REPVBBLICA ITALIANA

Agenzia Spaziale Italiana

| DELIBERAZIONE N. 11/2021 | |
|---|---|
| **Stralcio verbale seduta n. 2 del 10 marzo 2021** | **Pagina: 1 di 5** |
| **Oggetto: Approvazione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASI.** | |

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nella seduta del giorno 10 marzo 2021 sono presenti alla deliberazione:
- il Presidente Giorgio Saccoccia (collegato in videoconferenza);
- i Consiglieri Maurizio Cheli, Duilio Farina e Fabrizio Giulianini (collegati in videoconferenza).

Assistono alla deliberazione:
- il Direttore generale reggente Fabrizio Tosone (collegato in videoconferenza);
- il componente effettivo del Collegio dei Revisori dei conti Francesco Mercurio (collegato in audioconferenza).

Hanno preliminarmente comunicato la propria assenza il Consigliere Luisa Riccardi, il Presidente del Collegio dei Revisori dei conti Natale Monsurrò ed il componente effettivo Gaetano Tatò, il Magistrato della Corte dei conti delegato al controllo Franco Massi ed il Sostituto Magistrato Marco Villani.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio di amministrazione Anna Defazio, Responsabile dell'Unità Segreteria CdA, CTS e Supporto Organi (collegata in videoconferenza).

VISTI:
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante "*Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana*" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante "*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*";
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante *"Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165"* e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128 recante "*Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"* e ss.mm.ii.;
- lo Statuto dell'ASI, entrato in vigore il 1° maggio 2011 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Organizzazione entrato in vigore il 22 febbraio 2018;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità entrato in vigore il 27 gennaio 2018 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 5 aprile 2018;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS) approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020 ed in particolare;
- il Piano Triennale di Attività 2020-2022 (PTA 2020-2022) con l'annesso Piano Integrato della Performance 2020-2022 approvati dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 49/2020 del 26 febbraio 2020;
- il preventivo finanziario decisionale 2021 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2021 ed il bilancio triennale 2021-2023;

| DELIBERAZIONE N. 11/2021 | |
|---|---|
| **Stralcio verbale seduta n. 2 del 10 marzo 2021** | **Pagina: 2 di 5** |
| **Oggetto: Approvazione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASI.** | |

- il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 357 del 10 aprile 2019 concernente la nomina di Giorgio Saccoccia a Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana e di Alessandra Celletti, Maurizio Cheli e Luisa Riccardi a Consiglieri di Amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la nota del 21 febbraio 2020, acquisita agli atti ASI in pari data con prot. n. 1735, con la quale la prof. Alessandra Celletti ha rassegnato le proprie dimissioni da Consigliere di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana con decorrenza dalla medesima data;
- il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 859 del 19 novembre 2020 concernente la nomina di Duilio Farina a componente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 860 del 19 novembre 2020 concernente la nomina di Fabrizio Giulianini a componente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana così come modificato dal decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 884 dell'11 dicembre 2020;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e in particolare l'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" che dispone al:

- comma 1 che "*le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*",
- comma 2-bis che "*il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio*";

VISTO l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASI approvato con deliberazione n. 47 del 26 febbraio 2020 e in modo particolare:

- l'allegato 1 "*Modalità applicative per la misurazione e valutazione delle performance*" e
- l'allegato 2 "*Strumenti a supporto della misurazione e della valutazione della performance*";

VISTA la propria deliberazione n. 181 del 22 ottobre 2020 con la quale è stata approvata la Rev. B dell'allegato 1 al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance "*Modalità applicative per la misurazione e valutazione delle performance*" e la Rev. B della Mappa degli Obiettivi del Piano Triennale della Performance 2020-2022, annesso al Piano Triennale delle Attività 2020-2022;

| DELIBERAZIONE N. 11/2021 | |
|---|---|
| **Stralcio verbale seduta n. 2 del 10 marzo 2021** | **Pagina: 3 di 5** |
| **Oggetto: Approvazione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASI.** | |

VISTE le linee guida emesse dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance che, seppur indirizzate ai Ministeri, trovano applicazione per quanto compatibile anche alle altre Pubbliche Amministrazioni, nel dettaglio:

- Linee guida n. 1 (giugno 2017) concernente i contenuti del Piano della Performance;
- Linee guida n. 2 (dicembre 2017) concernente il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Linee guida n. 4 (novembre 2019) sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche;
- Linee guida n. 5 (dicembre 2019) relativa alla misurazione e valutazione della performance individuale;

VISTA il documento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASI dell'8 febbraio 2021 contenente i "*Profili metodologici sulle modalità della partecipazione degli stakeholder al processo organizzativo di misurazione della performance organizzativa ai sensi dell'art. 19 bis del d. lgs. 150 del 2009 e del sistema di misurazione e valutazione della performance di ASI*";

