Agenzia Spaziale Italiana

DELIBERAZIONE N. 188/2025	
Stralcio verbale seduta n. 13 del 15 dicembre 2025	**Pagina: 1 di 7**
Oggetto: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* dell'ASI - Edizione 2025	

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nella seduta del giorno 15 dicembre 2025 sono presenti alla deliberazione:

- il Presidente Teodoro Valente;
- il Vice Presidente Elda Turco Bulgherini (collegata in videoconferenza);
- i Consiglieri Stefano Arcifa, Stefano Gualandris e Marco Lisi (collegato in videoconferenza).

Assistono alla deliberazione:

- il Direttore generale Luca Vincenzo Maria Salamone;
- il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone del Presidente Pietro Floriddia e dei componenti effettivi Fabrizio Leotta e Marcello Martellato;
- il Sostituto Magistrato della Corte dei conti delegato al controllo Maria Ciani (collegata in videoconferenza).

Hanno preventivamente comunicato la propria assenza: i Consiglieri Marica Branchesi e Luisa Riccardi ed il Magistrato della Corte dei conti delegato al controllo Marco Smiroldo.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio di amministrazione Anna Defazio, Responsabile dell'Ufficio Supporto Organizzativo.

VISTI:

- la Legge 13 giugno 2025, n. 89, recante "*Disposizioni in materia di economia dello spazio*";
- il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 giugno 2022, n. 79, recante "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", ed in particolare l'art. 30 (*Riordino dell'Agenzia spaziale italiana (ASI) e del settore spaziale e aerospaziale*);
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante "*Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana*" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante "*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*";
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante *"Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165"* e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128 recante "*Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"* e ss.mm.ii.;

- lo Statuto dell'ASI entrato in vigore il 1° maggio 2011 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Organizzazione entrato in vigore il 22 febbraio 2018;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità entrato in vigore il 2 marzo 2021;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 5 aprile 2018 e ss.mm.ii.;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS), approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale delle Attività 2024-2026 deliberato dal Consiglio di amministrazione in data 17 maggio 2024 con deliberazione n. 97/2024 e approvato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 gennaio 2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2025 del 31 gennaio 2025;
- il Bilancio preventivo finanziario 2025 con allegato il Bilancio triennale 2025-2027;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 21 novembre 2022 recante "*Delega di funzioni in materia di coordinamento delle politiche relative ai programmi spaziali e aerospaziali, al Ministro delle imprese e del made in Italy, sen. Adolfo URSO"*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 282 del 2 dicembre 2022;
- il decreto del Ministro delle imprese e del made in Italy dell'8 giugno 2023, registrato dalla Corte dei conti in data 30 giugno 2023 con il visto numero 1030, concernente la nomina di Teodoro Valente a Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- il decreto del Ministro delle imprese e del made in Italy dell'8 giugno 2023, registrato dalla Corte dei conti in data 26 luglio 2023 con il visto numero 1119, concernente la nomina del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana nelle persone del Presidente Teodoro Valente e dei Consiglieri Giuseppe Basini – Marica Branchesi – Stefano Gualandris - Marco Lisi – Luisa Riccardi – Elda Turco Bulgherini, per la durata di un quadriennio dalla data di insediamento, avvenuto il 14 giugno 2023;
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 109/2023 del 14 giugno 2023 relativa alla nomina del Consigliere Elda Turco Bulgherini a Vice Presidente dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- la nota acquisita agli atti ASI con prot. n. 10983 del 22 luglio 2024, con la quale il prof. Giuseppe Basini ha rassegnato le proprie dimissioni da Consigliere di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 gennaio 2025, registrato dalla Corte dei conti in data 20 febbraio 2025 con il visto numero 203, concernente la nomina dell'avv. Stefano Arcifa, quale componente del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia Spaziale Italiana in sostituzione del prof. Giuseppe Basini a far data dalla sottoscrizione del medesimo

decreto e per il restante periodo del mandato del Consiglio di amministrazione;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e in particolare l'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della *Performance*" che dispone al:

- comma 1 che "*le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*",
- comma 2-bis che "*il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio*";

VISTO il DPCM del 26 gennaio 2011 "*Determinazione dei limiti e delle modalità applicative delle disposizioni del Titolo II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al personale docente della scuola e delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale nonché ai tecnologi e ai ricercatori degli enti di ricerca*";

VISTA la legge 6 agosto 2021, n. 113, di conversione del decreto legge, n. 80, del 9 giugno 2021, rubricato "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" che, all'art. 6, ha disposto l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nel rispetto delle vigenti discipline di settore, al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

VISTO il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, rubricato "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" che ha assorbito nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Triennale della

Performance, il Piano Triennale di prevenzione della corruzione, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e del Piani di azioni positive e il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio e ha disposto la soppressione degli adempimenti inerenti ai citati piani, normativamente previsti;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, n. 132, del 30 giugno 2022 che definisce il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, e che, all'art. 3, comma 1, definisce i contenuti della sezione "*Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione*", nonché la struttura tipo dello stesso PIAO;

VISTE le Linee guida emesse dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della *Performance*, che, seppur rivolte al comparto Ministeri, forniscono elementi e spunti metodologici per tutte le Pubbliche Amministrazioni, nel dettaglio:

- Linee guida n. 1/2017 relative al Piano della *Performance*;
- Linee guida n. 2/2017 relative al Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*;
- Linee guida n. 3/2017 relative alla Relazione annuale sulla *Performance*;
- Linee guida n. 4/2019 relative alla Valutazione Partecipativa nelle Amministrazioni Pubbliche;
- Linee guida n. 5/2019 relative alla Misurazione e Valutazione della *Performance* individuale;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022 "*Linee guida sull'accesso alla dirigenza pubblica*" nel quale è definito il modello delle competenze dei dirigenti della Pubblica Amministrazione italiana;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23 marzo 2023, rubricata "*Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*" con la quale sono state fornite alle amministrazioni una serie di indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative, al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del personale appartenente ai ruoli pubblici;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 giugno 2023 che definisce il modello delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni;

Agenzia Spaziale Italiana

DELIBERAZIONE N. 188/2025	
Stralcio verbale seduta n. 13 del 15 dicembre 2025	**Pagina: 5 di 7**
Oggetto: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* dell'ASI - Edizione 2025	

VISTO il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, recante disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227, che, intervenendo sul decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prescrive che nella valutazione della *Performance* individuale e organizzativa si deve tenere conto del raggiungimento o meno degli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità;

VISTA la Circolare n. 1 del 3 gennaio 2024 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che fornisce le prime indicazioni operative per l'applicazione delle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, in attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41;

VISTO il contratto collettivo nazionale integrativo relativo ai "*Criteri per l'utilizzazione delle risorse di cui al Fondo artt. 10 e 19 del CCNL EPR 2002-2005 del 07/04/2006*" (prot. ASI n. 12410 del 5 settembre 2024, che prevede per i Direttori dei Centri di Responsabilità di II livello e per i Responsabili dei Centri di Responsabilità di III livello, che, a decorrere, rispettivamente, dal 1° gennaio 2025 e dal 1° gennaio 2026, una quota parte dell'indennità di responsabilità e di incentivazione sarà connessa al raggiungimento degli obiettivi di risultato di *performance* definiti nel PIAO, e che tali incentivi saranno erogati in un'unica soluzione al termine del processo di valutazione della *Performance*;

TENUTO CONTO che l'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. prevede che il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* sia adottato dalle Amministrazioni, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV);

VISTO il parere positivo rilasciato il 1° dicembre 2025 (prot. ASI n. 19646) dall'avv. Aldo Monea, Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* monocratico, a seguito della richiesta di emissione dello stesso fatta dal Direttore Generale il 24 novembre 2025, prot. ASI n. 19115;

VISTA l'informativa alle OO.SS. e alla RSU (per il solo Comparto) dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, edizione 2025, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lett. c) del CCNL 2019-2021 per il Personale Comparto Istruzione e Ricerca Area Dirigenziale sottoscritto il 7 agosto 2024 e dell'articolo 123, comma 8, lett. c) del CCNL 2019-2021 per il Personale Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18 gennaio 2024, date con nota del Direttore Generale il 25 novembre

2025 (prot. ASI n. 19174) rispettivamente ai sensi dell'articolo 4, comma 4, e dell'articolo 5, comma 3, lett. c) del CCNL 2019-2021 per il Personale Comparto Istruzione e Ricerca, Area Dirigenziale sottoscritto il 7 agosto 2024 e ai sensi dell'articolo 123, comma 8, lett. c) del CCNL 2019-2021 per il Personale Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18 gennaio 2024;

TENUTO CONTO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, edizione 2024, approvato dal Consiglio di amministrazione con propria deliberazione n. 217/2024 il 20 dicembre 2024, richiede un continuo aggiornamento al fine della completa ed efficace applicazione in considerazione della evoluzione del contesto interno ed esterno e della esperienza maturata;

CONSIDERATO che la Direzione Risorse Umane collabora alla definizione degli indicatori del Sistema di misurazione della *Performance* individuale, progetta i sistemi di valorizzazione e di gestione degli strumenti premianti, in accordo con il Servizio Controllo di Gestione, *Performance* e Supervisione Rendicontazione;

VISTA la relazione prot. CI-SCG-2025-014 del 28 novembre 2025 presentata dal Servizio Controllo di Gestione, *Performance* e Supervisione Rendicontazione e dalla Direzione Risorse Umane, che illustra l'iniziativa nella quale si descrivono i contenuti dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*;

CONSIDERATO che, come precisato nella già menzionata relazione il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* è conforme alla normativa di riferimento e alle indicazioni metodologiche fornite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della *Performance*;

TENUTO CONTO che dal presente atto non derivano oneri finanziari a carico dell'Amministrazione;

RITENUTO di dover provvedere;

SU PROPOSTA del Presidente, all'unanimità,

DELIBERA

1) di approvare l'allegato aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*

dell'ASI, edizione 2025, parte integrante del presente provvedimento;

Il Direttore generale, come per legge, provvede ai conseguenti atti, ivi inclusi:

a) gli adempimenti necessari ad assicurare la piena e continua attuazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*;
b) la pubblicazione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* e del parere vincolante dell'OIV sul sito istituzionale dell'ASI nella sezione Amministrazione Trasparente;
c) la diffusione del documento tra gli *stakeholder* e il personale dell'ASI;
d) le comunicazioni di legge.

Il Segretario
Anna DEFAZIO

Il Presidente
Teodoro VALENTE