REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. / 2023	**Data :** **Pagina: 1 di 11**
Oggetto: Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni per l'anno 2019.	

IL DIRETTORE GENERALE FACENTE FUNZIONI

VISTI:

- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128 recante "*Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante "*Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*" e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante "*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*" e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante "*Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana*" e successive modifiche;
- l'art. 30 (*Riordino dell'Agenzia spaziale italiana e del settore spaziale e aerospaziale*) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 recante "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*" così come convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79;
- lo Statuto dell'ASI;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento;
- il Regolamento del Personale;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS) approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 52/2022 del 28 aprile 2022;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 3 del 27 gennaio 2023;
- il preventivo finanziario decisionale 2023 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2023 ed il bilancio triennale 2023-2025;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 148/2023 del 10 ottobre 2023 avente ad oggetto: "Proroga dell'incarico di Direttore generale facente funzioni conferito al dott. Fabrizio Tosone";

DECRETO N. / 2023	Data : Pagina: 2 di 11
Oggetto: Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni per l'anno 2019.	

VISTI ALTRESI':
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- i precedenti CCNL del personale dell'Agenzia spaziale italiana e quelli del personale degli EPR confluiti nel nuovo comparto "Istruzione e Ricerca", in particolare:
  a) il CCNL del personale dei livelli IV-VIII degli Enti Pubblici di Ricerca relativo al quadriennio 94-97, stipulato in data 7/10/1996 con particolare riferimento all'art. 43 comma 2 lettera e) "fondo per la produttività collettiva e individuale" e successive modificazioni ed integrazioni
  b) il CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca stipulato il 6 dicembre 2022 relativo al triennio 2019-2021 ed in particolare, l'art. 1 comma 10 che recita: "*Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d. lgs. n. 165/2001, le disposizioni contrattuali del CCNL 19/04/2018 e dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione nonché le specifiche norme di settore, ove compatibili e non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative.*";

VISTA la delibera del CDA dell'Agenzia Spaziale Italiana n. 60 del 19/3/2020 avente per oggetto "Costituzione del fondo per il trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2019";

RICHIAMATI gli accordi sindacali vigenti, da ultimo:
- l'Ipotesi di accordo sottoscritta tra ASI e OO.SS. in data 13/03/2023 – prot. 3372 su "Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII - Anno 2019";
- il relativo accordo definitivo di contrattazione integrativa stipulato tra ASI e OO.SS. in data 1/8/2023 prot. 10677;

PRESO ATTO
- del verbale n. 9 del 06/04/2023 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, accertata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall' applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/ 2001, ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo integrativo in argomento, sottoscritta in data 13/03/2023;
- della nota del Dipartimento della funzione Pubblica DFP prot. n. 12174 del 30/6/2023 cui è allegata la nota del Ministero dell'Economia e Finanze MEF RGS prot. n. 187909 del

28/6/2023 con la quale il medesimo dipartimento, nel prendere atto dei chiarimenti e delle integrazioni fornite da ASI con nota prot. 7227 del 25/5/2023 a riscontro delle osservazioni e dei rilievi formulati con la precedente nota DFP prot. 31199 dell'11/5/2023, ha ritenuto "… *che l'ipotesi di accordo in parola possa avere ulteriore corso esclusivamente alle predette condizioni";*

CONSIDERATO che all'esito delle prescritte certificazioni, Amministrazione e OO.SS., in data 1/8/2023, hanno proceduto alla stipula dell'accordo definitivo di contrattazione integrativa "fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII anno 2019" e "fondo per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII anno 2019", recependo nel testo finale le osservazioni e le prescrizioni contenute nelle note di anzi richiamate;

RITENUTO che l'iter connesso con la procedura di asseverazione ex-art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 relativamente alla suddetta ipotesi di accordo, nonché la definitiva stipula dell'accordo medesimo possano far ritenere concluso positivamente e definitivamente la sequenza contrattuale e, pertanto, sia consentito procedere all'erogazione dei compensi dovuti al personale dei livelli IV-VIII in applicazione degli istituti di carattere economico ivi contenuti;