CONSIDERATO che il 16 novembre 2020 è divenuta operativa la nuova Macro Struttura Organizzativa che, istituendo le Direzioni e le Aree di Coordinamento, interviene indirettamente sulle modalità di programmazione degli obiettivi operativi, rendendo quindi necessario un aggiornamento del citato allegato 1 nella parte relativa alla Performance Organizzativa di Ente, lasciando immutata la sezione dedicata alla Performance Individuale;

TENUTO CONTO che al fine di riallineare il Sistema alle modifiche all'allegato 1 nella parte relativa alla Performance Organizzativa di Ente, per coerenza si rende necessario procedere con degli aggiornamenti al corpo principale del Sistema medesimo e in modo particolare ai paragrafi 4.3 "*La misurazione e valutazione della Performance organizzativa*" e 4.5 "*La valutazione partecipativa*";

VISTE inoltre le Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di Performance emesse a dicembre 2020 con le quali la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica fornisce alcune indicazioni metodologiche per supportare le amministrazioni nel passaggio della modalità di lavoro agile dalla fase emergenziale a quella ordinaria, in linea con quanto richiesto dall'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "decreto rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

TENUTO CONTO che le modalità operative per lo svolgimento del lavoro agile richiedono, sia per i responsabili di struttura sia per i loro collaboratori, lo sviluppo di competenze professionali diverse e ulteriori rispetto a quelle descritte nel vigente allegato 2 "*Strumenti a supporto della misurazione e della*

*valutazione della performance*" al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

CONSIDERATO che la Direzione Risorse Umane e in modo particolare l'Unità Normativa e Welfare collabora alla definizione degli indicatori del sistema di misurazione performance individuale, progetta i sistemi di valorizzazione e di gestione degli strumenti premianti, in accordo con l'Unità Controllo di Gestione;

VISTO il parere positivo, di natura vincolante, rilasciato dall'avv. Aldo Monea, Organismo Indipendente di Valutazione della Performance monocratico, il 15 febbraio 2021;

VISTO l'inoltro del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance alle OO.SS. avvenuto in data 15 febbraio 2021 con nota prot. ASI 1227, ai sensi dell'art. 68 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione;

CONSIDERATO che il continuo aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance al contesto interno ed esterno rappresenta un tassello fondamentale per la completa ed efficace applicazione delle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. con particolare riferimento:
- al Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", Capo II "Il ciclo di gestione della performance" e Capo IV "Soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance",
- al Titolo III "Merito e Premi, Capo I "Disposizioni generali" e Capo II "Premi";

VISTA la relazione prot. CI-UCG-2021-005 del 15 febbraio 2021 presentata dall'Unità Controllo di Gestione e dalla Direzione Risorse Umane che illustra l'iniziativa nella quale si descrivono i contenuti dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

CONSIDERATO che, come precisato nella predetta relazione il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è conforme alla normativa di riferimento e alle indicazioni metodologiche fornite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance, nonché a quelle fornite dall'Organismo Indipendente della Performance dell'ASI con la nota dell'8 febbraio 2021;

TENUTO CONTO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è un documento dinamico che richiede, così previsto dal legislatore, continui aggiornamenti;

VISTI i documenti con le proposte di modifica delle seguenti parti del vigente Sistema:
- paragrafo 4.3 "La misurazione e valutazione della Performance organizzativa";

| DELIBERAZIONE N. 11/2021 | |
|---|---|
| **Stralcio verbale seduta n. 2 del 10 marzo 2021** | **Pagina: 5 di 5** |
| **Oggetto: Approvazione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASI.** | |

- paragrafo 4.5 "La valutazione partecipativa";
- allegato 1 "*Modalità applicative per la misurazione e valutazione delle performance*", nella parte relativa alla misurazione valutazione della performance Organizzativa;
- allegato 2 "*Strumenti a supporto della misurazione e della valutazione della performance*";

TENUTO CONTO che dal presente atto non derivano oneri finanziari a carico dell'Amministrazione;

RITENUTO di dover provvedere;

SU PROPOSTA del Presidente, all'unanimità dei presenti,

**DELIBERA**

1) di approvare l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASI nelle seguenti parti, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
   - paragrafo 4.3 "*La misurazione e valutazione della Performance organizzativa*";
   - paragrafo 4.5 "La v*alutazione partecipativa*";
   - allegato 1 "*Modalità applicative per la misurazione e valutazione delle performance*", nella parte relativa alla misurazione valutazione della performance Organizzativa;
   - allegato 2 "*Strumenti a supporto della misurazione e della valutazione della performance*";

2) di dare mandato al Direttore generale di effettuare gli adempimenti necessari al fine di assicurare la piena e continua attuazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

3) di dare mandato al Direttore generale di procedere alla pubblicazione dell'aggiornamento del Sistema e del parere vincolante dell'OIV sul sito istituzionale dell'ASI nella sezione Amministrazione Trasparente e di provvedere alle comunicazioni di legge;

4) di dare mandato al Direttore generale di svolgere la più ampia diffusione tra gli stakeholder e il personale dell'adozione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Il Direttore generale, come per legge, provvede ai conseguenti atti.

Il Segretario
Anna Defazio

Il Presidente
Giorgio Saccoccia