra le parti firmatarie dell'ipotesi di accordo, recependo le osservazioni formulate dai Ministeri vigilanti, che di seguito vengono richiamate:

"*… si chiede che, in sede di sottoscrizione definitiva, si proceda ad indicare le risorse destinate alla clausola di cui all'art. 2, punto 3, dell'ipotesi di accordo e alla conseguente attuazione della differenziazione dei premi individuali*".

LE PARTI

richiamando integralmente quanto espresso in premessa, stipulano in via definitiva l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa ""*CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE*" *personale dei livelli IV-VIII – Anno 2018 e seguenti*, stipulata in data 9 novembre 2022, con l'inserimento del seguente capoverso all'art. 2, punto 3., dell'Ipotesi di accordo in oggetto:

Articolo 2

Distribuzione della produttività individuale

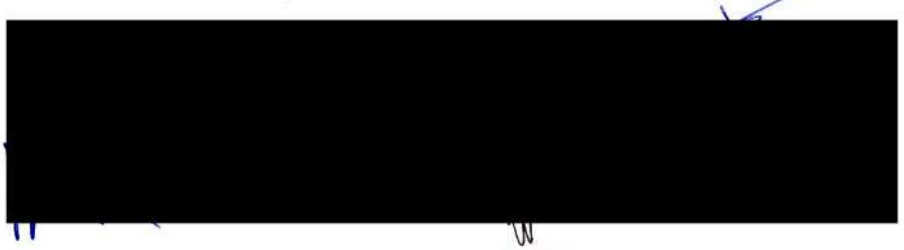
…

3.

…

Si precisa che:

- il 30% delle risorse di cui al precedente punto ii (misura del 20% del fondo destinato alla produttività individuale, distribuito con riferimento alla Performance Individuale), più l'eventuale quota residua non distribuita, è destinato a finanziare l'applicazione dell'art. 20 del CCNL 2016-2018 "Differenziazione premi individuali" e gli ulteriori strumenti premiali previsti dal D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.; l'attribuzione sarà rivolta alla sola quota di personale che avrà avuto nella valutazione di Performance Individuale (PI) almeno il parametro di 5 – Eccellente.



ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0002055 - Ingresso - 14/02/2023 - 17:19

Roma, _____

Per l'Amministrazione

Presidente (o suo Delegato)[1]

[redacted]

Direttore Generale (o suo Delegato)

[redacted]

Per le OO.SS.

FGU – Dipartimento Ricerca

[redacted]

FLC – CGIL

_____

CISL FSUR

[redacted]

Federazione UIL SCUOLA RUA

[redacted]

SNALS CONFSAL

_____

RSU – ASI

[redacted]

[1] Giusta Delega Prot. 0014687 in data 23.12.2021 (allegata a testo di CCNI)

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0002055 - Ingresso - 14/02/2023 - 17:19
asi.AOO_ASI_3.REGISTRO UFFICIALE.U.0014687.23-12-2021

Agenzia Spaziale Italiana

Il Presidente

[redacted]

VIA DEL POLITECNICO SNC - 00133 ROMA - TEL. 0685671 - TELEFAX 068567267

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0013806 - Ingresso - 09/11/2022 - 11:25
ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0002055 - Ingresso - 14/02/2023 - 17:19

Agenzia Spaziale Italiana

ASI - Agenzia Spaziale Italiana

A2767E5 - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA
REGISTRO UFFICIALE
Prot n. **0013806** - 09-11-2022 - Ingresso

Ipotesi di accordo su

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE" personale dei livelli IV-VIII – Anno 2018 e seguenti

Premessa

Preliminarmente si precisa che:

