REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO 2023	Pagina : 1 di 10
Oggetto: Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII. Compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 lett. e) e art. 45 del CCNL EPR quadriennio 1994-1997 e successive modificazioni ed integrazioni per l'anno 2018.	

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:
- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128 recante "*Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)*" e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante "*Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*" e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante "*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*" e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante "*Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana*" e successive modifiche;
- lo Statuto dell'ASI;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento;
- il Regolamento del Personale;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS) approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 52/2022 del 28 aprile 2022;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 3 del 27 gennaio 2023;
- il preventivo finanziario decisionale 2023 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2023 ed il bilancio triennale 2023-2025;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 29 marzo 2021 avente ad oggetto: *"Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"*;

VISTI ALTRESI':
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- i precedenti CCNL del personale dell'Agenzia spaziale italiana e quelli del personale degli EPR confluiti nel nuovo comparto "Istruzione e Ricerca" ed in particolare il CCNL del personale dei livelli IV-VIII degli Enti Pubblici di Ricerca relativo al quadriennio 94-97, stipulato in data 7/10/1996 con particolare riferimento all'art. 43 comma 2 lettera e) "fondo per la produttività collettiva e individuale" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca stipulato il 6 dicembre 2022 relativo al triennio 2019-2021 ed in particolare, l'art. 1 comma 10 che recita: "*Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d. lgs. n. 165/2001, le disposizioni contrattuali del CCNL 19/04/2018 e dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione nonché le specifiche norme di settore, ove compatibili e non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative*.";

VISTA la delibera del Commissario Straordinario dell'Agenzia Spaziale Italiana n. 41 del 5/3/2019 avente per oggetto "Costituzione del fondo per il trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2018";

RICHIAMATI gli accordi sindacali vigenti:
- l'ipotesi d'accordo sottoscritta tra ASI e OO.SS. in data 31/7/2019 - prot. 6460 con la quale viene determinato l'ammontare complessivo del fondo del trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2018, nonché fissati i criteri di ripartizione e le modalità di erogazione delle quote di trattamento economico accessorio del personale dell'ASI;
- il relativo accordo definitivo di contrattazione integrativa stipulato tra ASI e OO.SS. in data 25/2/2020;
- la nuova Ipotesi di accordo sottoscritta in data 9 novembre 2022 tra l'Agenzia Spaziale Italiana, le 00.SS. e le R.S.U. su "Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance personale dei livelli IV-VIII - Anno 2018 e seguenti" (prot. ASI n. 1386 del 09/11/2022);
- il relativo accordo definitivo di contrattazione integrativa stipulato tra ASI e OO.SS. in data 14/2/2023 prot. ASI n. 2055;

PRESO ATTO delle ottenute certificazioni da parte degli organi competenti degli accordi di cui sopra, da ultimo, della nota DFP prot. n. 3022 del 17 gennaio 2023, alla quale era allegata la nota MEF RGS prot. n. 8555 del 17 gennaio 2023, assunte in atti con nota prot. ASI n. 813 del 17 gennaio 2023, per effetto delle quali è stato ritenuto che la predetta ipotesi di accordo sottoscritta in data 9 novembre 2022 tra ASI, le 00.SS. e le R.S.U. potesse avere ulteriore corso, con la seguente prescrizione, contenuta nella suddetta nota DFP prot. n. 3022/2023: "*Nel merito, rispetto a quanto statuito all'art. 2, punto 3, dell'ipotesi in esame, si rileva che l'applicazione dell'art. 20 del CCNL 2016-2018 è finanziata solo da una "eventuale quota residua non distribuita" e, pertanto, riveste carattere eventuale e non necessario, vanificando la ratio della citata disposizione del CCNL. Pertanto, si chiede che, in sede di sottoscrizione definitiva, si proceda ad indicare le risorse destinate alla clausola di cui all'art. 2, punto 3, dell'ipotesi di accordo e alla conseguente attuazione della differenziazione dei premi individuali*";

VISTO il contratto integrativo relativo alla "*sottoscrizione accordo definitivo di contrattazione integrativa - criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance personale dei livelli IV-VIII - Anno 2018 e seguenti*" stipulato tra ASI e OO.SS. in via definitiva in data 14/2/2023 prot. ASI n. 2025, con il quale si è proceduto a recepire le osservazioni contenute nella suddetta nota DFP n. 3022/2023 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

