RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO RELATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO "FONDO INCENTIVAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 CCNL ASI 2002-2005" stipulato tra ASI e le OO.SS. in data 05/11/2021 (articolo 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PREMESSA

Dopo averne concluso la discussione nell'incontro sindacale del 19 ottobre 2021, in data 5 novembre 2021 è stata sottoscritta tra l'Agenzia Spaziale Italiana e le OO.SS. l'ipotesi di accordo integrativo sul "Fondo incentivazione ai sensi dell'art. 19 CCNL ASI 2002-2005" (all. 1).

L'art. 40 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001, al comma 3 *sexies,* prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione degli Organi di controllo di cui all'art. 40 *bis* c. 1 dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
In data 19/07/2012 con circolare n. 25 il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando le ipotesi di contrattazione integrativa alle quali si applicano le procedure di certificazione del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40 *bis* c. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati sono redatte le presenti relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria, a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa siglata dalla delegazione trattante in data 05/11/2021 (prot. ASI n. 00012659 del 05/11/2021).

L'intesa raggiunta interviene al fine di definire il quadro generale di applicazione in ASI dell'utilizzo del Fondo d'incentivazione, costituito con risorse diverse dalle fonti di finanziamento delle attività istituzionali ai sensi dell'art. 19 CCNL ASI 2002-2005, attraverso gli istituti economici del trattamento accessorio previsti dalla contrattazione collettiva nazionale.

Tutto quanto premesso, nelle pagine che seguono si riportano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria dell'ipotesi di accordo in parola, ai fini della predetta certificazione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		05/11/2021
Periodo temporale di vigenza		L'accordo disciplina la rideterminazione del "Fondo incentivazione ai sensi dell'art. 19 CCNL ASI 2002-2005" e decorre dalla data di stipula definitiva
Composizione della delegazione trattante		**Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)** • Il delegato del Presidente, Francesco Dominici • Il Direttore generale, Fabrizio Tosone **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):** • FGU Dipartimento Ricerca • FLC CGIL • CISL SCUOLA • Federazione UIL SCUOLA RUA • SNALS CONFSAL (assente) • RSU ASI
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'Agenzia Spaziale Italiana, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e comandato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzazione delle risorse del Fondo costituito ai sensi dell'art. 19 CCNL ASI 2002-2005" • Incremento del fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII fino a un massimo di € 200.000,00 per ogni annualità; • Incremento del fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli I -III fino a un massimo di € 190.000,00 per ogni annualità; • Finanziamento delle indennità di responsabilità di cui all'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005 fino a un massimo di € 738.000,00 per ogni annualità.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	**LA PRESENTE RELAZIONE E' FINALIZZATA ALL'OTTENIMENTO DELLA "CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO"[1]**

[1] *NOTA: SUCCESSIVAMENTE AL POSITIVO OTTENIMENTO DELLA PREDETTA CERTIFICAZIONE, IL MEDESIMO TESTO SARA' UTILIZZATO, INSERENDO IN QUESTA CASELLA LA DICITURA: "Verbale Collegio dei revisori dei conti n. _____del _____" PER L'INVIO DELL'ACCORDO ALLA CERTIFICAZIONE DA PARTE DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE D'INTESA CON IL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA*

propedeutici e successivi alla contrattazione	**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**	L'approvazione: a) del "Piano Triennale di Prevenzione della corruzione 2020-2022" con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ASI n. 25/2020 del 11 febbraio 2020 b) del "Piano Triennale delle Attività 2020-2022" comprensivo del "Piano Triennale della Performance 2020-2022" e degli "Standard di qualità dei servizi 2020" è avvenuta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ASI n. 49/2020 del 26 febbraio 2020; c) successivamente con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ASI n. 181/2020 del 22 ottobre 2020, della Rev. B dell'allegato 1 al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance "Modalità applicative per la misurazione e valutazione delle performance" e della Rev. B della Mappa degli Obiettivi del Piano Triennale della Performance 2020- 2022, annesso al Piano Triennale delle Attività 2020-2022.
		L'art. 11, compresi i commi 6 e 8, del D. Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53 del D. Lgs. 33/2013. I contenuti dei commi citati, inseriti all'interno dei deversi artt. del D. Lgs. n. 33/2013. Sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente www.asi.it nella sezione "Amministrazione Trasparente".
		Con il documento CI-OIV-2021-002 del 28 giugno 2021 è stata validata la "Relazione sulla Performance 2020" dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASI.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