PRESO ATTO

- che sulla base di quanto previsto dall'art. 43 lett. e) del CCNL 94-97 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dall'accordo integrativo vigente *in base al principio di ultra vigenza dei contratti integrativi,* le economie realizzate sulle quote di finanziamento di cui alle lett. a), b), c) e d), dell'art. 43 del CCNL 94-97, sono destinate a remunerare i compensi di produttività collettiva e individuale di cui alla lett. e) dell'art. 43 citato;
- che, a valere sul fondo dell'anno in questione, al netto di quanto già erogato a valere sugli istituti a contenuto economico previsti dalla contrattazione nazionale e integrativa, risultano realizzate economie per complessivi € 132.128,50.= da erogarsi sulla scorta del presente provvedimento a titolo di compensi di produttività collettiva e individuale ai sensi dell'art. 43 lett. e) CCNL EPR 1994 - 1997 e s.m.i., in correlazione con i principi contenuti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance secondo quanto previsto dall'accordo definitivo di contrattazione integrativa stipulato tra ASI e OO.SS. in data 1/8/2023 prot. 10677:

RICHIAMATI i criteri di distribuzione enunciati nell'art. 1 commi da 5 a 7 del predetto dall'accordo definitivo di contrattazione integrativa del 1/8/2023;

VISTI

DECRETO N. / 2023	Data : Pagina: 4 di 11
Oggetto: Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni per l'anno 2019.	

- la relazione sulla performance 2019 di cui al documento RS-SMP-2019-003 adottata con Delibera del CDA n. 104 del 17/06/2020;
- la validazione della relazione sulla performance 2019, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASI prot. n. CI-OIV-2020-005 del 30 giugno 2020;
- il documento CI-OIV-2020-006 del 28 luglio 2020 dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASI, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettere e) ed f) del Decreto legislativo 150/2009, nella quale si valuta pari al 100% il raggiungimento da parte degli obiettivi assegnati al Direttore generale dell'ASI;

CONSIDERATO

- che nella predetta relazione il raggiungimento del livello medio di Performance Organizzativa a livello di Ente, inteso come impegno profuso da tutto il personale per effetto dell'apporto collettivo reso dalle diverse strutture nell'ambito delle attività operative assegnate alle unità di primo e secondo livello, è stato quantificato in misura pari all' 87,52% e che tale parametro, secondo i criteri stabiliti dall'accordo, ai fini della distribuzione della quota di risorse a ciò destinata, individuata nell'importo di € 92.489,95 (pari al 70% delle disponibilità), corrisponde in termini percentuali al coefficiente di trasformazione del 100%;
- che la quota residua, individuata nell'importo di € 39.638,55.= (pari al 30% delle disponibilità), ai sensi dell'art. 1 dell'ipotesi di accordo in questione è distribuita con riferimento alla Performance Individuale sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi individuali espressi dal dipendente nell'anno di riferimento come valutati dal responsabile della struttura di afferenza del dipendente sulla base dei criteri e degli intervalli di risultato stabiliti nel citato art. 1 comma 7 dell'accordo;
- che al fine di dare applicazione all'art. 20 del CCNL 2016-2018 "Differenziazione premi individuali", nell'ambito della quota premiale di cui al comma precedente, una limitata quota del 20% del personale coinvolto nel processo di valutazione, individuato tra coloro che avranno ottenuto nella valutazione della Performance Individuale (PI) almeno il parametro "5 - Eccellente", conseguirà il diritto alla differenziazione del premio individuale consistente nella maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato con il parametro massimo;

PRESO ATTO delle proposte fatte pervenire da parte dei responsabili delle unità organizzative di afferenza attraverso le quali si compie la valutazione dei comportamenti organizzativi individuali espressi dal dipendente nell'anno 2019, successivamente approvate dai direttori delle rispettive Direzioni;

DECRETO N. / 2023	Data : Pagina: 5 di 11
Oggetto: Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni per l'anno 2019.	

DATO ATTO che i compensi di produttività collettiva e individuale di cui all'art. 43 comma 2 lett. e) del CCNL 7/10/96 e s.m.i. competono al personale dei livelli IV-VIII con contratto a tempo determinato in servizio nell'anno 2019, in proporzione al servizio prestato nell'anno, secondo i medesimi importi, termini e modalità previsti per il personale di ruolo, a valere sulle fonti di finanziamento dei relativi progetti/programmi;

VISTE le tabelle predisposte dal competente ufficio allegate al presente decreto quale parte integrante, contenenti i compensi spettanti con la ripartizione delle risorse necessarie all'erogazione, distintamente per tipologie di personale utilizzate nell'anno 2019;

