ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0012410 - Interno - 05/09/2024 - 11:47

*ASI - Agenzia Spaziale Italiana*

A2767E5 - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA
REGISTRO UFFICIALE
Prot n. **0012410** - 05-09-2024 - Interno

*Agenzia Spaziale Italiana*

**ACCORDO DEFINITIVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO**

*"Criteri per l'utilizzazione delle risorse di cui al Fondo artt. 10 e 19 del CCNL EPR 2002-2005 del 07/04/2006"*

Premesso che:

a) in data 30/05/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO "Criteri per l'utilizzazione delle risorse di cui al Fondo artt. 10 e 19 del CCNL EPR 2002-2005 del 07/04/2006" (prot. n. 0008468 del 03/06/2024);

b) detta ipotesi di accordo, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico- finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia Spaziale Italiana, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del D.lgs. 165/ 2001;

c) con Verbale n. 20 dell'08/07/2024 il Collegio dei Revisori dei Conti, accertata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/ 2001, ha espresso *parere favorevole* in ordine all'ipotesi di accordo integrativo in argomento;

d) con nota prot. n. 47457 del 09/07/2024 l'ipotesi di accordo, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria certificate dai competenti organi di controllo, è stata trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ai sensi del medesimo art. 40-bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001;

e) è stato acquisito il parere favorevole senza rilievi, osservazioni e/o raccomandazioni da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e del Dipartimento Funzione Pubblica con rispettive note prot. n.194065 del 05/08/2024 e prot. n. 0054602 del 07/08/2024, entrambe assunte in atti con prot. ASI n. 0011854 dell'08/08/2024;

*f)* occorre pertanto procedere, come prescritto dalla disciplina contrattuale vigente, alla sottoscrizione definitiva fra le parti firmatarie dell'ipotesi di accordo in argomento,

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Agenzia Spaziale Italiana

1) LE PARTI, preso atto dei pareri favorevoli espressi dal MEF e dal DFP di cui in premessa stipulano in via definitiva il testo dell'ipotesi di accordo CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO "Criteri per l'utilizzazione delle risorse di cui al Fondo artt. 10 e 19 del CCNL EPR 2002-2005 del 07/04/2006" (prot. n. 0008468 del 03/06/2024) sottoscritto in data 30/05/2024, che costituisce parte integrante e inscindibile del presente Accordo definitivo, il quale, pertanto, è da considerarsi pienamente vincolante ed efficace.
2) LE PARTI, pertanto, confermano nella cifra complessiva di € 3.421.449,21 - fino a un massimo di € 1.140.483,07 per ogni annualità - l'importo da destinare all'indennità di responsabilità e di incentivazione di cui all'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005, come statuite alla lettera c) dell'articolo 2 dell'ipotesi di accordo, la cui quantificazione e compatibilità con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001è stata certificata dagli Organismi competenti in materia e definite per il triennio 2024-2026 sulla base delle posizioni organizzative previste nell'ipotesi e nella Macro Organizzazione approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 31/2024 del 15 marzo 2024 e nella Micro Organizzazione approvata con decreto del Direttore Generale n. 511 del 20/06/2024 di seguito elencate:

| **Posizione Organizzativa/Funzione (triennio 2024-2026)** |
|---|
| **Direttori**<br>*quali Centri di Responsabilità di II livello* |
| **Responsabili di "Uffici" e di "Servizi"**<br>*quali Centri di Responsabilità di III livello* |
| **Responsabili di "Settore"**<br>*quali Centri di Responsabilità di IV livello* |
| **Altre posizioni organizzative**<br>*non altrimenti destinatari di altre indennità corrisposte a titolo di responsabilità di Ufficio o Servizio (Ispettore Generale, Responsabile RPCT, Responsabile Stampa e Social Media)* |

*Agenzia Spaziale Italiana*

| |
|---|
| **Responsabilità aggiuntive** di: *"Punto Ordinante"* o *"Delegato alla firma dei mandati verso l'Istituto Tesoriere"* o *"Responsabile PerlaPA"*<br>Responsabilità aggiuntive di *"Consegnatario"* |
| Segreteria Presidenza<br>Segreteria di Direzione Generale<br>Responsabile DPO |