In data 5 novembre 2021 è stata sottoscritta tra l'Agenzia Spaziale Italiana e le OO.SS. la nuova ipotesi di accordo integrativo sul "Fondo incentivazione ai sensi dell'art. 19 CCNL ASI 2002-2005" dell'Agenzia Spaziale Italiana.
L'articolo 19 del CCNL ASI 2002-2005 rubricato "Attività per prestazioni a committenti esterni", prevede che "*le entrate derivanti da progetti di ricerca, consulenza e formazione finanziati con risorse private, comunitarie o pubbliche, diverse dalle fonti di finanziamento delle attività istituzionali, detratte tutte le spese direttamente connesse alla realizzazione del progetto stesso e i relativi costi marginali di funzionamento, sono utilizzati anche per la costituzione di un fondo di incentivazione la cui destinazione terrà conto dell'apporto dei gruppi oltre che dei singoli dipendenti*".
L'ASI a seguito della deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 114/2016 del 21 giugno 2016 rubricata "Fondo incentivazione" e mediante l'ipotesi d'accordo sottoscritta tra ASI e 00.SS. in data 15 settembre 2016 rubricata "Fondo incentivazione ai sensi dell'art. 19 del CCNL ASI 2002-2005 e il successivo contratto collettivo integrativo stipulato in via definitiva tra ASI e 00.SS. in data 31/1/2017, all'esito dello specifico *iter* procedurale previsto dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, aveva inteso costituire un fondo di incentivazione finalizzato all'utilizzo delle risorse derivanti dalle attività per prestazioni a committenti esterni, ovvero provenienti da risorse private, avvalendosi degli strumenti previsti dalla contrattazione per incentivare l'impegno sul lavoro in chiave premiale ed in base a principi di selettività e valorizzazione del merito.
In particolare, si è realizzato un sistema di incentivazione legato al ruolo assunto dall'individuo in quanto strettamente correlato all'assunzione di specifiche e concrete responsabilità,

operazione che si pone in diretto rapporto con il processo di riorganizzazione avviato dall'Ente attraverso l'adozione dei provvedimenti deliberati dal Consiglio di amministrazione e degli atti connessi e conseguenti, con i quali è stato definito un nuovo e più efficace assetto organizzativo dell'ASI, tenendo altresì conto del principio di corrispettività (*ex* art. 7, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) per cui l'erogazione di tali trattamenti da parte dell'amministrazione è effettuata in maniera corrispondente e coerente alle prestazioni effettivamente rese.
Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62/2020 del 19 marzo 2020 avente ad oggetto "Rideterminazione del fondo di incentivazione ai sensi dell'art. 19 del CCNL ASI 2002-2005", è stato deliberato di approvare la rideterminazione del fondo di incentivazione ai sensi dell'art. 19 del CCNL ASI 2002-2005, identificato nell'odierno piano dei conti dal CRA 03.01.01 "DIREZIONE RISORSE UMANE", capitolo 1.01.01.01.004.17. "Indennità da Fondo Incentivazione", OB.FU. 02.001.005.: "Gestione Risorse Umane" (a modificazione delle coordinate di bilancio precedentemente utilizzate):

- "*nella percentuale massima del 10% le somme da destinare al predetto fondo, derivanti dalle entrate dei progetti citati in premessa relativi ad attività di ricerca, consulenza e formazione finanziati con risorse private, comunitarie o pubbliche, diverse dalle fonti di finanziamento delle attività istituzionali, detratte tutte le spese direttamente connesse alla realizzazione dei progetti stessi e i relativi costi marginali di funzionamento;*
- *nella percentuale massima del 10% le somme da destinare al predetto fondo, derivanti dalle entrate della Convenzione ASI/e-Geos di cui al Decreto del commissario straordinario n. 3/2018 del 10 dicembre 2018*".

