Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL-EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'anno 2021.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128, recante "*Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, recante *"Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*" e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*" e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7, recante "*Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana*" e successive modifiche;
- l'art. 30 (*Riordino dell'Agenzia spaziale italiana e del settore spaziale e aerospaziale*) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 recante "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", così come convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79;
- lo Statuto dell'ASI;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento;
- il Regolamento del Personale;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS), approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 97/2024 del 17 maggio 2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2025 del 31 gennaio 2025;
- il preventivo finanziario decisionale 2025 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2025 ed il bilancio triennale 2025-2027;
- il Decreto del Presidente 14 novembre 2023, n. 18, recante la nomina del dott. Luca Vincenzo Maria Salamone a Direttore Generale dell'Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell'art. 11, comma 2 bis, del Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128;

VISTI ALTRESI':

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;



Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto:	Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL-EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'anno 2021.

- i precedenti CCNL del personale dell'Agenzia spaziale italiana e quelli del personale degli EPR confluiti nel nuovo comparto "Istruzione e Ricerca", in particolare:
  a) il CCNL del personale dei livelli IV-VIII degli Enti Pubblici di Ricerca relativo al quadriennio 94-97, stipulato in data 7/10/1996 con particolare riferimento all'art. 43 comma 2 lettera e) "fondo per la produttività collettiva e individuale" e successive modificazioni ed integrazioni
  b) il CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca stipulato il 6 dicembre 2022 relativo al triennio 2019-2021 ed in particolare, l'art. 1 comma 10 che recita: "*Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d. lgs. n. 165/2001, le disposizioni contrattuali del CCNL 19/04/2020 e dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione nonché le specifiche norme di settore, ove compatibili e non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative*.";

VISTO il Decreto direttoriale n. 314 del 24/03/2023 avente per oggetto "Costituzione del fondo per il trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2021" così come modificato dal Decreto direttoriale n. 514 del 17/05/2023 con cui è stato:
- quantificato il fondo nell'ammontare complessivo di € 1.408.163,97, di cui € 200.000,00 costituiscono l'importo annuo da ascrivere alle risorse variabili ex art. 19 CCNL 2002-2005 per attività per prestazioni a committenti esterni;
- proceduto altresì a conferire al fondo medesimo, solo per 1'anno 2021, i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020, certificati dal competente organo di controllo per il personale dei livelli IVVIII nella misura di € 63.067,16. da destinare al finanziamento, in deroga all'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. n. 25 maggio 2017, dei trattamenti economici accessori correlati alle performance.

RICHIAMATI gli accordi sindacali vigenti, da ultimo:
- l'Ipotesi di accordo sottoscritta tra ASI e OO.SS. in data 16/10/2024 – prot. 14655 su "Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Criteri per l'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII - Anno 2021-2022-2023";
- il relativo accordo definitivo di contrattazione integrativa stipulato tra ASI e OO.SS. in data 31/01/2025 prot. n. 1516

PRESO ATTO
- del verbale n. 27 del 24/11/2024 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, accertata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall' applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/

Oggetto: Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL-EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'anno 2021.

2001, ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo integrativo in argomento, sottoscritta in data 16/10/2024;

- della nota del Dipartimento della funzione Pubblica DFP prot. n. 90607 del 27/12/2024 cui è allegata la nota del Ministero dell'Economia e Finanze MEF RGS prot. n. 89680 del 23/12/2024 (acquisite entrambe in atti con nota prot. ASI n. 19301 del 27/12/2024) con la quale il medesimo dipartimento ha ritenuto "…*che l'ipotesi in esame possa avere ulteriore corso*";

VISTO che l'Amministrazione e le OO.SS., in data 31/01/2025, hanno proceduto alla stipula dell'accordo definitivo di contrattazione integrativa "Criteri per l'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII annualità 2021-2022-2023" per il 2021, recependo le osservazioni formulate dai Ministeri vigilanti, che di seguito vengono richiamate: "*....Omissis ....Nelle premesse dell'ipotesi d'accordo, nonché all'art. 1.7, si richiama l 'accordo del 141212023: al riguardo, con riferimento alla percentuale del 30% finalizzata a determinare l'importo della maggiorazione, si nota che la base di calcolo non è costituita dal personale valutato positivamente (come previsto dal CCNL), ma da coloro che sono valutati come "eccellente ". Al riguardo, si ribadisce, come richiesto nelle certificazioni relative alle precedenti annualità, di modificare la disposizione come previsto attualmente dall'art. 19 del CCN L 2019-21....omissis"*

