REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DELIBERAZIONE N. 13/2021	
Stralcio verbale seduta n. 2 del 10 marzo 2021	**Pagina: 1 di 5**
Oggetto: Approvazione del Piano Triennale della Performance 2021-2023 comprensivo degli standard di qualità dei servizi	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nella seduta del giorno 10 marzo 2021 sono presenti alla deliberazione:
- il Presidente Giorgio Saccoccia (collegato in videoconferenza);
- i Consiglieri Maurizio Cheli, Duilio Farina e Fabrizio Giulianini (collegati in videoconferenza).

Assistono alla deliberazione:
- il Direttore generale reggente Fabrizio Tosone (collegato in videoconferenza);
- il componente effettivo del Collegio dei Revisori dei conti Francesco Mercurio (collegato in audioconferenza).

Hanno preliminarmente comunicato la propria assenza il Consigliere Luisa Riccardi, il Presidente del Collegio dei Revisori dei conti Natale Monsurrò ed il componente effettivo Gaetano Tatò, il Magistrato della Corte dei conti delegato al controllo Franco Massi ed il Sostituto Magistrato Marco Villani.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio di amministrazione Anna Defazio, Responsabile dell'Unità Segreteria CdA, CTS e Supporto Organi (collegata in videoconferenza).

VISTI:
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante "*Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana*" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante "*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*";
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante "*Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165"* e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128 recante "*Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"* e ss.mm.ii.;
- lo Statuto dell'ASI, entrato in vigore il 1° maggio 2011 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Organizzazione entrato in vigore il 22 febbraio 2018;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità entrato in vigore il 27 gennaio 2018 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 5 aprile 2018;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS) approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020 ed in particolare;
- il Piano Triennale di Attività 2020-2022 (PTA 2020-2022) con l'annesso Piano Integrato della Performance 2020-2022 approvati dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 49/2020 del 26 febbraio 2020;
- il preventivo finanziario decisionale 2021 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2021 ed

il bilancio triennale 2021-2023;
- il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 357 del 10 aprile 2019 concernente la nomina di Giorgio Saccoccia a Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana e di Alessandra Celletti, Maurizio Cheli e Luisa Riccardi a Consiglieri di Amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la nota del 21 febbraio 2020, acquisita agli atti ASI in pari data con prot. n. 1735, con la quale la prof. Alessandra Celletti ha rassegnato le proprie dimissioni da Consigliere di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana con decorrenza dalla medesima data;
- il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 859 del 19 novembre 2020 concernente la nomina di Duilio Farina a componente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 860 del 19 novembre 2020 concernente la nomina di Fabrizio Giulianini a componente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana così come modificato dal decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 884 dell'11 dicembre 2020;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e in particolare l'art. 10, comma 1, lett. a) che dispone che le Pubbliche Amministrazioni adottino, entro il 31 gennaio, il Piano triennale della Performance che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, definendo nel contempo le risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

VISTO l'art. 1, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2009 "*Attuazione dell'articolo 4 della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ricorso per l'efficienza delle amministrazioni e dei concessionari di servizi pubblici*", e la Delibera ANAC (ex CIVIT) n. 88 del 17 giugno 2010, "*Linee guida per la definizione degli standard di qualità (articolo 1, comma 1, del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198)*";

VISTE le Linee Guida emesse dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della Performance che, pur non essendo rivolte direttamente agli Enti Pubblici di Ricerca, forniscono elementi e spunti metodologici per tutte le Pubbliche Amministrazioni, in modo particolare:
- Linee guida n. 1/2017 relative al Piano della Performance (emesse a giugno 2017),
- Linee guida n. 4/2019 relative alla Valutazione Partecipativa nelle Amministrazioni Pubbliche (emesse a novembre 2019);

VISTE le ulteriori linee guida emesse a dicembre 2020 dal Dipartimento della Funzione Pubblica sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance;

TENUTO CONTO che lo Statuto all'art. 7, comma 2, prevede, rispettivamente, alle lettere p) e q) che il CdA:

- *definisce e assegna gli obiettivi individuali annuali, di cui agli artt. 5 e 9 del decreto legislativo n. 150 del 2009, che dovranno essere assegnati al Direttore Generale e che i predetti obiettivi siano inclusi nella proposta di Piano Triennale della Performance di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a) del medesimo decreto legislativo n. 150 del 2009*;
- *approva il Piano Triennale della Performance e la relativa relazione, di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo n. 150 del 2009, nonché gli eventuali aggiornamenti annuali dello stesso*;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASI approvato con propria deliberazione n. 47 del 26 febbraio 2020 e le sue successive modifiche deliberate in data 10 marzo 2021 con deliberazione n. 11/2021, con particolare riferimento all'allegato 1 "*Modalità applicative per la misurazione e valutazione delle performance*" e all'allegato 2 "*Strumenti a supporto della misurazione e della valutazione della performance*";