- in data 25 febbraio 2020 tra l'Agenzia Spaziale Italiana, le OO.SS. e le RSU, è stato sottoscritto l'accordo definitivo di contrattazione integrativa "Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII anno 2018 e fondo per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII – anno 2018 (Protocollo ASI n. 0001821 in data 25 febbraio 2020);
- con il succitato Accordo definitivo, inoltre, le parti si impegnavano a sottoscrivere al più presto il successivo e separato accordo con il quale sarebbero stati definiti i criteri di erogazione della produttività collettiva e individuale, da sottoporre, poi, al controllo ex art. 40-bis del D. Lgs. n. 165 del 2001;
- in data 10 giugno 2021 è stata sottoscritta tra l'Agenzia Spaziale Italiana, le OO.SS. e le RSU (Prot. ASI N. 0005900 del 22/06/2021) l'Ipotesi di Accordo su Contratto Collettivo Nazionale Integrativo "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" personale dei livelli IV-VIII – Anno 2018;
- la suddetta Ipotesi, corredata dal verbale del Collegio dei Revisori dei Conti, n. 35/2021 del 18 ottobre 2021 e dal Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 20/2022 del 20 giugno 2022 – a seguito della nota prot. n. DFP-0045741-P-03/06/2022, della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per le Relazioni sindacali – Servizio per la contrattazione collettiva – e dalla relazione illustrativa, è stata trasmessa ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- in data 4 agosto 2022 l'Agenzia riceveva la nota DFP prot. n. 0062967 del 4 agosto 2022, alla quale era allegata la nota MEF-RGS prot. n. 209117 del 4 agosto 2022, assunte in atti con nota prot. ASI n. 0010472 del 5 agosto 2022;
- con la suddetta nota DFP prot. n. 0062967 del 4 agosto 2022, il Dipartimento della Funzione Pubblica, formulava in particolare la seguente considerazione: " *… le pur esigue risorse destinate alla produttività non rispettano le prescrizioni previste dalla leggete (cfr., in particolare, artt. 7, comma 5 e 45, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, nonché le disposizioni di cui agli artt. 7 e seguenti del D. Lgs. n. 150 del 2009) e dal Contratto Collettivo Nazionale. Quest'ultimo, all'art. 20, prevede che debba*

[redacted]

esservi una differenziazione delle retribuzioni correlate alla valutazione, con una quota limitata di dipendenti da porre nella fascia più alta, con diritto ad una maggiorazione dei premi individuali. Dal testo dell'ipotesi di contratto integrativo, invece, in primo luogo non sembra emergere l'esistenza di una reale performance individuale (quella prevista all'art. 2, comma 2, lett. A), punto II, infatti, appare anch'essa una forma di performance organizzativa in quanto non viene dato alcun rilievo all'apporto del singolo dipendente). … In secondo luogo, non risulta asseverabile la corresponsione del 50 della retribuzione legata alla produttività "in rapporto al numero dei beneficiari", che, comportando una attribuzione indifferenziata di risorse, si pone in contrato con le norme di legge sopra richiamate";

- con la suddetta nota MEF-RGS prot. n. 209117 del 4 agosto 2022, il Ministero dell'Economia e delle Finanze indicava che: "*Con riferimento all'attuazione per l'annualità in esame dell'art. 20 del CCNL Istruzione e Ricerca 19.4.2018, che prevede che ad una limitata quota massima di dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione, è attribuita una maggiorazione dei premi individuali, definita in sede di contrattazione integrativa, e comunque non inferiore al 30% del valore medio pro-capite, si rinvia alle preminenti valutazioni di codesto Dipartimento.*
Premesso quanto sopra, per quanto di competenza, si ritiene che l'ipotesi in esame possa avere ulteriore corso".

Le parti prendono atto che le norme di riferimento in materia di Performance sono:

- il D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i., relativo all'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento agli articoli:
  - ✓ 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
  - ✓ 9 "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";
  - ✓ 18 "Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance";
  - ✓ 19 ivi riportato per esteso "Criteri per la differenziazione delle valutazioni", commi 1 e 2, che dispone che "*Il contratto collettivo nazionale, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e fissa criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati. Per i dirigenti, il criterio di attribuzione dei premi di cui al comma 1 è applicato con riferimento alla retribuzione di risultato*";
  - ✓ 20 "Strumenti" che dispone che "*Gli strumenti per premiare il merito e le professionalità sono: a) il bonus annuale delle eccellenze, di cui all'articolo 21; b) il premio annuale per l'innovazione, di cui all'articolo 22; c) le progressioni economiche, di cui all'articolo 23; d) le progressioni di carriera, di cui all'articolo 24; e) l'attribuzione di incarichi e responsabilità, di cui all'articolo 25; f) l'accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale, in ambito nazionale e internazionale, di cui all'articolo 26.*"
- l'art. 20 del CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 "Differenziazione premi individuali"
  - ✓ Comma 1 "*Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione dei premi individuali, secondo la disciplina prevista nelle rispettive sezioni, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.*
  - ✓ Comma 2. *La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale*

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A3767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0013896 - Ingresso - 09/11/2023 - 11:25
ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0002655 - Ingresso - 14/02/2023 - 17:19

valutato positivamente ai sensi del comma 1."

- ✓ Comma 3. *La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita".*

Inoltre le parti prendono atto che lo strumento a disposizione dell'Amministrazione è il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come annualmente approvato dal Consiglio di Amministrazione, adottato in conformità dei principi contenuti delle Linee Guida emesse dal Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance, e in particolare *"Linee guida per il piano della performance"*, *"Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance"*, *"Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale"*, *"Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche"*, nonché delle *"Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca"* emesse dall'ANVUR.