RITENUTO che l'iter connesso con la procedura di asseverazione ex-art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 nonché la definitiva stipula dell'accordo medesimo possano far ritenere conclusa positivamente e definitivamente la sequenza contrattuale e, pertanto, sia consentito procedere all'erogazione dei compensi dovuti al personale dei livelli IV-VIII in applicazione degli istituti di carattere economico ivi contenuti;

PRESO ATTO

- che sulla base di quanto previsto dall'art. 43 lett. e) del CCNL 94-97 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dall'accordo integrativo vigente in base al principio di ultra vigenza dei contratti integrativi, le economie realizzate sulle quote di finanziamento di cui alle lett. a), b), c), d) dell'art. 43 del CCNL 94-97, sono destinate a remunerare i compensi di produttività collettiva e individuale di cui alla lett. e) dell'art. 43 citato;
- che, a valere sul fondo dell'anno in questione, al netto di quanto già erogato a valere sugli istituti a contenuto economico previsti dalla contrattazione nazionale e integrativa, risultano realizzate economie per complessivi € 293.356,60 (di cui 200.000,00.= comprensivi degli oneri riflessi, a valere sul fondo ex-art. 19 CCNL ASI 2002-2005) da erogarsi sulla scorta del presente provvedimento a titolo di compensi di produttività collettiva e individuale ai sensi dell'art. 43 lett. e) CCNL EPR 1994-1997 e s.m.i., in correlazione con i principi contenuti nel Sistema di

Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL-EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'anno 2021.

Misurazione e Valutazione della Performance secondo quanto previsto dall'accordo definitivo di contrattazione integrativa stipulato tra ASI e OO.SS. in data 31/01/2025 prot. n. 1516;

RICHIAMATI i criteri di distribuzione enunciati nel predetto accordo definitivo di contrattazione integrativa;

VISTI

- la relazione sulla performance 2021 di cui al documento RS-UCG-2022-004 approvata con Delibera del CDA n. 112 del 21/06/2022;
- la validazione della relazione sulla performance 2021, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASI prot. n. 12785 del 17/10/2022
- il documento con nota prot. CI-OIV-2022-001 del 05/12/2022 dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASI, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettere e) ed f) del Decreto legislativo 150/2009, nella quale si valuta pari al 100% il raggiungimento da parte degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dell'ASI;

CONSIDERATO

- che nella predetta relazione il raggiungimento del livello medio di Performance Organizzativa a livello di Ente, inteso come impegno profuso da tutto il personale per effetto dell'apporto collettivo reso dalle diverse strutture nell'ambito delle attività operative assegnate alle unità di primo e secondo livello, è stato quantificato in misura pari al 94,84% e che tale parametro, secondo i criteri stabiliti dall'accordo, ai fini della distribuzione della quota di risorse a ciò destinata, individuata nel 70% delle disponibilità, avendo raggiunto un livello di realizzazione superiore al 75%, corrisponde in termini percentuali al coefficiente di trasformazione del 100%;
- che la quota residua, individuata nel 30% delle disponibilità, sensi dell'art. 2 dell'ipotesi di accordo in questione è distribuita sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi individuali espressi dal dipendente nell'anno di riferimento come valutati dal responsabile della struttura di afferenza del dipendente sulla base dei criteri e degli intervalli di risultato stabiliti nel citato art. 2 dell'accordo;
- che al fine di dare applicazione all'art. 19 del CCNL EPR 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024 rubricato "Differenziazione dei trattamenti economici individuali", in recepimento delle indicazioni dettate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n. 90607 del 27/12/2024, nell'ambito della quota premiale di cui al punto precedente, una limitata quota di personale coinvolto nel processo di valutazione della performance, individuato, per ciascuna Direzione, in non oltre il 20% tra coloro che avranno ottenuto nella valutazione della Performance Individuale (PI) almeno il parametro "5 - Eccellente", conseguirà il diritto alla differenziazione

Oggetto: Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL-EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'anno 2021.

del premio individuale consistente nella maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

PRESO ATTO delle proposte fatte pervenire da parte dei responsabili delle unità organizzative di afferenza attraverso le quali si compie la valutazione dei comportamenti organizzativi individuali espressi dal dipendente nell'anno 2021, successivamente approvate dai direttori delle rispettive Direzioni;

DATO ATTO che i compensi di produttività collettiva e individuale di cui all'art. 43 comma 2 lett. e) del CCNL 7/10/96 e s.m.i. competono al personale dei livelli IV-VIII con contratto a tempo determinato in servizio nell'anno 2021, in proporzione al servizio prestato nell'anno, secondo i medesimi importi nonché nei termini e con le stesse modalità previste per il personale di ruolo;