1) l'Amministrazione, successivamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, provvederà con Decreto del Direttore Generale all'attribuzione delle indennità previste per ciascuna posizione organizzativa a decorrere dal 15 luglio 2024;
2) L'Amministrazione, inoltre, provvederà entro il mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento ad effettuare il monitoraggio dell'utilizzo del Fondo ai fini dell'attuazione dell'Art. 2 (Utilizzo del Fondo di incentivazione) comma 2 del CCNI in argomento tenuto conto del Decreto di cui al precedente punto e della effettiva erogazione delle somme ai Responsabili di posizione organizzativa;
3) L'Amministrazione trasmetterà l'Accordo definitivo sottoscritto per opportuna informazione agli Organismi Vigilanti.

Roma, 03/09/2024

**Per l'Amministrazione**

[redacted]

**Presidente (o suo Delegato)**

[redacted]

**Direttore Generale (o suo Delegato)**

[redacted]

**Per le OO.SS.**

**FLC – CGIL**

[redacted]

**FIR CISL**

[redacted]

[redacted]

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0012410 - Interno - 05/09/2024 - 11:47

*Agenzia Spaziale Italiana*

**FGU** [redacted]

**ANIEF** [redacted]

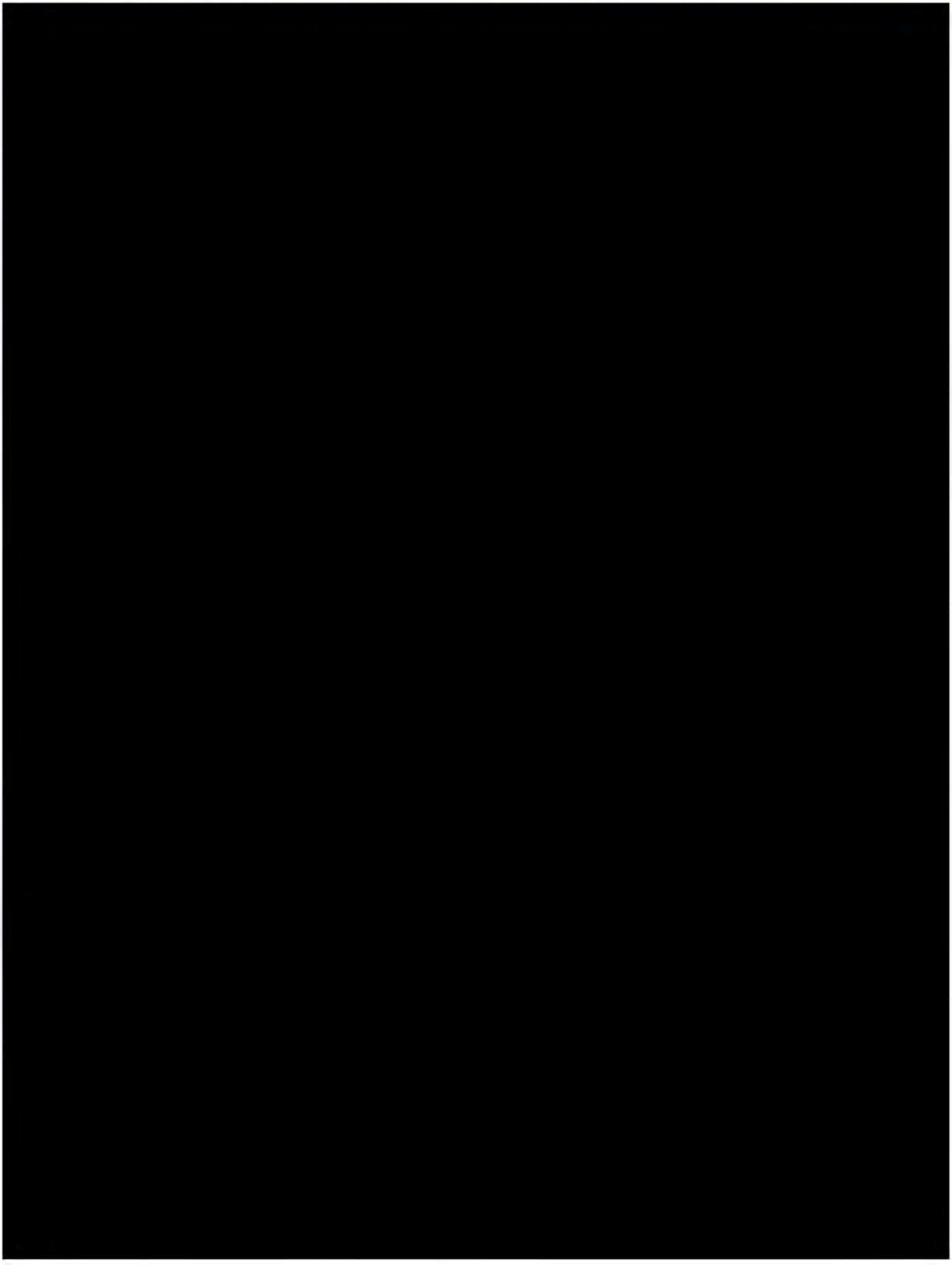
**RSU – A** [redacted]