In seguito, la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 136/2020 del 15 luglio 2020 avente ad oggetto "Utilizzazione dei ricavi derivanti dai contratti attivi per servizi commerciali prestati dalle stazioni satellitari del Broglio Space Centre di Malindi (Kenya), ad integrazione della Deliberazione n. 123/2017 del 22 giugno 2017" ha tra l'altro deliberato di destinare il 10% di tali entrate all'alimentazione del Fondo Incentivazione per il personale dell'ASI, ex. art. 19 CCNL Ricerca.
Infine, la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 66/2021 del 27 maggio 2021 avente ad oggetto "Utilizzazione delle risorse derivanti dalle entrate della Convenzione tra l'Agenzia Spaziale Italiana e la società e-GEOS S.p.A. per l'utilizzo dei dati del sistema COSMO-SkyMed di prima e seconda generazione (CSK/CSG)" ha tra l'altro deliberato di destinare il 24% di tali entrate al fondo di incentivazione per sostenere l'attuale impianto organizzativo.
Gli importi effettivamente accertati dall'ASI per le attività di cui sopra saranno destinati alle risorse variabili del fondo della contrattazione integrativa dell'anno di riferimento per ciascuna categoria di personale al fine di prevederne l'utilizzazione nelle singole voci variabili di destinazione, all'esito del previsto accordo con le OO.SS.
L'ipotesi di accordo integrativa costituisce la cornice di regole all'interno delle quali viene definita l'applicazione in ASI dell'istituto previsto dall'art. 19 CCNL ASI 2002-2005, in analogia a quanto prevista dall'art. 19 CCNL EPR 2002-2005.
In tale contratto vengono definiti i criteri per l'utilizzo delle risorse rese disponibili per la costituzione del fondo d'incentivazione, nonché gli strumenti per la distruzione delle medesime risorse sulla base degli istituti economici appositamente individuati dal contratto collettivo nazionale di lavoro.
In particolare vengono stabiliti:

- Art. 1 – l'ambito di applicazione dell'accordo;
- Art. 2 – l'utilizzo delle risorse individuate;
- Art. 3 – i criteri e gli strumenti di erogazione delle risorse;
- Art. 4 – la decorrenza dell'entrata in vigore dell'accordo.

La tabella rappresenta il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del "Fondo incentivazione" ex art. 19 CCNL ASI 2002-2005, per ciascuna annualità di vigenza dell'Accordo:

Fondo incentivazione Art. 19 CCNL ASI 2002-2005	Importo max
Incremento del fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII	200.000,00
Incremento del fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli I -III	190.000,00
Indennità di responsabilità di cui all'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005	738.000,00
TOTALE	1.128.000,00

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La rideterminazione del "Fondo Incentivazione" ai sensi dell'art. 19 del CCNL ASI 2002-2005.

La rideterminazione del Fondo è stata disposta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62/2020 del 19 marzo 2020, individuando le somme da destinare al predetto fondo nel modo seguente:

- "*nella percentuale massima del 10% le somme da destinare al predetto fondo, derivanti dalle entrate dei progetti citati in premessa relativi ad attività di ricerca, consulenza e formazione finanziati con risorse private, comunitarie o pubbliche, diverse dalle fonti di finanziamento delle attività istituzionali, detratte tutte le spese direttamente connesse alla realizzazione dei progetti stessi e i relativi costi marginali di funzionamento;*
- *nella percentuale massima del 10% le somme da destinare al predetto fondo, derivanti dalle entrate della Convenzione ASI/e-Geos di cui al Decreto del commissario straordinario n. 3/2018 del 10 dicembre 2018*".