CONSIDERATO che sussiste la necessaria disponibilità finanziaria, per a complessivi € 177.462,60.= a carico dei seguenti capitoli del preventivo decisionale e gestionale 2023 e del bilancio triennale 2023-2025, secondo la seguente ripartizione:

Capitolo	Descrizione	Importo
1.01.01.01.004.22.	Fondo contrattazione integrativa livelli IV-VIII art. 43 CCNL EPR 7/10/96 – CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.001.074. Fondo trattamento accessorio (Esercizio 2019)	€ 132.128,50
1.01.01.01.008.05.	Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII CRA 04.01.01 Direzione Programmi - Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	€ 220,65
1.01.01.01.008.05.	Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane– Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	€ 439,45
1.01.01.01.008.02.	Personale TD comma 187 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane – Ob.Fu. 02.001.005. gestione risorse umane	€ 142,19
1.01.02.01.001.01.	Contributi obbligatori per il personale di ruolo CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.005. Gestione risorse umane	€ 33.032,13
1.01.02.01.001.03.	Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.001.057. Personale Fondo comma 188 - Entrate BSC Malindi	€ 109,86

1.01.02.01.001.03.	Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 04.01.01 Direzione Programmi - Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	€ 55,16
1.01.02.01.001.02.	Contributi obbligatori per il personale TD comma 187 - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.005. Gestione risorse umane	€ 35,55
1.02.01.01.001.01.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP personale di ruolo – CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.001. – Affari finanziari e contabili	€ 11.230,92
1.02.01.01.001.02.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 187 CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.001. – Affari finanziari e contabili	€ 12,09
1.02.01.01.001.03.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188 CRA 04.01.01 Direzione Programmi- Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	€ 18,75
1.02.01.01.001.03.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188 CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.057. Personale Fondo comma 188 - Entrate BSC Malindi	€ 37,35

VISTA la relazione CI-DRU-2023 n. 926 del 17/10/2023 che illustra le finalità del presente provvedimento:

DECRETA

per le motivazioni che sono state qui integralmente riportate che costituiscono parte integrante del presente decreto:

1. l'erogazione dei compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 comma 2 lett. e) e art. 45 del CCNL 7/10/96 e s.m.i. per l'anno 2019, dovute al personale dei profili ascritti ai livelli IV-VIII in applicazione dei criteri e delle modalità definiti nell'accordo definitivo di contrattazione integrativa "fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII anno 2019" e "fondo per le progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII anno 2019"

stipulato da Amministrazione e OO.SS., in data 1/8/2023, come da prospetto allegato 1 al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante;

2. l'onere del presente provvedimento, pari a complessivi € 177.462,60.= è posto a carico dei seguenti capitoli del preventivo decisionale e gestionale 2023 e del bilancio triennale 2023-2025, secondo la seguente ripartizione:

Capitolo	Descrizione	Importo
1.01.01.01.004.22.	Fondo contrattazione integrativa livelli IV-VIII art. 43 CCNL EPR 7/10/96 – CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.001.074. Fondo trattamento accessorio (Esercizio 2019)	€ 132.128,50
1.01.01.01.008.05.	Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII CRA 04.01.01 Direzione Programmi - Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	€ 220,65
1.01.01.01.008.05.	Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane– Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	€ 439,45
1.01.01.01.008.02.	Personale TD comma 187 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane – Ob.Fu. 02.001.005. gestione risorse umane	€ 142,19
1.01.02.01.001.01.	Contributi obbligatori per il personale di ruolo CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.005. Gestione risorse umane	€ 33.032,13
1.01.02.01.001.03.	Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.001.057. Personale Fondo comma 188 - Entrate BSC Malindi	€ 109,86
1.01.02.01.001.03.	Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 04.01.01 Direzione Programmi - Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	€ 55,16
1.01.02.01.001.02.	Contributi obbligatori per il personale TD comma 187 - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.005. Gestione risorse umane	€ 35,55

1.02.01.01.001.01.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP personale di ruolo – CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.001. – Affari finanziari e contabili	€ 11.230,92
1.02.01.01.001.02.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 187 CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.001. – Affari finanziari e contabili	€ 12,09
1.02.01.01.001.03.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188 CRA 04.01.01 Direzione Programmi- Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	€ 18,75
1.02.01.01.001.03.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188 CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.057. Personale Fondo comma 188 - Entrate BSC Malindi	€ 37,35

3. di dare mandato ai competenti uffici di provvedere.

Fabrizio Tosone