SNALS-CONFSAL [redacted]

[redacted]

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0012410 - Interno - 05/09/2024 - 11:47



ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0012410 - Interno - 05/09/2024 - 11:47

*ASI - Agenzia Spaziale Italiana*

A2767E5 - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA
REGISTRO UFFICIALE
Prot n. **0008468** - 03-06-2024 - Interno

Agenzia Spaziale Italiana

***Ipotesi di accordo***
***CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO***
***"Criteri per l'utilizzazione delle risorse di cui al Fondo artt. 10 e 19 del CCNL EPR 2002-2005del 07/04/2006"***

**VISTO** l'articolo 123 del CCNL EPR 2019-2021 rubricato "*Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali*" e, nello specifico, il comma 4. lettera b), che prevede che *" Sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale o di sede unica:... omissis ... b) i criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'art. 19 del CCNL del 07/04/2006";*
**VISTO** l'articolo 19 del CCNL EPR 2002-2005 rubricato "*Attività per prestazioni a committenti esterni*", che prevede che *" I proventi di progetti di ricerca, consulenza e formazione finanziati con risorse private, comunitarie o pubbliche, diverse dalle fonti di finanziamento delle attività istituzionali, detratte tutte le spese direttamente connesse alla realizzazione del progetto stesso e i relativi costi marginali di funzionamento, sono utilizzati anche per la costituzione di un fondo di incentivazione la cui destinazione terrà conto dell'apporto dei gruppi oltre che dei singoli dipendenti. La relativa deliberazione dell'Ente sarà assunta previa concertazione con le OO.SS.";*
**VISTO** l'art. 10 del CCNL 2002-2005, rubricato "*Indennità di responsabilità per i CTER del IV livello e funzionari di amministrazione*", che prevede che *" In sede di contrattazione integrativa nazionale di Ente verrà definita un'indennità ulteriore per 12 mensilità, a carico delle risorse di cui al successivo art. 19, da attribuire al personale nel profilo professionale di CTER IV livello e al personale inquadrato Funzionario di amministrazione, cui venga affidato un incarico comportante una specifica responsabilità. La medesima indennità è attribuibile al personale ricercatore e tecnologo";*
**VISTO** il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia Spaziale Italiana aggiornato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 240/2017 del 15 dicembre 2017 ed in particolare l'art. Art. 5 "*Articolazione della strutture*" che dispone:
**Comma 1.** "*L'organizzazione dell'Agenzia Spaziale Italiana è articolata in strutture disposte su differenti livelli gestionali e gerarchici:*

- *Centro di Responsabilità di Primo livello proprio del Direttore Generale;*
- *Centri di Responsabilità o strutture di Secondo Livello, affidati di norma a Dirigenti Amministrativi di prima fascia, a Dirigenti di Ricerca e a Dirigenti Tecnologi per il Settore Tecnico che riportano direttamente alla Presidenza o alla Direzione Generale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 1, del D.P.R. 171/1991;*
- *Centri di Responsabilità o strutture di Terzo Livello, affidati a Primo Ricercatore/Ricercatore o Primo Tecnologo/Tecnologo o Dirigente Amministrativo di seconda fascia, che riportano a strutture di Primo Livello o alla Presidenza o alla Direzione Generale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 1, del D.P.R. 171/1991;*
- *Centri di Responsabilità o strutture di Quarto Livello, tipicamente di tipo operativo ed esecutivo, che riportano ai livelli superiori di Secondo o Terzo Livello."*

**Comma 2.** "*Le strutture territoriali (Centri Operativi e Basi dell'Agenzia Spaziale Italiana) sono equiparate a strutture di Secondo o Terzo Livello*".
**Comma 3.** "*Le strutture relative a progetti /ricerche costituite presso soggetti pubblici o privati, nazionali ed internazionali sono equiparabili a strutture di Terzo Livello*".