In seguito, la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 136/2020 del 15 luglio 2020 avente ad oggetto "Utilizzazione dei ricavi derivanti dai contratti attivi per servizi commerciali prestati dalle stazioni satellitari del Broglio Space Centre di Malindi (Kenya), ad integrazione della Deliberazione n. 123/2017 del 22 giugno 2017" ha tra l'altro deliberato di destinare il 10% di tali entrate all'alimentazione del Fondo Incentivazione per il personale dell'ASI, ex. art. 19 CCNL Ricerca.

Infine, la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 66/2021 del 27 maggio 2021 avente ad oggetto "Utilizzazione delle risorse derivanti dalle entrate della Convenzione tra l'Agenzia Spaziale Italiana e la società e-GEOS S.p.A. per l'utilizzo dei dati del sistema COSMO-SkyMed di prima e seconda generazione (CSK/CSG)" ha tra l'altro deliberato di destinare il 24% di tali entrate al fondo di incentivazione per sostenere l'attuale impianto organizzativo.

Le risorse in questione, allo stato, derivano dalle entrate realizzate nell'ambito della convenzione ASI/E-GEOS per la diffusione commerciale dei prodotti della componente civile del sistema duale COSMO-SkyMed, di cui al Decreto del commissario straordinario n. 3/2018 del 10 dicembre 2018, quelle derivanti dai Progetti dell'Unione Europea (VII Programma Quadro, Horizon 2020 e altri), dalla Convenzione tra l'ASI e il CNES per il supporto dal BSC di Malindi dei voli Arianespace in provenienza dal CSG/Kourou", dal Programma COSMO-SkyMed di prima e seconda generazione, attività ASI relative al mantenimento in condizioni operative (MCO) del French Defence User Ground Segment (F-DUGS), e dalle risorse dei fondi attivi del contratto ASI-EUTELSAT denominato Satellite Services & Grant of Use Agreement.

La quota da destinare alla costituzione del Fondo incentivazione ai sensi dell'art. 19 CCNL ASI 2002-2005, risulta allocata, nell'odierno piano dei conti, al CRA 03.01.01 "DIREZIONE RISORSE UMANE", capitolo 1.01.01.01.004.17. "Indennità da Fondo Incentivazione", OB.FU. 02.001.005.: "Gestione Risorse Umane", per la cifra complessiva di € 4.909.348,07 (valore odierno, a cui si perviene, partendo dall'originale somma di € 4.978.748,07, definita dal Decreto DG 657/21 del 20/09/2021 recante "Rideterminazione del fondo di incentivazione ai sensi dell'art. 19 del CCNL ASI 2002-2005 in attuazione della delibera del Consiglio di amministrazione n. 66/2021 del 27 maggio 2021", decurtandola di € 110.000,00 – in attuazione del Decreto DG 533/21 per finanziare il fondo 2020 del personale dei livelli IV-VIII,

ed integrandola di € 40.600,00 complessivi, derivanti da nuove entrate per contratti attivi, di cui € 30.000,00 per F-DUGS ed € 10.600,00 per CNES)
Il prospetto che segue mostra la composizione del fondo:

Tipo Attività	**Quota da destinare al Fondo ex art. 19 CCNL ASI 2002-2005 (10%)**
Proventi da: - progetti relativi ad attività di ricerca, consulenza e formazione (cfr. delibera CdA n. 62/2020); - contratti attivi per servizi commerciali prestati dalle stazioni satellitari del Broglio Space Centre di Malindi (cfr. delibera CdA n. 136/2020; - convenzione tra l'Agenzia Spaziale Italiana e la società e-GEOS S.p.A.	€ 4.978.748,07
Nuove entrate per contratti attivi (F-DUGS e CNES)	€ 40.600,00
Importi da destinare alle risorse variabili della contrattazione integrativa (trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII) per ogni annualità	€ 200.000,00
Importi da destinare alle risorse variabili della contrattazione integrativa (trattamento accessorio per il personale dei livelli I-III) per ogni annualità	€ 190.000,00
Importi da destinare alle risorse variabili della contrattazione integrativa Indennità di responsabilità di cui all'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005 per ogni annualità	€ 738.000,00
Disponibilità del CRA 03.01.01 "DIREZIONE RISORSE UMANE", capitolo 1.01.01.01.004.17. "Indennità da Fondo Incentivazione", OB.FU. 02.001.005.: "Gestione Risorse Umane"	€ 4.909.348,07
DESTINAZIONE DELLE RISORSE	
Importi da destinare alle risorse variabili del fondo di contrattazione integrativa anno 2021	€ 1.128.000,00
Differenza	€ 3.781.348,07