Tutto ciò premesso, visto l'art. 68, comma 4, lett. c) del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 che individua tra le materie oggetto di contrattazione integrativa i *"criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance"*, le parti convengono e sottoscrivono quanto segue.

Articolo 1
Scopo dell'Ipotesi di Accordo

1. La presente Ipotesi di Accordo – che attua e completa l'Accordo definitivamente sottoscritto in data 25 febbraio 2020, acquisito al Registro Ufficiale dell'Agenzia Spaziale Italiana con il numero di protocollo 0001821 – concerne la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance* per il personale dell'Agenzia Spaziale Italiana dei livelli IV-VIII, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. La disciplina di cui alla presente Ipotesi di Accordo si applica anche al personale a tempo determinato presso l'Agenzia nonché al personale ivi comandato, fermo restando che il finanziamento del trattamento accessorio di tale personale grava sui distinti e pertinenti capitoli di bilancio.
3. Nella presente Ipotesi di Accordo per l'attribuzione delle risorse, come dettagliatamente definito al successivo art. 2, si fa riferimento alla:
   - ✓ Performance Organizzativa realizzata dall'Ente = PO.
   - ✓ Performance Individuale = PI.

   Per quanto attiene la Performance Organizzativa, si assumono i risultati di Performance certificati dall'Organismo Indipendente di Valutazione mediante l'atto di validazione della Relazione annuale sulla Performance dell'Agenzia adottata dal Consiglio di Amministrazione.
   La Performance individuale verrà misurata con riferimento ai "comportamenti organizzativi", individualmente valutati per ciascun dipendente dai Responsabili delle Unità cui sono assegnati i singoli dipendenti, al termine di ogni annualità.

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A3767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0013806 - Ingresso - 09/11/2023 - 11:25
ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0002055 - Ingresso - 14/02/2025 - 17:19

Articolo 2
Distribuzione della produttività individuale

1. Le risorse destinate alla remunerazione della produttività collettiva e individuale (articolo 43, comma 2, lett. e) del CCNL 7 ottobre 1996) – individuate nelle economie derivanti dall'erogazione dei compensi costituendi il fondo – sono ripartite in rapporto al numero dei beneficiari in servizio nell'anno di riferimento (2018 e seguenti), nell'ambito di un processo metodologico strutturato in applicazione del CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018.

2. Per l'anno 2018 e seguenti, il fondo destinato alla produttività individuale verrà distribuito in linea con i principi contenuti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore nell'anno di riferimento secondo la seguente ripartizione:
   i. per la misura del 80% a fronte del raggiungimento del livello di Performance Organizzativa (PO) – assumendo i valori certificati dall'Organismo Indipendente di Valutazione mediante l'atto di validazione della Relazione annuale sulla Performance dell'Agenzia adottata dal Consiglio di Amministrazione - secondo i seguenti intervalli di risultato:

Anno	Livello medio di Performance organizzativa	Distribuzione
2018	≥ 75%[1]	100%
	≥ 50% - <75%	85%
	0% - < 50%	0%

   ii. per la misura del 20%, con riferimento alla Performance Individuale (PI), mediante la misurazione individuale del livello dei "Comportamenti organizzativi" espressi dal dipendente - nell'anno di riferimento e nel contesto dell'Unità di appartenenza - valutati dal Responsabile di U.O., per i seguenti comportamenti organizzativi:
      - rispondenza alle direttive impartite;
      - celerità ed efficacia dell'azione;
      - attitudine a lavorare in *team*;
      - propensione al *problem solving*.

   secondo i seguenti intervalli di risultato:

Anno		Valutazione livello dei Comportamenti organizzativi espressi	Distribuzione
2018	5	Eccellente	100%
	4	Distinto	70%
	3	Buono	65%
	2	Sufficiente	50%
	1	Insufficiente	0%

[1] in analogia ai target fissati per gli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale (Rif.: Delibere del CdA n. 6/2018 e n. 7/2019)

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0013806 - Ingresso - 09/11/2022 - 11:25
ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0002055 - Ingresso - 14/02/2023 - 17:19

b. nel caso di dipendenti che nel corso dell'anno abbiano cambiato Unità, l'attribuzione verrà parametrata in misura proporzionale al servizio prestato presso ciascuna unità e la valutazione sarà effettuata da ciascun Responsabile in riferimento al periodo di competenza.