RITENUTO che la conclusione dell'iter connesso con la procedura di asseverazione ex-art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 relativamente alla suddetta ipotesi di accordo, nonché la definitiva stipula dell'accordo medesimo possa consentire di procedere all'erogazione dei compensi di produttività da correlare alla performance dovute al personale dei livelli IV-VIII in applicazione dei criteri e delle modalità ivi contenuti;

PRESO ATTO

- che sulla base di quanto previsto dall'art. 43 lett. e) del CCNL 94-97 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dall'accordo definitivo di contrattazione integrativa stipulato tra ASI e OO.SS. in data 25/2/2020 - prot. 1821 relativo al trattamento economico accessorio per il personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2018 in merito ai criteri di ripartizione e alle modalità di erogazione delle risorse del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2018, le economie realizzate sulle quote di finanziamento di cui alle lett. a), b), c) e d), dell'art. 43 del CCNL 94-97, sono destinate a remunerare i compensi di produttività collettiva e individuale di cui alla lett. e) dell'art. 43 citato;
- che, a valere sul fondo dell'anno in questione, al netto di quanto già erogato a valere sugli istituti a contenuto economico previsti dalla contrattazione nazionale e integrativa, risultano realizzate economie per complessivi € 162.282,05.=, da erogarsi sulla scorta del presente provvedimento a titolo di compensi di produttività collettiva e individuale ai sensi dell'art. 43 lett. e) CCNL EPR 1994 - 1997 e s.m.i., da correlare alla performance secondo quanto previsto dall'accordo definitivo di contrattazione integrativa "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" personale dei livelli iv-viii - anno 2018 e seguenti, sottoscritto tra ASI, 00.SS e RSU in data 09/11/2022 (prot. asi n. 1386 del 09/11/2022);

RICHIAMATI i criteri di distribuzione enunciati nell'art. 2 dell'ipotesi di accordo su Contratto Collettivo Nazionale Integrativo "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" personale dei livelli IV-VIII - Anno 2018 e seguenti sottoscritto in data 9 novembre 2022 tra l'Agenzia Spaziale Italiana, le 00.SS. e le R.S.U;

VISTI
- la relazione sulla performance 2018 di cui al documento RS-SMP-2019-003 adottata con Decreto di urgenza n. 3 del 14 giugno 2019 del Presidente dell'ASI;
- la validazione della relazione sulla performance 2018, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASI prot. n. 5832 del 15/07/2019
- il documento CI-OIV-2019-003 del 17.07.2019 dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASI, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettere e) ed f) del Decreto legislativo 150/2009, nella quale si valuta pari al 100% il raggiungimento da parte degli obiettivi assegnati al Direttore generale dell'ASI;

CONSIDERATO
- che nella predetta relazione il raggiungimento del livello medio di Performance Organizzativa a livello di Ente, inteso come impegno profuso da tutto il personale per effetto dell'apporto collettivo reso dalle diverse strutture nell'ambito delle attività operative assegnate alle unità di primo e secondo livello, è stato quantificato in misura pari all' 88,2% e che tale parametro, secondo i criteri stabiliti dall'accordo, ai fini della distribuzione della quota di risorse a ciò destinata, individuata nell'importo di € 129.825,64= (80% delle disponibilità), avendo raggiunto un livello di realizzazione superiore al 75%, corrisponde in termini percentuali al coefficiente di trasformazione del 100%;
- che la quota residua, individuata nell'importo di € 32.546,41= (20% delle disponibilità), ai sensi dell'art. 2 dell'ipotesi di accordo in questione è distribuita sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi individuali espressi dal dipendente nell'anno di riferimento come valutati dal responsabile della struttura di afferenza del dipendente sulla base dei criteri e degli intervalli di risultato stabiliti nel citato art. 2 dell'accordo;
- che una quota pari € 9.736,92= (30% delle risorse di cui al precedente punto), destinata in particolare a finanziare l'applicazione dell'art. 20 del CCNL 2016-2018 "Differenziazione premi individuali" e gli ulteriori strumenti premiali previsti dal D. Lgs. 150/2009 e s.m.i., è attribuita esclusivamente alla quota di personale che avrà ottenuto nella valutazione di Performance Individuale (PI) il parametro di 5 corrispondente a "Eccellente";

PRESO ATTO delle proposte fatte pervenire da parte dei responsabili delle unità organizzative di afferenza attraverso le quali si compie la valutazione dei comportamenti organizzativi individuali espressi dal dipendente nell'anno 2018, successivamente approvate dai direttori delle rispettive Direzioni;