Annualmente, la somma da destinare agli istituti che rientrano nelle fattispecie previste per l'utilizzazione del Fondo di cui all'art. 19 CCNL ASI 2002-2005, verrà fatta confluire fra le risorse variabili del fondo per il trattamento accessorio del personale inquadrato nei livelli dal IV all'VIII e nelle analoghe risorse previste per il personale dei livelli I-III.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto collettivo integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – <u>Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</u>

Criteri generali per l'utilizzazione delle risorse confluite nel Fondo di cui all'art. 19 del CCNL ASI 2002-2005

ORIGINE RISORSE	Anno	Disponibilità max risorse per anno		PERSONALE COINVOLTO	DESTINAZIONE	IMPORTI STIMATI*
Proventi da: - progetti relativi ad attività di ricerca, consulenza e formazione (cfr. delibera CdA n. 62/2020); - contratti attivi per servizi commerciali prestati dalle stazioni satellitari del Broglio Space Centre di Malindi (cfr. delibera CdA n. 136/2020; - convenzione tra l'Agenzia Spaziale Italiana e la società e-GEOS S.p.A.	2021 e seguenti	1.128.000,00	200.000,00	LIVELLI IV-VIII	Incremento del fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII	€ 200.000,00
			190.000,00	LIVELLI I-III	Incremento del fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli I-III	€ 190.000,00
			738.000,00	LIVELLI I-VIII	Direttore Direzione Programmi Direttore Direzione Scienza e Ricerca Direttore Direzione Affari Internazionali;	€ 90.000,00 (in ragione di € 30.000,00 lordi annui cadauno)
					Direttore Direzione Comunicazione Istituzionale; Direttore Direzione Risorse Umane; Direttore Direzione IT Logistica; Transizione Digitale; Direttore Direzione Sicurezza;	€ 80.000,00 (in ragione di € 20.000,00 lordi annui cadauno)
					Responsabili delle Unità Organizzative amministrative non altrimenti destinatari di altre indennità corrisposte a titolo di responsabilità di Unità Organizzativa	15% stipendio base in fascia iniziale, con un minimo di € 4.558,14
					Responsabilità aggiuntive di "Punto Ordinante" e di "Delegato alla firma dei mandati verso l'Istituto Tesoriere"	€ 2.500,00 lordi annui per le ciascuna delle due posizioni
					Titolari degli uffici di livello non dirigenziale	€ 3.000,00 lordi annui per numero totale posizioni
					Responsabilità aggiuntive di "Consegnatario"	€ 1.500,00 lordi annui per la posizione

Sezione III – <u>Destinazioni ancora da regolare</u>

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>

Istituto del trattamento economico accessorio	*importo*
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	0,00
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	1.128.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste del fondo sottoposto a certificazione	1.128.000,00

Sezione V – <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:</u>

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*
   Le coperture e le destinazioni degli istituti previsti nell'ipotesi in esame non hanno natura certa e continuativa. Pertanto, l'importo effettivamente incassato dall'ASI, sarà inserito nelle voci variabili del fondo del trattamento accessorio dell'anno di riferimento in concomitanza con il successivo accordo con le OO.SS. per la definitiva utilizzazione delle risorse.