[redacted]

[redacted]

[redacted]

**Comma 4.** *"I centri di responsabilità di primo, secondo e terzo livello sono responsabili della gestione delle risorse umane, finanziarie e materiali a loro assegnate, secondo le rispettive competenze".*

**Comma 5.** *"In Annesso I sono riportate le corrispondenze fra i livelli, i centri di responsabilità ed i profili professionali. Tale annesso costituisce documento di riferimento del presente regolamento e, come tale, può essere modificato dal Consiglio di Amministrazione".*

**VISTA** l'ipotesi d'accordo sottoscritta tra ASI e 00.SS. in data 05/11/2021 relativo al "*Fondo incentivazione ai sensi dell'art. 19 del CCNL ASI 2002-2005*";

**VISTA** la raccomandazione formulata da parte del DFP contenuta nella nota prot. DFP-0052649-P-30/06/2022, che recita: "*... si rammenta che è legittimo il cumulo di più compensi del genere solo se correlati a causali formalmente ed oggettivamente diverse (cfr. Corte dei Conti Lombardia/224/2015/PRSP; Aran RAL 1875);*

**VISTO** il contratto collettivo nazionale integrativo stipulato in via definitiva tra ASI e 00.SS. in data 12/10/2022, all'esito dello specifico iter procedurale previsto dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165 del 2001;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'ASI n. 0016717 del 14 dicembre 2023 il cui dispositivo recita "*Approvazione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASI*";

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'ASI n. 11/2024 del 29 gennaio 2024 di "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026*";

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'ASI n. 0000031 del 15 marzo 2024 il cui dispositivo recita "*Approvazione della configurazione della nuova Macro-organizzazione dell'Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell'art. 13 dello Statuto e degli artt. 3, 4, 5, e 6 del Regolamento di Organizzazione dell'ASI*", con la quale vengono definiti i Centri di responsabilità (Direzioni - Uffici – Servizi – Settori) nonchè i profili professionali ai quali possono essere attribuiti incarichi di responsabilità oggetto del presente CCNI, come da tabella sotto riportata:

**MODELLO ORGANIZZATIVO DEI CENTRI DI RESPONSABILITA' DELL'ASI**
**per l'attuazione del CCNI "*Criteri per l'utilizzazione delle risorse di cui al Fondo artt. 10 e 19 del CCNL EPR 2002-2005 del 07/04/2006*"**

| Livelli di responsabilità | Centri di Responsabilità | Profili |
|---|---|---|
| SECONDO | AREE FUNZIONALI<br>SETTORI TECNICI | • DIRIGENTE TECNOLOGO<br>• DIRIGENTE DI RICERCA |
| TERZO | UFFICI NON DIRIGENZIALI<br>SERVIZI | • TECNOLOGO (LIVELLI II, III)*<br>• RICERCATORE (LIVELLI II, III)* |
| QUARTO | SETTORI | • IDENTIFICATI SULLA SCORTA DEL VIGENTE CCNL |

*I profili identificati per il Terzo e Quarto Livello di Responsabilità potranno essere integrati da altri profili presenti nell'Ente sulla base della professionalità e competenza acquisita e delle necessità/disponibilità di carattere organizzativo

**CONSIDERATA** la necessità di definire un'indennità di responsabilità e di incentivazione a carico delle risorse di cui all'art. 19 del CCNL EPR in argomento, da attribuire:

- al personale cui è affidato l'incarico per la responsabilità dei Centri di responsabilità;
- al personale a cui venga affidato un incarico comportante una specifica responsabilità;