VISTE le tabelle predisposte dal competente Settore della Direzione Risorse Umane, allegate al presente decreto quale parte integrante e sostanziale, contenenti i compensi spettanti con la ripartizione delle risorse necessarie all'erogazione, distintamente per tipologie di personale utilizzate nell'anno 2021;

CONSIDERATO che sussiste la necessaria disponibilità finanziaria, per complessivi € 332.680,61 a carico dei seguenti capitoli del preventivo decisionale e 2025 e del bilancio triennale 2025-2027 secondo la seguente ripartizione:

Capitolo	Descrizione	Importo
1.01.01.01.004.22	Fondo contrattazione integrativa livelli IV-VIII art. 43 CCNL EPR 7/10/96 – CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.001.125. Fondo trattamento accessorio (Esercizio 2021)	€ 244.421,60
1.01.01.01.008.05.	Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII" CRA 04.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.01.013. Personale Fondo comma 188 - Commercializzazione COSMO	€ 5.301,12
1.01.01.01.008.05.	Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII" CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane – Ob.Fu. 02.001.057. Personale Fondo comma 188 - Entrate BSC Malindi	€ 1.356,98

Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL-EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'anno 2021.

1.01.02.01.001.01.	Contributi obbligatori per il personale di ruolo CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.001.005. Gestione risorse umane	€ 58.661,18
1.01.02.01.001.03.	Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	€ 325,68
1.01.02.01.001.03.	Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.01.013. Personale Fondo comma 188 - Commercializzazione COSMO	€ 1.272,27
1.02.01.01.001.01.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP personale di ruolo" - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane – Ob.Fu 02.001.001. Affari finanziari e contabili	€ 20.775,84
1.02.01.01.001.03.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188" CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.001.013. Personale Fondo comma 188 - Commercializzazione COSMO	€ 450,60
1.02.01.01.001.03.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188" CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	€ 115,34

VISTA la relazione CI-DRU n. 209/2025 del 18/02/2025 che illustra le finalità del presente provvedimento:

DECRETA

1. l'erogazione dei compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 comma 2 lett. e) e art. 45 del CCNL 7/10/96 e s.m.i. per l'anno 2021, dovute al personale dei profili ascritti ai livelli IV-VIII in applicazione dei criteri e delle modalità definiti nell'accordo definitivo di contrattazione integrativa ""*Criteri per l'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII annualità 2021-2022-2023*"; stipulato tra ASI, OO.SS. e RSU in via definitiva in data 31/01/2025, come da prospetto allegato 1 al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante;

Agenzia Spaziale Italiana

Oggetto: Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL-EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'anno 2021.

2. l'onere del presente provvedimento, pari a complessivi € 332.680,61 è posto a carico dei seguenti capitoli del preventivo decisionale e gestionale 2025 e del bilancio triennale 2025-2027, secondo la seguente ripartizione:

Capitolo	Descrizione	Importo
1.01.01.01.004.22	Fondo contrattazione integrativa livelli IV-VIII art. 43 CCNL EPR 7/10/96 – CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.001.125. Fondo trattamento accessorio (Esercizio 2021)	€ 244.421,60
1.01.01.01.008.05.	Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII" CRA 04.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.01.013. Personale Fondo comma 188 - Commercializzazione COSMO	€ 5.301,12
1.01.01.01.008.05.	Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII" CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane – Ob.Fu. 02.001.057. Personale Fondo comma 188 - Entrate BSC Malindi	€ 1.356,98
1.01.02.01.001.01.	Contributi obbligatori per il personale di ruolo CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.001.005. Gestione risorse umane	€ 58.661,18
1.01.02.01.001.03.	Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	€ 325,68
1.01.02.01.001.03.	Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.01.013. Personale Fondo comma 188 - Commercializzazione COSMO	€ 1.272,27
1.02.01.01.001.01.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP personale di ruolo" - CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane – Ob.Fu 02.001.001. Affari finanziari e contabili	€ 20.775,84
1.02.01.01.001.03.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188" CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane - Ob.Fu. 02.001.013. Personale Fondo comma 188 - Commercializzazione COSMO	€ 450,60
1.02.01.01.001.03.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188" CRA 03.01.01 Direzione Risorse Umane- Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	€ 115,34

3. di dare mandato ai competenti uffici di provvedere.

Luca Vincenzo Maria SALAMONE

Luca Vincenzo
Maria
Salamone