3. L'attribuzione della produttività individuale prevede un numero minimo di giornate di partecipazione effettiva all'attività pari ad almeno 40 giorni nell'anno di riferimento al di sotto dei quali non viene corrisposta alcuna incentivazione.

Si precisa che:

- la eventuale quota residua non distribuita è destinata a finanziare l'applicazione dell'art. 20 del CCNL 2016-2018 "Differenziazione premi individuali" e gli ulteriori strumenti premiali previsti dal D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.; l'attribuzione sarà rivolta alla sola quota di personale che avrà avuto nella valutazione di Performance Individuale (PI) almeno il parametro di 5 – Eccellente.
- lo strumento premiale "Bonus annuale delle eccellenze" di cui all'art. 21 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. è finanziato con le risorse di cui al comma 3-bis dell'articolo 45 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Il citato comma 3-bis dispone che *"per premiare il merito e il miglioramento della performance dei dipendenti, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sono destinate, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, apposite risorse nell'ambito di quelle previste per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro"*. Il vigente CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 non destina risorse a tale scopo, pertanto la disciplina specifica del presente istituto è rinviata ad un successivo e separato accordo da redigersi in occasione del primo CCNL che destinerà risorse specifiche per l'attuazione dello strumento.
- lo strumento premiale "Premio annuale per l'innovazione" di cui all'art. 22 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i, ancorché finanziato con le eventuali risorse destinate a remunerare la PO e la PI non distribuite, è strettamente correlato al "Bonus annuale delle eccellenze" in quanto ha un valore definito dalla norma pari all'ammontare di quest'ultimo. Non essendo al momento il "Bonus annuale delle eccellenze" attuabile per le ragioni sopra descritte, anche la disciplina del "Premio annuale per l'innovazione" è rinviata ad un successivo e separato accordo da redigersi in occasione dell'avvio del sopracitato Bonus.
- lo strumento premiale delle "Progressioni economiche" (art. 23 D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.) trova applicazione per l'ASI, negli artt. 53 e 54 del CCNL EPR 21/02/2002 per i livelli IV-VIII. Le progressioni economiche e di livello nei profili sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili per le progressioni medesime;
- lo strumento premiale delle "Progressioni di carriera" (art 24 D. Lgs. 150/2009 e s.m.i), trova applicazione nelle procedure selettive transitorie bandite ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e a regime nello strumento dei concorsi pubblici ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i, ove banditi, prevedono una riserva dei posti a favore del personale interno, comunque non superiore al 50% di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0013806 - Ingresso - 09/11/2022 - 11:25
ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0002055 - Ingresso - 14/02/2023 - 17:19

rilevante ai fini dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore;

- per quanto attiene l'"Attribuzione di incarichi e responsabilità" (art. 25 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i) e l'"Accesso a percorsi di alta formazione" (art. 26 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i, essi saranno attribuiti al personale che nell'annualità precedente avrà ricevuto nella valutazione di Performance Individuale (PI) il parametro di 5 – Eccellente.

Art. 3
Disposizioni finali

1. Con riferimento agli emolumenti oggetto della presente Ipotesi di Accordo si stabilisce che per il personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative per le quali è prevista l'interruzione della retribuzione e la sospensione della decorrenza dell'anzianità per disposizioni di legge o contrattuali, l'erogazione della produttività individuale sarà riparametrata in base ai periodi lavorativi di effettivo servizio.
2. L'attuazione della presente ipotesi di accordo, avrà luogo a seguito della procedura di verifica ai sensi dell'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001.
3. All'esito positivo della summenzionata procedura di verifica, il relativo Accordo definitivo resterà in vigore fino a proposta di modifica da parte di una delle Parti.

Roma, _____

Per l'Amministrazione

Presidente (o suo Delegato)

[redacted]

Direttore Generale (o suo Delegato)

[redacted]

CAD giusta delega prot. 0014687 in data 23.12.2021 allegata

Per le OO.SS.

FGU – Dipartimento Ricerca

[redacted]

FLC – CGIL

_____

CISL FSUR

[redacted]

Federazione UIL SCUOLA RUA

[redacted]

SNALS CONFSAL

_____

RSU – ASI

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A3767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0013806 - Ingresso - 09/11/2022 - 11:25
ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2787E3 - REGISTRO UFFICIA - 0002053 - Ingresso - 14/02/2023 - 17:19
asi.AOO_ASI_3.REGISTRO UFFICIALE.U.00114587.23-12-2021

Agenzia Spaziale Italiana

Il Presidente

[redacted]

VIA DEL POLITECNICO SNC - 00133 ROMA - TEL 0685671 - TELEFAX 068567267