**CONSIDERATO** che il fondo utilizzabile per il finanziamento dell'indennità di responsabilità è individuato nell'ambito delle entrate derivanti dai progetti di ricerca, consulenza e formazione finanziati con risorse private, comunitarie o pubbliche, diverse dalle fonti di finanziamento delle attività istituzionali, detratte tutte le spese direttamente connesse alla realizzazione del progetto stesso e i relativi costi marginali di funzionamento;

[redacted]

[redacted]

[redacted]

**CONSIDERATO** che l'erogazione delle indennità di responsabilità di cui all'art. 10 del CCNL EPR 2002-2005 resta subordinata alla effettiva disponibilità delle risorse finanziarie di cui al Fondo di cui all'art. 10 e 19 del CCNL EPR 2002 - 2005;
**PRESO ATTO** della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 114 del 21/06/2016 avente ad oggetto "*Costituzione del Fondo di incentivazione ai sensi dell'art. 19 CCNL ASI 2002-2005*", che approva la costituzione del fondo di cui trattasi;
**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 247 del 8 aprile 2024 di rideterminazione alla data del 01/01/2024 del Fondo di incentivazione ai sensi dell'art. 10 e 19 CCNL ASI 2002-2005, inizialmente costituito con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 114 del 21/06/2016, che ha approvato la rideterminazione alla data del 01 gennaio 2024 del Fondo di incentivazione ai sensi dell'art. 19 CCNL ASI 2002-2005 nell'importo complessivo di € 4.531.449.21;
le Parti convengono e sottoscrivono quanto segue:

## Art. 1
## (Oggetto e campo di applicazione)

Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, stipulato ai sensi del combinato disposto degli artt. 10 e 19 del CCNL EPR 2002-2005, si applica al personale dell'Agenzia Spaziale Italiana, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato anche in posizione di comando o assegnazione temporanea.

## Art. 2
## (Utilizzo del Fondo di incentivazione)

1. Le risorse di cui all'art. 19 del CCNL ASI 2002-2005, così come individuate in premessa, vengono utilizzate per finanziare gli istituti di cui alle successive lettere a), b) e c), comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Ente:
   a) L'incremento del fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII di 250.000,00, per ogni annualità;
   b) L'incremento del fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli I -III di 250.000,00, per ogni annualità;
   c) Le indennità di responsabilità e di incentivazione di cui all'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005 per il personale inquadrato nel profilo professionale di CTER IV livello e Funzionario di amministrazione e profilo professionale di ricercatore e tecnologo, per un importo complessivo, di € 3.421.449,21 fino a un massimo di € 1.140.483,07 per ogni annualità.

   Di seguito il prospetto di dettaglio:

| | |
|---|---|
| **Stanziato del Fondo al 01/01/2024 incluso prelievo per l'anno 2024 destinato al Fondo Accessorio dei livelli I II e III e di livelli IV-VIII per complessivi euro 390.000,00** | **4.531.449,21** |
| **UTILIZZO DEL FONDO INCENTIVAZIONE DA CCI 2024 - 2025 E 2026** | |
| *Incremento prelievi per Fondo Accessorio IV-VIII: per incremento quota da destinare ed annualità 2024* | *50.000,00* |
| *Incremento prelievi per Fondo Accessorio I II e III: per incremento quota da destinare ed annualità 2024* | *60.000,00* |
| *Prelievi per Fondo Accessorio IV-VIII: per incremento quota da destinare ed annualità 2025 e 2026* | *500.000,00* |
| *Prelievi per Fondo Accessorio I II e III: per incremento quota da destinare ed annualità 2025 e 2026* | *500.000,00* |
| **Stanziamento per Incentivazione e Responsabilità anni 2024 - 2025 e 2026 al netto del prelievo** | ***3.421.449,21*** |
| ***Incentivazione e Responsabilità annua (per il triennio 2024 - 2026)*** | ***1.140.483,07*** |

2. Le risorse di cui alla lettera c), eventualmente non utilizzate, restano accantonate per le medesime finalità e possono essere utilizzate per le annualità seguenti a quella corrente e seguenti al triennio 2024 – 2025 e 2026, ferme restando le condizioni previte nel presente Contratto

[redacted]

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0012410 - Interno - 05/09/2024 - 11:47

Integrativo - che mantiene la sua vigenza salvo nuova stipula - e possono essere integrate ogni anno successivamente all'approvazione del Consuntivo dell'Ente con apposite rideterminazione del Fondo medesimo certificate dal Collegio dei revisori dei Conti.