CONSIDERATA la propria deliberazione n. 217/2020 del 18 dicembre 2020 relativa alla "*Direttiva generale contenente gli indirizzi strategici per la predisposizione del Piano Triennale della Performance 2021-2023*", che nello specifico ha:

- previsto l'integrazione in chiave sistemica della programmazione strategica e operativa, in piena coerenza con il Documento strategico di politica spaziale nazionale (DSPSN), con il Documento di Visione Strategica per lo Spazio (DVSS), con il Piano Triennale delle Attività vigente, nonché con la programmazione economico-finanziaria di cui al Bilancio Preventivo 2021;
- confermato per il Piano 2021-2023 l'impianto "integrato" del Piano Triennale della Performance 2020-2022, con particolare riferimento all'integrazione e alla rilevanza nel documento tra obiettivi strategici e operativi di natura gestionale, nonché all'integrazione e coerenza con gli obiettivi di prevenzione della corruzione, così come declinati dal Piano di Prevenzione della corruzione 2021-2023;
- dato mandato di programmare specifici obiettivi di efficientamento e ottimizzazione dei processi amministrativi e gestionali a completamento del nuovo assetto organizzativo;
- dato mandato di prevedere modalità di valutazione partecipativa da parte degli *stakeholder* dell'Agenzia, anche in relazione alle nuove modalità di lavoro agile e in stretta correlazione con il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);

VISTE le proprie deliberazioni assunte in data odierna:

- n. 10/2021 avente ad oggetto "Approvazione del "Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023";
- n. 12/2021 avente ad oggetto "Attribuzione degli obiettivi individuali per l'anno 2021 al Direttore generale dell'Agenzia Spaziale Italiana ai sensi dell'art. 7, comma 2, lettera p) dello Statuto e degli artt. 5 e 9 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i."

CONSIDERATO che con comunicato del 7 dicembre 2020 il Presidente dell'Autorità Nazionale AntiCorruzione ha differito i termini per l'approvazione e pubblicazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023 dal 31 gennaio al 31 marzo 2021;

CONSIDERATO che al fine di assicurare, secondo quanto disposto dalla citata delibera n. 217/2020, il raccordo tra gli obiettivi di performance e gli obiettivi operativi di prevenzione della corruzione le unità organizzative preposte hanno dialogato con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, che ha fornito gli elementi programmatici inseriti all'interno del Piano Triennale della Prevenzione 2021-2023, e che è stato posto in consultazione sul sito istituzionale dell'Agenzia fino al 26 febbraio 2021;

CONSIDERATO che in caso di mancata adozione del Piano della Performance "…*è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultino aver concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati*" (art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009);

VISTA la Relazione prot. CI-UCG-2021-004 del 7 febbraio 2021, presentata dall'Unità Organizzativa Controllo di Gestione che illustra l'iniziativa, le motivazioni dell'atto e descrive i contenuti del Piano Triennale della Performance 2021-2023 con particolare riferimento al suo stretto collegamento con i diversi documenti programmatici dell'Agenzia;

VISTA la proposta di Piano Triennale della Performance 2021-2023 che risponde agli indirizzi strategici delineati con propria delibera n. 217 del 18 dicembre 2020;

TENUTO CONTO che dal presente atto non derivano oneri finanziari a carico dell'Amministrazione;

RITENUTO di dover provvedere anche in considerazione della necessità di rispettare gli adempimenti previsti dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i;

SU PROPOSTA del Presidente, all'unanimità dei presenti,

REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

DELIBERAZIONE N. 13/2021	
Stralcio verbale seduta n. 2 del 10 marzo 2021	**Pagina: 5 di 5**
Oggetto: Approvazione del Piano Triennale della Performance 2021-2023 comprensivo degli standard di qualità dei servizi	

DELIBERA

1) di approvare l'allegato Piano Triennale della Performance 2021-2023, contenente gli standard di qualità dei servizi per l'anno 2021, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

2) di dare mandato al Direttore generale di procedere con la pubblicazione del Piano Triennale della Performance 2021-2023 sul sito istituzionale dell'Agenzia e di procedere con le comunicazioni di legge, nonché a tutti i conseguenti atti.

Il Segretario
Anna Defazio

Il Presidente
Giorgio Saccoccia