DATO ATTO che i compensi di produttività collettiva e individuale di cui all'art. 43 comma 2 lett. e) del CCNL 7/10/96 e s.m.i. competono al personale dei livelli IV-VIII con contratto a tempo determinato in servizio per l'anno 2018, in proporzione al servizio prestato nell'anno, secondo i medesimi importi nonché nei termini e con le stesse modalità previste per il personale di ruolo;

VISTE le tabelle predisposte dal competente ufficio allegate al presente decreto quale parte integrante, contenenti i compensi spettanti con la ripartizione delle risorse necessarie all'erogazione, distintamente per tipologie di personale utilizzate nell'anno 2018;

CONSIDERATO che sussiste la necessaria disponibilità finanziaria, per a complessivi € 217.586,58=, a carico dei seguenti capitoli del preventivo decisionale e gestionale 2023 e del bilancio triennale 2023-2025, secondo la seguente ripartizione:

Capitolo	Descrizione	Importo
1.01.01.01.004.22.	"Fondo contrattazione integrativa livelli IV-VIII art. 43 CCNL EPR 7/10/96 – CRA 03.01.01 -Ob.Fu. 02.001.067 Fondo trattamento accessorio (Esercizio 2018)	162.282,05
1.01.01.01.008.05.	"Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII" CRA 04.01.01 - Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	175,31
1.01.01.01.008.05.	"Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII" CRA 03.01.01 – Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	528,85
1.01.02.01.001.01.	"Contributi obbligatori per il personale di ruolo" CRA 03.01.01 - Ob.Fu. 02.001.005.	40.570,51
1.01.02.01.001.03.	"Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 03.01.01 Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	132,21
1.01.02.01.001.03.	"Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 04.01.01 - Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	43,83
1.02.01.01.001.01.	"Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP personale di ruolo" – CRA 03.01.01 – Ob.Fu. 02.001.001	13.793,97
1.02.01.01.001.03.	"Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188" CRA 04.01.01 - Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	14,90
1.02.01.01.001.03.	"Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188" 03.01.01 - Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	44,95

VISTA la relazione CI-DRU-2023 n. 399 del 04/04/2023 che illustra le finalità del presente provvedimento:

DECRETA

per le motivazioni che sono state qui integralmente riportate che costituiscono parte integrante del presente decreto:

1. l'erogazione dei compensi di produttività collettiva e individuale ex-art. 43 comma 2 lett. e) e art. 45 del CCNL 7/10/96 e s.m.i. per l'anno 2018, dovute al personale dei profili ascritti ai livelli IV-VIII in applicazione dei criteri e delle modalità definiti nel contratto integrativo relativo alla "*Sottoscrizione accordo definitivo di contrattazione integrativa - criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance personale dei livelli IV-VIII - Anno 2018 e seguenti*" stipulato tra ASI, OO.SS. e RSU in via definitiva in data 14/2/2023 -prot. ASI n. 2025, come da prospetto allegato 1 al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante;

2. l'onere del presente provvedimento, pari a complessivi € 217.586,58= è posto a carico dei seguenti capitoli del preventivo decisionale e gestionale 2023 e del bilancio triennale 2023-2025, secondo la seguente ripartizione:

Capitolo	Descrizione	Importo
1.01.01.01.004.22.	"Fondo contrattazione integrativa livelli IV-VIII art. 43 CCNL EPR 7/10/96 – CRA 03.01.01 -Ob.Fu. 02.001.067 Fondo trattamento accessorio (Esercizio 2018)	162.282,05
1.01.01.01.008.05.	"Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII" CRA 04.01.01 - Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	175,31
1.01.01.01.008.05.	"Personale TD comma 188 - Trattamento accessorio livelli IV-VIII" CRA 03.01.01 – Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	528,85
1.01.02.01.001.01.	"Contributi obbligatori per il personale di ruolo" CRA 03.01.01 - Ob.Fu. 02.001.005.	40.570,51
1.01.02.01.001.03.	"Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 03.01.01 Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	132,21

1.01.02.01.001.03.	"Contributi obbligatori per il personale TD comma 188 - CRA 04.01.01 - Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	43,83
1.02.01.01.001.01.	"Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP personale di ruolo" – CRA 03.01.01 – Ob.Fu. 02.001.001	13.793,97
1.02.01.01.001.03.	"Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188" CRA 04.01.01 - Ob.Fu. 23.PUE.004 Fondo Progetto QV-LIFT	14,90
1.02.01.01.001.03.	"Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - IRAP comma 188" 03.01.01 - Ob.Fu. 02.001.057. Entrate BSC Malindi	44,95

3. di dare mandato ai competenti uffici di provvedere.

Fabrizio Tosone