**Art. 3**
**(Indennità di responsabilità e di incentivazione)**

1. **Per l'anno 2024,** l'indennità di responsabilità verrà corrisposta, mensilmente, secondo i criteri e gli importi massimi di seguito indicati:

| Posizione Organizzativa/Funzione | Importo lordo annuo pro-capite |
|---|---|
| **Direttori**<br>*quali Centri di Responsabilità di II livello* | 30.000,00 erogati in quote mensili per 12 mensilità. |
| **Responsabili di "Uffici" e di "Servizi"**<br>*quali Centri di Responsabilità di III livello*<br><br>**Altre posizioni organizzative**<br>*non altrimenti destinatari di altre indennità corrisposte a titolo di responsabilità di Ufficio o Servizio (Ispettore Generale, Responsabile RPCT, Responsabile Stampa e Social Media)* | 15% stipendio base in fascia iniziale con un minimo di 4.730,94 a titolo di indennità di Responsabilità ed erogati in quote mensili per 12 mensilità.<br><br>15% stipendio base in fascia iniziale con un minimo di 4.730,94 a titolo di indennità di Responsabilità ed erogati in quote mensili per 12 mensilità. |
| **Responsabili di "Settore"**<br>*quali Centri di Responsabilità di IV livello* | 3.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità. |
| **Responsabilità aggiuntive** di: "*Punto Ordinante*" o "*Delegato alla firma dei mandati verso l'Istituto Tesoriere*" o "*Responsabile PerlaPA*"<br><br>Responsabilità aggiuntive di "*Consegnatario*" | 3.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità.<br><br>2.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità. |
| Segreteria Presidenza<br>Segreteria di Direzione Generale<br>Responsabile DPO | 3.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità. |

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0012410 - Interno - 05/09/2024 - 11:47

2. **A decorrere dal 1 gennaio 2025**, l'indennità di responsabilità e di incentivazione verrà corrisposta, mensilmente, secondo i criteri e gli importi massimi di seguito indicati:

| Posizione Organizzativa/Funzione | Importo lordo annuo pro-capite |
|---|---|
| **Direttori**<br>*quali Centri di Responsabilità di II livello* | • 27.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità;<br>• 8.000,00 euro a titolo di indennità di incentivazione connessi al raggiungimento degli obiettivi di risultato assegnati con il Piano Performance inserito nel PIAO ed approvato entro il 31/01/2025 secondo le modalità e i criteri previsti dal SMVP approvato ento il 31/12/2024. Tale importo sarà erogato in un'unica soluzione non appena terminato il processo di valutazione della performance e la consuntivazione degli obiettivi assegnati. |
| **Responsabili di "Uffici" e di "Servizi"**<br>*quali Centri di Responsabilità di III livello* | 15% stipendio base in fascia iniziale con un minimo di 4.730,94 a titolo di indennità di Responsabilità ed erogati in quote mensili per 12 mensilità. |
| **Responsabili di "Settore"**<br>*quali Centri di Responsabilità di IV livello* | 3.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità. |
| **Responsabilità aggiuntive** di: "*Punto Ordinante*" o "*Delegato alla firma dei mandati verso l'Istituto Tesoriere*" o "*Responsabile PerlaPA*"<br><br>Responsabilità aggiuntive di "Consegnatario" | 3.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità.<br><br>2.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità. |
| Segreteria Presidenza<br>Segreteria di Direzione Generale<br>Responsabile DPO | 3.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità. |

[redacted]

3. **A decorrere dal 1 gennaio 2026**, l'indennità di responsabilità e di incentivazione verrà corrisposta, mensilmente, secondo i criteri e gli importi massimi di seguito indicati:

| Posizione Organizzativa/Funzione | Importo lordo annuo pro-capite |
|---|---|
| **Direttori**<br>*quali Centri di Responsabilità di II livello* | • 27.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità;<br>• 8.000,00 euro a titolo di indennità di incentivazione connessi al raggiungimento degli obiettivi di risultato assegnati con il Piano Performance inserito nel PIAO ed approvato entro il 31/01/2026 secondo le modalità e i criteri previsti dal SMVP approvato ento il 31/12/2025. Tale importo sarà erogato in un'unica soluzione non appena terminato il processo di valutazione della performance e la consuntivazione degli obiettivi assegnati. |
| **Responsabili di Uffici, di Servizi**<br>*quali Centri di Responsabilità di III livello* | • 15% stipendio base in fascia iniziale con un minimo di 4.730,94 a titolo di indennità di Responsabilità ed erogati in quote mensili per 12 mensilità.;<br>• euro 2.000,00 a titolo di indennità di incentivazione connessi al raggiungimento degli obiettivi di risultato assegnati con il Piano Performance inserito nel PIAO ed approvato entro il 31/01/2026 secondo le modalità e i criteri previsti dal SMVP approvato ento il 31/12/2025. Tale importo sarà erogato in un'unica soluzione non appena terminato il processo di valutazione della performance e la consuntivazione degli obiettivi assegnati. |
| **Responsabili di "Settore"**<br>*quali Centri di Responsabilità di IV livello* | 3.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità. |
| **Responsabilità aggiuntive** di: "*Punto Ordinante*" o "*Delegato alla firma dei mandati verso l'Istituto Tesoriere*" o "*Responsabile PerlaPA*"<br><br>**Responsabilità aggiuntive di:**<br>"*Consegnatario*" | 3.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità.<br><br>2.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità. |
| Segreteria Presidenza<br>Segreteria di Direzione Generale<br>Responsabile DPO | 3.000,00 euro erogati in quote mensili per 12 mensilità. |

4. Le indennità per **Responsabilità aggiuntive** di: "*Punto Ordinante*" o "*Delegato alla firma dei mandati verso l'Istituto Tesoriere*" o "*Responsabile PerlaPA*" o "*Consegnatario*" potranno essere erogate in aggiunta alle indennità di responsabilità delle UU.OO. solo qualora il soggetto percettore non corrisponda con la figura del Responsabile di Direzione, Ufficio, Servizio o Settore cui le corrispondenti funzioni afferiscono.

[redacted]

ASI - AGENZIA SPAZIALE ITALIANA - A2767E5 - REGISTRO UFFICIA - 0012410 - Interno - 05/09/2024 - 11:47

5. Non è previsto, invece, il cumulo tra le indennità di responsabilità e di incentivazione di cui al presente CCNI:
   a) qualora il Responsabile acquisisca, seppur temporaneamente, la Responsabilità ad interim anche di una o più UU.OO.;
   b) con l'indennità per incarichi di direzione di strutture tecniche e scientifiche e di progetti di ricerca, prevista dall'art. 22 del DPR n. 171/1991;
   c) con le indennità prevista dall'art. 43 "*Indennità di responsabilità*" e dall'art. 46 "*Indennità di posizione*" del CCNL 07.10.1996;
   d) con qualsiasi indennità prevista nei CCNI legate al fondo per la contrattazione integrativa e riconosciuta per la stessa tipologia di responsabilità e con le indennità per incarichi dirigenziali.

**Art. 4**
**(Decorrenza)**

1. Il presente CCNI entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento della procedura di verifica di cui all'art. 40bis del D.lgs 165/2001.

2. Successivamente all'entrata in vigore del presente CCNI, le Parti concordano fin d'ora di incontrarsi, con cadenza di norma annuale, per verificarne lo stato di applicazione.

3. Tenuto conto di quanto disciplinato dal presente CCNI, durante il terzo anno di applicazione ciascuna delle Parti, valutata l'efficacia del nuovo modello organizzativo anche in relazione all'andamento delle risorse di cui all'art. 2 comma 2, potrà richiedere un incontro finalizzato alla eventuale revisione del medesimo CCNI, con particolare riferimento alle somme destinate alla corresponsione delle indennità di responsabilità ed incentivazione e di quelle destinate al fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli I II e III e IV-VIII.

Letto, confermato e sottoscritto

**Per l'Agenzia Spaziale Italiana**

[redacted]

**Il Presidente**

[redacted]

**Il Direttore Generale**

[redacted]

**Per le OO.SS.**

**FLC CGIL**

[redacted]

**FIR CISL**

**FGU** [redacted]

**ANIEF** [redacted]

**SNALS CONFSAL**

**RSU ASI**

[redacted]