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*
   Con riferimento agli aspetti connessi con il rispetto dei criteri di premialità, come già accennato nella relazione illustrativa, si ritiene di poter affermare, che la finalità premiale è insita negli strumenti utilizzati (art. 19 e art. 10 CCNL ASI 2002-2005) in quanto la quasi totalità delle risorse è diretta a valorizzare specifiche professionalità individuate all'interno dell'Ente in base a principi di selettività e valorizzazione delle competenze, attraverso un riconoscimento economico da attribuirsi a fronte dell'assunzione di specifiche e concrete responsabilità (conduzione di uffici, unità organizzative o direzioni). Dunque, sarà altresì tenuto conto del principio di corrispettività (*ex* art. 7, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) in quanto l'Amministrazione erogherà tali trattamenti in maniera corrispondente e coerente agli incarichi attribuiti e conseguentemente alle prestazioni effettivamente rese.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.*

   Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti

		Fondo ai sensi dell'Art. 19 CCNL ASI 2002-2005	**Importo max**
Annualità	**Fonte di finanziamento**	**Distribuzione**	
2016 e seguenti	4% Convenzione e-GEOS	Incremento del fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII	110.000,00
		Finanziamento delle indennità di responsabilità di cui all'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005	200.000,00
		Totale	310.000,00
2021 e seguenti	Proventi da: a) progetti relativi ad attività di ricerca, consulenza e formazione (cfr. delibera CdA n. 62/2020); b) contratti attivi per servizi commerciali prestati dalle stazioni satellitari del Broglio Space Centre di Malindi (cfr. delibera CdA n. 136/2020; c) convenzione tra l'Agenzia Spaziale Italiana e la società e-GEOS S.p.A.	Incremento del fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII	200.000,00
		Incremento del fondo del trattamento accessorio per il personale dei livelli I-III	190.000,00
		Finanziamento delle indennità di responsabilità di cui all'art. 10 del CCNL ASI 2002-2005	738.000,00
		Totale	1.128.000,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella frase programmatoria di gestione

Nel bilancio di previsione annuale viene previsto nel CRA 03.01.01 "DIREZIONE RISORSE UMANE", capitolo 1.01.01.01.004.17. "Indennità da Fondo Incentivazione", OB.FU. 02.001.005.: "Gestione Risorse Umane" lo stanziamento delle somme derivanti da finanziamenti esterni necessarie alla costituzione del Fondo ai sensi dell'art. 19 CCNL ASI 2002-2005. Annualmente, a seguito del relativo accordo con le OO.SS. la somma complessiva dell'importo effettivamente incassato da ASI per le attività che rientrano nelle fattispecie previste per la costituzione del Fondo in argomento, verrà fatta confluire fra le risorse per il trattamento accessorio del personale inquadrato nei livelli dal IV all'VIII e nelle analoghe risorse previste per il personale dei profili dal I al III.
Per quanto attiene alla verifica degli strumenti della contabilità economico-finanziaria adottati da ASI, si precisa:
L'ASI per la gestione delle attività da cui originano le risorse confluite nel Fondo Incentivazione di cui all'art. 19 CCNL ASI 2002-2005, provvede ad accantonare le somme destinate al fondo incentivazione sui seguenti capitoli:
- capitolo 1.01.01.01.004.17 "Indennità da Fondo Incentivazione", OB.FU. 02.001.005. "Gestione Risorse Umane" CRA 03.01.01 "Direzione Risorse Umane";
- capitolo 1.01.01.01.004.17 "Indennità da Fondo Incentivazione", OB.FU. 02.001.064. "Commercializzazione dati COSMO" CRA 03.01.01 "Direzione Risorse Umane". I capitoli innanzi citati saranno successivamente alimentati ed incrementati a seguito degli ulteriori incassi relativi ai contratti e convenzioni attive così come stabilito dal Consiglio di Amministrazione nelle proprie deliberazioni;

Sezione II – <u>Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</u>

Le coperture e le destinazioni degli istituti previsti nell'ipotesi in esame non hanno natura certa e continuativa. La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III –<u>Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</u>

L'ASI ha determinato le suddette risultanze con il Decreto del Direttore Generale n. 657/2021 del 20/09/2021 recante "Rideterminazione del fondo di incentivazione ai sensi dell'art. 19 del CCNL ASI 2002-2005 in attuazione della delibera del Consiglio di amministrazione n. 66/2021 del 27 maggio 2021"

Il Direttore generale
Fabrizio Tosone

FABRIZIO TOSONE
Firmato digitalmente da FABRIZIO TOSONE